

持续优化用人环境 筑牢人才发展根基

——铁东区全面锻造高素质干部队伍记事

本报通讯员 郭冲

2025年,铁东区聚焦新时代干部队伍建设新要求,深入贯彻落实新时代党的组织路线,在考核评价、培养储备、严管厚爱、用人导向四个方面持续发力,全面构建新时代干部“选育管用”全链条机制,着力锻造可堪大用、能堪重任的优秀干部队伍。

立足选拔任用“基础点” 完善考核评价体系

聚焦政治标准,实干导向,健全完善干部考核体系,建立领导干部政治素质考察评分机制,对照政治表现内容,设置“扣分情形”,结合年度考核,为区管干部政治素质“量化打分”“精准画像”,不仅使政治标准的评价从“软指标”变为“硬约束”,更实现了对干部政治表现的全过程、多维度监测,有效提升了干部考核的科学性与精准度。深入贯彻落实新发展理念,围绕“能上能

下”实施细则,建立领导干部负面表现考核清单,细化考核标准,设置评分指标,负面表现存在一定问题的干部被精准“扫描”出来,为科学选人用人提供重要依据。

干部自觉筑牢思想根基、锤炼务实作风、严守纪律规矩;抽调年轻干部参与巡视巡察、主题教育等中心工作,让他们在急难险重任务中经风雨、见世面、壮筋骨,全面提升年轻干部综合能力素质。

突出严管厚爱“支撑点” 锤炼求真务实作风

坚持严管厚爱相结合,激励约束并重,严格落实谈心谈话、提醒函询和诫勉等制度,及时发现和纠正各种苗头性、倾向性问题,防止“小毛病”变成“大问题”。完善“八小时以外”监督机制,动态

更新干部监督档案300余份,全方位了解干部表现,通过延伸监督触角,实现对干部监督的全覆盖,有效防范廉政风险,构建全方位管理和经常性监督“防火墙”,营造风清气正的政治生态。加强关心关

爱,深入实施公务员职务与职级并行制度,基层一线干部占比25.4%,进一步拓宽基层干部的成长空间,让扎根一线的干部有奔头、有盼头,进一步调动干部干事创业的积极性、主动性、创造性。

聚焦发展建设“关键点” 建强年轻储备力量

着眼干部队伍长远发展需要,构建年轻干部常态化培养选拔体系,通过日常调研掌握一批、年度考核推荐一批、重点工作识别一批的“三个一批”定期调整补充机制,补充吸收50名干部进入年轻

干部“五库”,共掌握优秀年轻干部590名,包含高学历干部270名、专业化干部158名,确保年轻干部队伍数量充足、结构合理、质量上乘。注重培养锻炼,开展年轻干部学习教育“十个一”活动,引导年轻

干部自觉筑牢思想根基、锤炼务实作风、严守纪律规矩;抽调年轻干部参与巡视巡察、主题教育等中心工作,让他们在急难险重任务中经风雨、见世面、壮筋骨,全面提升年轻干部综合能力素质。

树立用人导向“着力点” 激发干部队伍活力

鲜明树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向,大力提拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部,坚决调整不思进取、推诿塞责、慵懒散漫的干部,提

拔重用担当作为、扎实肯干的干部,不适宜担任现职的干部被调整职务。严格落实“三个区分开来”,坚决为实干者撑腰,为担当者担当,受处分后表现突出的干部被重用或享受

职级晋升待遇,通过持续优化用人环境,让想干事、能干事、干成事的干部得褒奖、受重用,有效激活了干部队伍的一池春水,营造了干事创业的浓厚氛围。

改善区域空气质量 破解扬尘污染难题

铁东区执法局开展城区物料场扬尘专项整治行动

本报讯(通讯员 高欣)为持续改善区域空气质量,破解物料场扬尘污染难题,近日,铁东区城市管理综合行政执法局聚焦群众关切问题,开展城区物料场扬尘专项整治行动。

行动中,铁东区执法局执法人员对照整治标准,深入砂石物料场逐项核查,建立问题清单;对未按要求覆盖的料堆,向料场负责人明确整改标准,告知其立即采用防尘网等合规方式完成全覆盖,从源头遏制扬尘污染,保障辖区空气质量。开通扬尘投诉举报热线,

鼓励群众参与监督,对举报属实的线索快速核查、及时反馈。对整改敷衍、屡查不改的企业,依法依规处罚,以“清单化管理、靶向性治理、常态化监管”为抓手,从源头遏制扬尘污染。

通过整治,物料场周边空气质量得到明显改善。铁东区城市管理综合行政执法局将持续巩固整治成果,建立“回头看”机制,推动物料场从“被动治尘”向“主动防尘”转变,以长效监管守护城市蓝天,为建设生态宜居城市筑牢环境屏障。

聚焦群众急难愁盼问题 夯实基层治理民生基础

铁东区开展专业化物业服务小区调研活动

本报讯(记者 常欣月 通讯员 东宣)近日,铁东区组织相关单位组成调研组开展专业化物业服务小区调研活动。

活动中,调研组一行先后走访欧吃金城小区、东樾府小区、沥青站小区,深入了解各小区在环境卫生维护、公共设施管理、电瓶车充电安全、停车秩序规范、物业服务收费及业委会运作等方面的实际情况,就当前物业管理中存在的问题提出可行性建议。

调研组强调,物业治理工作关系千家万户,既是影响居民幸福感的“关键小

事”,也是夯实基层治理的“民生大事”。各相关部门要明确职责、协同联动,加快构建上下贯通、齐抓共管的小区治理工作格局,合力破解物业管理领域的突出问题。要建立健全与业主的常态化沟通机制,主动回应居民关切,聚焦群众急难愁盼问题办实事、解难题,持续提升社区治理精细化水平。要深化“党建引领、物业服务、公众参与、多元共治”的基层社会治理模式,全力为居民打造安全有序、舒适宜居、和谐融洽的居住环境,不断夯实基层治理的民生基础。

银龄守护在行动 托起幸福夕阳红

铁东区委社会工作部开展“暖冬守护 银龄关怀季”系列活动



本报讯(通讯员 高欣)为持续推进“四季有爱”志愿服务活动,保障辖区失独失能老人和低保家庭等特殊家庭中的老年群体权益,铁东区委社会工作部在10月至12月期间开展“暖冬守护 银龄关怀季”系列活动。

系列活动首场“情暖重阳 乐在社区”主题志愿服务活动在黄土坑街道宏大社区活动中心举行,铁东区委社会工作部联合四平欧亚商贸有限公司志愿服务队、宏大社区小青鸟志愿服务队、诺亚口腔志愿服务队为辖区特殊老年群体送上节日的问候与深秋的暖意。活动中,志愿者们化身老人们的“专属形象师”,细心为他们整理衣装,耐心沟通拍摄想法,力求捕捉

最自然、最幸福的瞬间。随后,志愿者们将四平欧亚商贸有限公司志愿服务队精心准备的“重阳糕点礼包”逐一送到每位老人手中,贴心叮嘱他们在季节转换期间,要注意防寒保暖,保重身体。诺亚口腔志愿者还为老人们提供免费口腔检查,解答护理疑问。

此次活动不仅为50户老年家庭送去物质关怀与精神慰藉,也标志着“暖冬守护 银龄关怀季”及年度“四季有爱”四季度志愿服务活动全面启动。铁东区委社会工作部将紧紧围绕“暖身、暖心、暖冬”三大核心,持续开展形式多样、内容丰富的后续志愿服务,全力保障辖区特殊老年群体温暖过冬。



为进一步丰富辖区儿童业余文化生活,近日,铁东区黄土坑街道宏大社区儿童服务站组织辖区青少年走进四平孔子山庄,开展传统文化体验活动。
本报通讯员 史小美 摄

为进一步提升居民反家暴意识,维护家庭和社会和谐稳定,近日,铁东区北市场街道金龙社区新时代文明实践站开展“同心护爱”《中华人民共和国反家庭暴力法》宣讲活动。
本报通讯员 王东 摄

密切联系群众 精准服务民生

铁东区政协第五工作组开展便民服务活动

本报讯(通讯员 东宣)为深化政协联络点“联系群众、服务民生”功能,切实解决群众急难愁盼问题,近日,铁东区政协第五工作组依托北门街道新春社区政协联络点,联合社区居委会在新春社区活动广场开展“普法护权益·义诊暖民心”主题便民活动。活动

以政协联络点为纽带,联动诺雅口腔医院、政协委员律师团队,聚焦“普法”“义诊”两大民生需求提供精准服务。

在普法环节,政协委员律师团队通过“课堂讲解+互动答疑”的形式,围绕婚姻家庭纠纷、邻里矛盾、消费者权益保护、老年人防诈骗等居民高

频法律需求开展服务,用通俗语言普及法律知识,现场解答群众疑问,让法律服务通过联络点直达群众。义诊区域内,诺雅口腔医生团队为居民免费开展口腔健康检查,提供个性化护牙建议,赠送口腔护理礼品,将健康关怀送到居民手中。

铁东区政协第五工作组深入基层了解服务需求与反馈,以政协联络点为载体,持续联动资源、精准对接民生,让联络点成为政协服务群众的“前沿阵地”。此次活动是政协联络点发挥桥梁纽带作用的具体实践,彰显了铁东政协服务民生的担当。