

司法部发布规范涉企行政执法专项行动第三批典型案例

司法部15日发布规范涉企行政执法专项行动第三批典型案例。

本次发布的典型案例,集中呈现各地在专项行动中,强化个案纠偏的同时注重机制建设的多种做法,体现了行政执法监督在协调解决行政执法标准不一致、纠正违法或者不当执法行为的作用。

一是约束执法人员行为,守住公平廉洁底线。针对以权谋私、“吃拿卡要”等破坏市场公平、严重违法行政执法人员规范的行为,各级行政执法监督机构坚持依法从严查处、标本兼治,维护经营主体合法权益。案例1中,甘肃某区政府行政执法监督局查实区城管局执法人员违规干预商户经营、推销亲属代理产品的行为,责令该局对涉事人员诫勉问责、开展执法作风整顿,切实斩断“公权私用”链条。案例2中,湖南某县市场监管局对执法人员“吃拿卡要”问

题勇于自查上报,县政府行政执法监督局联合县纪委监委,对涉事人员严肃追责,以个案警示带动全系统作风转变。

二是监督执法制度落实,消除日常管理盲点。针对不执行罚缴分离、涉案财物管理不规范等问题,各级行政执法监督机构以督查问责确保法律规定严格落实。案例3中,黑龙江某市政府行政执法监督局监督市卫生健康局纠正违规收缴、留存罚款问题,严格落实罚缴分离要求,防范资金截留风险。案例4中,江西某县政府行政执法监督局针对县农业农村局查封、扣押财物管理混乱问题,督促其全面清查涉案财物、完善全流程管理台账,健全涉案财物管理制度,实现涉案财物“来源可溯、去向可查、处置合法”。

三是统筹协调执法标准,破解依据适用难题。针对行政裁量权基准、技术

规范要求不一致,导致基层执法人员和企业无所适从的问题,各级行政执法监督机构通过联合会商,加强层级联动,避免企业因标准差异遭遇不公平对待。案例5中,浙江某市依托“城市会客厅”政企沟通机制,针对企业反映的标准选择难题,多部门联合,与行业专家共同“现场问诊”,结合实际提出解决方案,为企业大幅降低整改成本。案例6中,山西某市政府行政执法监督局发现行政裁量权基准制定中存在的问题,及时向市汇报,省市联合推动修订行政裁量权基准及相关解释,从源头上消除裁量偏差。

四是严格执法权责边界,强化长效机制建设。针对越权异地执法、向第三方违规授权问题,各级行政执法监督机构坚持个案整改与机制建设并重,将整治成果固化为长效机制。案例7中,山

东某市政府行政执法监督局提级监督下级综合行政执法局违规异地执法问题,并组织开展同类问题排查整改,明确管辖规则,从制度机制上遏制越权执法、重复处罚等执法乱象。案例8中,江苏某县级市政府行政执法监督局监督街道办修改完善采购方案,避免将行政检查委托第三方实施,并明确第三方服务负面清单,将合法性审查嵌入采购流程,推动规范执法从“事后纠偏”向“事前预防”转变。

下一步,司法部将持续发挥典型案例的示范引领作用,指导各地深化规范涉企行政执法专项行动成果,聚焦企业新诉求、执法新难点,进一步加大行政执法监督力度,推动专项行动从集中整治向常态化规范延伸,不断增强企业和群众的获得感、幸福感、安全感。

(梁秋坪 王子锋)

“法”润校园护成长 “宪”入童心伴我行



本报讯(记者 李雪 通讯员 杜添意)为深入弘扬宪法精神,筑牢青少年法治成长根基,伊通人民法院民事审判庭的法官走进伊通满族初级中学,为同学们送上了一堂生动鲜活的宪法“公开课”。

“同学们,宪法离我们远吗?其实自出生起我们就受宪法保护,到上学接受教育,再到长大后参加劳动,宪法的保护贯穿人生每个阶段。”宣讲现场,身为法官的法治副校长以PPT为载体,从宪法的根本大法地位、国家宪法日的设立意义切入,用通俗易懂的语言解读宪法核心内容,结合民事审判实践中的校园纠纷、未成年人权益保护等典型案例,深入浅出讲解了“受教育权”“人格尊严权”“生命健康权”等宪法赋予的基本权利,引导同学们明白宪法不仅是治国安邦的总

章程,更是守护自身权益的“权利保障书”。

互动环节中,法治副校长通过宪法知识问答、案例讨论等形式,围绕“遇到校园欺凌怎么办”“如何规范网络言行”“怎样运用法律保护自己”等同学们关心的问题展开交流。同学们积极举手、踊跃发言,在轻松愉悦的氛围中深化了对宪法知识的理解。活动现场还发放了宪法宣传册,让法治知识触手可及。

“原来宪法就在我们身边,以后我要主动学习宪法,不仅自己守法,还要提醒家人朋友尊法用法。”一名同学在活动结束后说道。此次宪法宣讲活动让法律条文变得具体可感,有效增强了同学们的宪法意识和法治观念,为构建平安和谐校园奠定了坚实基础。

伊通人民法院将持续深化法治副校长工作机制,依托民事庭审判职能特点,让青少年在法治阳光下系好人生“第一粒扣子”,让宪法精神在青少年心中生根发芽,用司法温度与法治力量护航新时代青少年健康成长。

法治护航民营企业高质量发展

本报讯(记者 李雪 通讯员 路畅)为精准对接民营企业司法需求,助力民营经济高质量发展,近日,双辽市人民法院主动下沉服务,走进部分企业召开民营经济促进法专题座谈会。

法院工作人员结合企业经营实际,聚焦民营企业发展中的法律痛点、难点,率先为参会企业精准送上“法治大礼包”——现场发放《双辽市人民法院涉民营企业案件办理制度》《四平市政法机关服务企业典型案例汇编》等资料,用翔实的制度规范、鲜活的典型案例,为企业筑牢法律“防火墙”,也为后续的互动交流奠定了专业基础。

座谈会现场氛围热烈,参会企业代表结合自身经营实际,敞开心扉畅所欲言,围绕人员雇佣、劳动关系认定、员工

权益保障等高频法律问题抛出疑问,既有劳动合同签订的细节困惑,也有员工离职纠纷的处理难题,句句直击企业用工痛点。针对企业的迫切需求,法院工作人员耐心倾听、逐条记录,结合相关法律法规及司法实践案例,用通俗易懂的语言逐一解答,不仅明确了法律适用边界,更给出了可落地的实操建议,切实帮企业解开工“法结”、消除经营顾虑。

此次座谈会搭建起法院与民营企业的沟通桥梁,既让企业清晰了解司法服务举措,也为法院精准服务企业、优化营商环境找准了方向。双辽市人民法院将持续深化司法助企力度,以更务实的举措、更贴心的服务,为民营经济健康发展注入强劲法治动能。

检察蓝守护最美“夕阳红”

市人民检察院开展主题宣讲活动



本报讯(记者 魏静 通讯员 王同禹)“大爷,陌生来电说您中奖要先交钱,千万别信!”“阿姨,涉及养老钱的决策,一定要多和家人商量。”为切实保障老年人合法权益,筑牢养老安全防线,近日,市人民检察院检察官团队走进市综合养老示范中心,开展“法治护航夕阳红”主题宣讲活动,用专业与温情为老年群体的幸福晚年保驾护航。

活动以最高检“十一号检察建议”中“推动公共安全技术向前预防转型”的要求为核心,结合吉林省人民检察院聚焦养老行业监管的“一号检察建议”,将专业检察建议转化为老年人听得懂、用得上的生活指引。针对养老机构规范管理与老年人权益保护的双重需求,检察官们重点解读了养老机构资质审核、从业人员行为准则、日常安全保障等核心内容,清晰阐释检察职能在养老服务监管中的重要作用,让老人直观了解自身生活环境的法治保障。围绕老年人最关心的“钱袋子”“安全与身后事”安排,宣讲聚焦电信网络诈骗、养老领域非法集资、遗嘱订立规范、赡养义务履行等高频热点问题,用通俗语言解读法律原则,梳

理维权关键节点,有效破除老年人在权益保护中的认知误区,帮助大家建立清晰的法治认知。

互动环节中,老人纷纷结合自身生活经历提出疑问,从“保健品推销不算诈骗”到“如何安全保管养老存款”,问题具体而实在。检察官逐一耐心回应,用接地气的解释答疑释惑,现场传授防范诈骗的实用技巧和权益受损后的求助途径,并留下检察服务联系卡,承诺为老人提供后续法律咨询支持。从防范风险的基础方法到维权求助的具体流程,检察官用细致服务将法治保障的种子播撒在老人心中。

尊老敬老是中华民族的传统美德,爱老敬老是检察机关的重要担当。市人民检察院始终将老年人权益保护作为民生检察工作的重点,紧跟全国检察机关民生司法保障工作部署,持续开展形式多样的养老权益法治宣传活动。通过专业的法律解读、暖心的司法服务,检察机关正积极联动民政、公安等相关部门凝聚保护合力,为老年人筑起一道坚实的法治“保护伞”,让公平正义的阳光温暖每一位老人的晚年生活。

铸忠诚 强本领 担使命 锻造新时代高素质法院人才队伍

法治纵横

今年,党中央出台《中共中央关于加强新时代审判工作的意见》,对建设德才兼备的高素质法院队伍提出了明确要求。深入贯彻习近平法治思想,抓好《中共中央关于加强新时代审判工作的意见》贯彻落实,始终把政治建设摆在首位,旗帜鲜明讲政治,积极实施“人才兴院”战略,不断加强法院人才队伍建设,全面提升法院干警政治素质、业务素质、职业道德素质,努力建设一支德才兼备的高素质法院人才队伍,是新时代法院工作高质量发展的基础和保障。笔者以为,具体可以从以下几方面着手:

把牢政治方向,铸牢忠诚根基,确保人才队伍绝对忠诚纯洁可靠。“政治上的坚定源于理论上的清醒。”习近平总书记强调,坚持党对政法工作的绝对领导。要始终牢记“法院姓党”根本属性,把政治标准作为衡量法院人才的第一标准,确保“从政治上上看、从政治上办”的要求转化为依法履职的自觉行动。一是要筑牢思想根基,以理论武装铸魂提能。要严格落实“第一议题”制度,聚焦党组、党支部、党员三个层面,以党组理论学习中心组学习为引领,以“书记讲党课”、青年马克思主义理论研习社等为载体,通过主题宣讲、交流研讨、现场见学、读书分享会等形式,将习近平法治思想作为人才培育的核心内容,纳入各类培训必修课程,引导全院干警深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是要紧扣战略大局,以实干担当践行使命。要始终把服务区域发展战略作为法院人才政治历练的“试金

石”,精准选育适配区域转型发展需求的法院人才队伍。要激励全院干警立足审判职能,主动融入区域发展大局,在优化法治化营商环境、服务重大战略实施中展现政治担当,切实把政治责任转化为服务大局的实际成效。三是要深化党建融合,以品牌引领激发动能。要坚持党建品牌引领,进一步推进“支部一品牌”创建活动,升级打造“1+N”党建业务融合矩阵,强化党建引领业务发展的示范效应。要持续擦亮党建品牌,深化与属地街镇共建合作,发挥好青年党员志愿服务队作用,引导党员干警在服务基层、参与治理的实践中,不断提升党建业务融合能力,实现自身成长与事业发展的同频共振。

夯实素质根基,优化选育机制,构建科学完备的人才梯次培养体系。法院工作现代化,关键在队伍专业化。要坚持系统观念,前瞻布局,以审判能力现代化为目标,着力打造政治过硬、本领高强、作风优良、梯次接续的法院人才方阵。一是要深化院校合作,共促协同育人。要拓宽合作广度,积极引入高校优质法学资源和理论研究力量,重点聚焦新法律法规、司法解释、司法政策以及审判执行各业务领域的新型疑难复杂问题,通过审判业务专家授课、高校学者专题辅导、案例教学、学习研讨等多种形式,充分发挥答网与人民法院案例库应用效能,有效提升全院干警审判业务能力和综合素质。二是要深化师徒结对,助力青蓝相继。要积极发挥“传帮带”作用,在结对带教基础上,进一步优化青年干警带教体系。聚焦新进人员面临的规章制度不熟、实务经验不足、群众工作能力不强等问题,加强培训教育,比如我院升级打造了《守牢廉洁底线 踏稳成长之路》《从“器”向“道”:法院青

年成长之路》等系列课程,为青年干警量身定制全周期成长路径。三是要优化梯队建设,蓄积后备力量。要立足人才建设长远规划,实施“人才梯次培养工程”,重点抓好专家型领军人才和实务型业务人才培养,比如我院在8名上海法院审判业务骨干基础上,扩大审判业务专家、骨干培育库范围,不断细化分类培育标准,完善入库、培育、考核、出库全流程管理。要突出年轻干部培养,升级打造青年干警成长品牌,持续优化优秀年轻干部名单库动态管理机制,不断积蓄后备力量。

淬炼实战本领,砥砺担当精神,锻造可堪大用能担重任骨干力量。“刀要在石上磨,人要在事上练。”干部成长无捷径可走,经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。要坚持把审判执行主战场作为人才培养主课堂,让青年干警在重大案件、急难任务、改革攻坚中淬炼与成长,真正练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事,锻造能够精准定分、有效止争的过硬骨干力量。一是要坚持实践锤炼夯基础,提升审判实务能力。要紧扣高素质、专业化青年人才队伍建设目标,打造全景式岗位量、重点聚焦新法律法规、司法解释、司法政策,引导青年干警积极投身司法实践,践行审判理念现代化。要重点聚焦法律适用、庭审驾驭、裁判文书说理、数字化知识和群众工作等“五个能力”,同时融入“如我在诉”意识培育,强化矛盾纠纷化解能力培养,精准补齐青年人才专业短板,有效适应新时代法院工作的多元需求。二是要坚持典型引领树标杆,发挥示范带动作用。要持续优化“选树、宣传、传承”榜样培育链条,深度报道榜样事迹,全面展现先进典型风采,让青年干警学有标杆、行有示范。三是要坚持数字赋能开新局,推动司法质效跃升。要将数字理念贯穿人才培养全程,立足数字法院

建设特色与优势,鼓励青年干警深度参与法院场景应用建设,牵头或参与各类场景开发与应用,打造更多优质精品场景。要持续发挥数据管理专员制度效能,创新通过深挖数据价值、动态监测审判指标、开展“专员专讲”系列巡讲活动,实现审判数据精细化管理,以“数智治理”开启司法审判质效跃升新篇章。

坚持严管厚爱,树立鲜明导向,激发人才队伍干事创业不竭动力。“好干部是选出来的,更是管出来的。”要坚持严管厚爱结合、激励约束并重,构建以实绩为核心、以数据为支撑、以效能为导向的考核评价体系,真正让考核成为人才成长的“助推器”。干事创业的“风向标”。一是要健全考核机制,精准人才画像。要建立干警业绩管理机制,遵循“近距离观察、多视角剖析、精准化评判”原则,重点聚焦岗位职责履行、实际问题解决与工作业绩创造,将“评案”与“考人”相贯通,以业绩考核实现干警考核精准“画像”,努力让多办案、办好案的干警脱颖而出。二是要深化结果运用,构建激励机制。要注重考核后续工作,将考核结果运用于干部选拔、职级晋升、表彰奖励,以正确用人导向激发干警干事创业热情,积极构建“科学考核-有效应用-及时反馈-持续改进”的良性循环,推动法院人才队伍培养体系规范化、高效化发展。三是要加强纪律教育,做实严管厚爱。要坚持严管厚爱双向发力,将纪律教育融入日常、抓在经常,严格执行防止干预司法“三个规定”等铁规禁令,持续加强审判执行权力运行制约监管,结合审判执行各环节的廉政风险点,及时发现和纠正可能存在的各种苗头性、倾向性问题,营造风清气正的干事氛围。

(庞闻淳)