

“红心物业”解锁小区“幸福密码”



英雄旗帜

小区停车难怎么破?电动车充电桩在哪?邻里间有了摩擦谁来管?这些看似琐碎的“关键小事”,其实都是关系居民幸福指数的民生大事。近年来,铁东区深入贯彻落实省、市委关于加强党建引领基层治理的工作部署,深入推行“红心物业”工作模式,通过构建组织联建、治理联抓、服务联动的“三位一体”新格局,有效破解了传统物业管理与社区治理“两张皮”的难题。

组织联建让“陌生人”变“好战友”

“以前小区里的事儿,物业管理物业的,社区忙社区的,遇到硬骨头容易‘打滑’。现在好了,我们和物业是一家人,劲儿往一处使。”在铁东区某社区,一位工作人员如此形容当下的变化。

物业企业能第一时间了解社区治理方向,社区也能实时掌握居民服务诉求,推动双方从“各管一摊”向“合力破题”转变。

这一深刻转变,源于“双向进入、交叉任职”机制的落地生根。为打破工作壁垒,铁东区积极推动社区党组织与物业企业在组织架构和工作力量上的深度融合。目前,区内8家重点物业企业党员负责人兼任社区党组织委员,同时,8名熟悉基层情况的社区党组织委员被派驻企业担任“红心物业”党建指导员。此举让

有了人员的交叉任职,还需要制度的常态衔接。依托常态化联席会议制度,物业党组织与社区党组织定期围坐一堂,将小区里的难事、急事摆上桌面共商共议。从楼道杂物清理到公共设施维修,双方从过去的“背靠背”变成了现在的“心连心”。2025年至今,双方通过联合共建,已共同解决小区停车难、安装便民充电桩等居民反映强烈的急难愁盼问题84个,居民的获得感更加实在。

治理联抓让“微诉求”有“快响应”

基层治理千头万绪,如何精准“号脉”又将矛盾化解在萌芽?铁东区的答案是构建“街道—社区—小区”三级联动治理体系,让问题发现得更早、处置得更快。

“红心物业”模式的小区里,随处可见佩戴党徽的“红色管家”服务队身影。他们充分发挥物业党员先锋模范作用,将服务触角延伸至楼栋单元。年初以来,服务队联合社区党组织开展安全隐患排查超过30次,大到

外墙脱落风险,小到楼道堆放易燃物,58个安全隐患被一一消除。同时,凭借熟悉邻里情况的优势,他们还成功调解各类邻里纠纷23件,让“小事不出楼栋”。

对于超出物业能力范围的复杂问题,铁东区严格实施“网格首办、街社主导、区级兜底”的三级问题处置路径。物业矛盾被科学划分为设施运维、公共安全、环境整治等8大类别,社区党组织统筹推进,确保事事

服务联动让“有什么”变“要什么”

物业服务千篇一律,如何精准匹配居民千差万别的个性化需求?铁东区推行“红心物业+先锋服务”模式,用党建这根“红色探针”精准感知民生冷暖。

年初以来,由社区党组织联合物业企业发起,党员志愿者带头开展了多轮“敲门行动”。他们走进居民家中,不只是登记信息,更是拉家常、问需求。从空巢老人的照料难题,到双职工家庭子女放学后的托管空白,一份涵盖居家养老、子女托管、家政维修等12类高频共性需求的清单被精准梳理出来。

有了需求清单,服务便有了方向。针对老年群体,“红心助老服务队”应运而生,为老人提供代购药品、上门理发等贴心服务;针对放学后的孩子,“四点半课堂”在物业用房内热热闹闹地办了起来,解决了家长的后顾之忧。截至目前,各类专项服务队已累计开展便民服务项目8场,惠及

居民超过2000人次。服务资源不再“大水漫灌”,而是精准“滴灌”到了居民心坎上。

服务好不好,居民说了算。铁东区还探索建立了服务评价与物业费挂钩的激励约束机制,用“红色标尺”量出真实满意度。这一市场化手段有效引导物业服务从“我有什么提供什么”向“居民需要什么我做什么”升级。目前辖区推行“红心物业”模式的小区,物业服务居民满意率同比显著提升,总体满意度稳定在90%以上的高位。

从“独角戏”到“大合唱”,铁东区的“红心物业”不仅擦亮了小区环境的“面子”,更做实了基层治理的“里子”。如今,在这片热土上,物业与社区同频共振,党员与群众心手相连,共同解锁了属于居民自己的“幸福密码”。

(铁东区委组织部 刘泓见)

党员科技助春耕 田间服务暖民心

近日,四平现代农业科学院联合吉林省农业科学院植物保护研究所组建党员科技服务队,深入乡镇田间地头开展病虫害专项指导,面对面为农户讲解病虫害防治技术,用科技助力农户稳产增收,以实际行动践行党员为民服务初心。

四平现代农业科学院 姜永年 摄



全链条发力提升人才工作效能

伊通满族自治县始终坚持党管人才原则,紧密结合县域发展实际,健全完善“引育用留”全链条机制,推动人才工作与高质量发展同频共振,为县域三大主导产业及重点领域发展注入强劲动力。

基层动态

靶向引才 确保“引得准、用得上”

围绕全县产业发展与重点领域需求,率先打破编制固化壁垒,盘活编制存量,储备编制资源,打造人才编制“周转池”核心载体,实现编制按需精准投放。近几年,通过人才引进、学子回引、“三支一扶”等渠道累计引才2019人,其中为企业引进高端技术人才1名,实现高端技术型人才引进“零突破”,推动产业型人才占比从20%大幅提升至76%。聚焦农业、文艺、卫生等重点领域发展

需求,开展专业化、系统化培训,累计覆盖各类人才2万余人次,推动实现以人才培育赋能项目落地、带动人才成长。选派70名人才投身乡村振兴和项目建设一线,4名人才担任驻村第一书记。推选吉林省立新汽车配件有限公司、吉林省久竹园进出口贸易有限公司等4名伊通籍青年企业家赴浙江金华研学,为县域民营经济提质增效注入新思维、新动能。

梯次育才 推动“成长快、本领强”

围绕“人才能力适配产业需求”,构建“校企联盟”合作网络。主动与吉林大学等15所省内重点高校及科研机构搭建“周末服务专线”,打造“周末工程师洽谈会议室”平台,推动22家企业与高校达成深度合作,签约“周末工程师”70余名。围绕机械制造、黄牛产业等领域开展技术攻坚200余次,形成

“引进人才+技术”的协同模式。依托与吉林大学共建的“人才培养基地”,探索“项目制”“顾问制”“候鸟型”等灵活合作模式,鼓励专家以技术入股、远程指导等方式参与县域发展,累计开展联合招聘46次、培训125人次,储备各类人才2000余人,为现代农业、医药健康、文旅融合三大主导产业提供稳定智力支撑。

用心留才 实现“留得住、能安心”

持续完善各项政策措施,推动形成“以机制促活力,以环境留人心”的良好氛围。借助“情系英城发展恳谈会”平台,两次赴首都联络,对接伊通籍域外人才41名,签约产业项目3个,达成油莎豆三产融合、物流管理公司项目合作意向。发放创业担保贷款1000万元,直接扶持企业6家,带动就业50余人,引导支持优秀人才创新创业。33名人

才“拎包入住”人才公寓。举办“迎新春、共团圆”等系列活动,联合各单位召开服务座谈会50余场,收集并闭环整改人才问题129条。联合县妇联举办青年人才联谊会,为全县青年人才搭建交友联谊、寻觅良缘的交流平台,让“惜才、爱才、留才”的人才政策在伊通落地生根、开花结果。

(伊通县委组织部 李怡然 白宗雨)

议苑

第四军独立团团团长——叶挺

红色记忆

1925年11月,第一支由中国共产党领导和指挥的革命武装部队在广东肇庆成立,1926年1月1日,部队改称第四军独立团,刚刚从苏联留学回国的叶挺担任第四军独立团团团长。叶挺率领的独立团威名远扬,作为北伐的先遣队,他们与兄弟部队一起分头疾进,夺取汀泗桥,占领贺胜桥,攻陷武昌,无往不胜,为北伐战争的胜利立下赫赫战功,叶挺率领的“铁军”从此天下闻名。

1896年,叶挺出生于民族危亡之际,从小便立志军事救国,虽屡受挫折打击,但始终保持着昂扬的革命理想。北伐战争胜利后,叶挺先后参与指挥南昌起义和广州起义,并于1938年1月出任国民革命军新编第四军军长,在敌后长江下游指挥部队转战大江南北,创建了苏南、苏北、皖东、豫皖苏边等抗日根据地。1941年1月,震惊中外的皖南事变爆发,

叶挺放弃了突围的机会,坚持与军部共存亡。

皖南事变后,叶挺陷入了长达五年之久的囚禁生涯。面对国民党的威逼利诱,他始终一身正气,不为所动。多年前,叶挺就曾遭受诬陷脱离党组织十多年,但他始终坚持共产主义信仰,从未动摇。

在狱中,国民党特务问叶挺“出狱后要做的第一件事是什么?”他回答说:“我将来出去第一件要办的事,便是请求共产党恢复我的党籍。”叶挺自称“六面碰壁居士”,在重庆监狱中写下气壮山河的《囚歌》,一首《囚歌》,将他的雄心壮志和永不屈服的精神展示得淋漓尽致。

1946年3月,经党组织全力营救,叶挺重获自由。出狱后的第二天,他便致电党中央,请求重新加入中国共产党,并做好准备到延安去。延安方面为此组织了盛大的欢迎场面,毛泽东等中央领导也已准备好到延安机场迎接。

1946年4月8日,叶挺在由重庆飞往延安的途中,因飞机失事不幸罹难,刚刚久别重逢的妻子李秀文、五女儿叶扬眉和尚未取名的幼子阿九也一同遇难。噩耗传来,举国悲痛。毛泽东在《解放日报》上发表悼词:“为人民而死,虽死犹荣”。

(共产党员网)

党务小百科

党员自愿一次性多交纳1000元以上党费如何处理

党员自愿一次性多交纳1000元以上的党费,是指党员按规定比例或标准交纳党费后又交纳1000元及以上额度的党费,多交纳的党费全部上缴中央。具体办法是:由所在基层党委代收,并提供该党员的简要情况,通过省、自治区、直辖市党委组织部,中央直属机关工委、中央国家机关工委组织部,国务院国资委党委,中央各金融机构党委组织部,铁道部政治

部、国家民航总局党委组织部,解放军总政治部组织部转交中央组织部。中央组织部给本人出具具有纪念性质的收据。

考虑到个人直接汇款给中央组织部无法核实其党员身份等因素,凡个人通过邮局汇款的方式直接向中央组织部交纳1000元以上党费的,中央组织部不予领取汇款,也不开具收据。

(共产党员网)