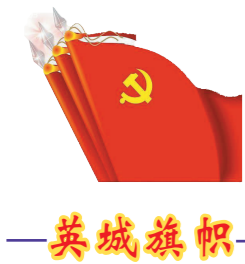


# 党建引领强服务 文化福康新答卷



习近平总书记强调,城市治理的诸多工作需依托基层党组织战斗堡垒与社区平台落实。伊通满族自治县永宁街道福康社区党支部紧扣这一要求,以人民为中心,探索社区发展新路径,形成“党建领航、治理筑基、服务为本”的工作思路,打造“福康文化”主题“三型”社区,实现从“治理难”到“共治”、从“服务有”到“服务优”的跨越,将党建优势转化为治理效能。

## 夯实服务阵地 塑造社区新貌

伊通福康社区党支部积极探索创新,面对辖区老年人多、居民有多元化服务需求的现状,推行“零距离”亲民服务模式。拆除传统“条柜式”办公格局,改变以往柜台形成的物理与心理隔阂,工作人员与居民并排而坐,同屏操作办理业务,变“被动应答”为“主动协作”,让居民成为社区治理参与者,提升办事透明度与群众满意度。同时,针对老年群体文化需求,整合功能

室,打造百姓才艺大舞台、休闲活动大厅、阅读区等多功能空间,每周开展文艺演出、宣讲授课等活动,丰富老年人精神生活。设立暖心驿站,为居民及新业态就业群体提供休息、饮水等便民服务,增强社区凝聚力。自2023年起,每年11月举办“福康文化杯”象棋比赛,吸引全县居民参与,从老人到孩童齐聚社区切磋棋艺,日均吸引50余人次,打响“福康象棋”服务品牌。

## 推进多元共治 激发发展动能

伊通福康社区凝聚治理合力,弘扬优秀传统文化。打造书法室、

满族剪纸室等四大传统文化实践平台,开设非遗文化课堂,培育文

化骨干,推动社区居民在文化活动中增进交流,形成团结互助的邻里关系,将文化软实力转化为治理硬支撑。创新“居家代工+集中生产”模式创办社区培训学校,无偿提供培训场地,联合盛恒培训学校、农业农村局等拓宽就业渠道,推动政

## 聚焦民生实事 提升幸福指数

伊通福康社区靠前服务进网格,搭建连心桥梁推行“日常工作在网格”机制,“全科社工”窗口坐班与走访排查相结合,定期召开民生恳谈会,收集解决群众问题,实现居民事务自治化。筑牢治理根基落实“社区吹哨、部门报到”机制,网格员发现问题及时“吹哨”,相关部门迅速“应哨”。在处理小区承重墙拆除隐患等民生问题时快速响应,切实保障居民安全。同时,每月开展“第一书记例会”,邀请驻区单位、物业、居民等代表参会,为解决群众急难愁盼问题建言献策,截至目前已解决

企社联动培训。截至目前已开展育婴、家政、电商等技能培训13次,惠及650余人次,引入伊之润睫毛厂建立社区微工厂,助力居民就业创业,促进居民增收,吸纳60余人就业,人均月收入约3000元,实现居民家门口就业增收。

问题30余件,切实提升社区治理水平。

伊通永宁街道福康社区通过创新服务模式与开展多元活动,社区党支部不断成为凝聚居民、推动发展的核心力量,党员先锋模范作用充分发挥,党组织在社区治理中的引领作用愈发凸显。民生实事的落实、服务品质的提升,切实解决了居民生活中的实际问题,居民在文化活动中享受精神愉悦,在就业增收中收获经济实惠,获得感、幸福感、安全感不断增强。

(伊通县委组织部 白宗雨)

# 党建引领促丰收 产业发展富乡村



近日,铁东区叶赫满族镇“果富民强”发展片区党委以永合村交易市场为平台,通过“统一收储、就地用工、集中销售”的模式,吸引周边果农集中运果交售,有效解决果农销售难题,切实鼓起了村民“钱袋子”。

(铁东区委组织部 曲凌瑶)

# 以“双向交流”助力年轻干部成长成才



梨树县委组织部聚焦习近平总书记对年轻干部提出的“七种能力”,以“双向交流”锻炼活动为重要抓手,紧扣“派、管、用”三个关键环节,推动交流成为干部政治历练、实践锻炼的核心平台,持续为全县高质量发展培育高素质专业化年轻干部队伍。

精准施策,立足需求“派”。围绕干部能力短板和全县发展重点,推动县直干部下沉基层、乡镇干部上挂机关历练,切实将组织意图与个人成长相结合,确保干部“带着目标去、满载收获回”;同时细化选派方案,计划分3批次开展活动,每批统筹选派副科级以上干部两个层次的年轻干部,累计参与干部100

余人,且每批交流周期设定为1个月,确保干部得到全面、充分的锻炼;还要根据干部能力短板与岗位需求精准匹配,推动干部在实践中弥补短板、提升能力,积累实战经验,真正通过交流提升综合素质、激发工作活力。

协同发力,健全机制“管”。做实干部交流全周期管理,构建“派

出单位+接收单位+组织部门”三方协同管理机制,推动形成闭环管理,确保干部交流不流于形式、锻炼取得实效。派出单位负责对交流干部进行全程跟踪,主动对接了解其工作生活情况,及时帮助解决实际困难,做好跟踪管理与后方保障,为干部安心交流提供坚强后盾;接收单位将交流干部纳入本单位日常管理体系,指定业务骨干开展“传帮带”,同步安排其参与核心业务与实际工作,落实培养责任与日常管理,确保干部在实践中得到锻炼;组织部门全程跟踪交流干部的思想动态和工作表现,通过日常调研、定期访谈、期满评估等方式全面掌握实情,同时协调解决三方在管理中的衔接问题,统筹培养协调与全程监督,推动管理流程闭环,确保交流不流于形式、锻炼取

得实效。

搭台赋能,放手大胆“用”。聚焦基层治理、乡村振兴等核心工作,明确交流干部担任乡镇党委书记或县直单位局长助理等职务,要求其全程列席重要会议,深度参与政策学习、业务研究及程序实践,全面强化宏观思维与综合业务能力;同时通过压担子、交任务,推动交流干部摒弃“过客”心态,主动融入新岗位、承担具体工作,在实战场景中锤炼“铁肩膀”、练就真本领,确保交流期成为能力提升的关键阶段;积极引导交流干部发挥派出单位与接收单位间的纽带作用,促进单位间协作联动,将交流期间的所学所思转化为解决实际问题的成效,切实做到学以致用、干有所成。

(梨树县委组织部 姜国旭)

## 让基层考核走出『繁文缛节』

中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《整治形式主义为基层减负若干规定》明确指出,考核应当化繁为简,不搞“千分制”。这一要求剑指基层考核中存在的“凡事必考、事事赋分”现象,为基层干部松绑减负提供了根本遵循和制度保障。

“千分制”看似精细化,实则固化僵化,使考核沦为“为考核而考核”,背离了考核初衷。原本该用来衡量工作、激励担当的尺子,被不断加粗、加长,有的干部坦言:“不是在填表,就是在准备填表”。基层干部的精力被切割成碎片,时间被表格分割成小数点,手机里的微信群永远置顶着“材料报送倒计时”。其隐藏的伤害是价值观的扭曲,当分数与成绩、业绩、政绩等深度捆绑时,“干得好”不知不觉就让位于“考得好”。当考核异化为数字游戏,治理成本水涨船高,群众自然感受不到温度、触摸不到质感。

把“考核应当化繁为简”作为刚性规定,不是简单地删指标、减表格,而是一次价值回归,让考核回归本色,成为推动工作、识别干部、激励担当的利器,而非束缚手脚的枷锁。如何实现考核的“瘦身健体”?那就要在精简考核指标上出实招,遵循“必要、精简、有效”的原则,做一次考核事项大扫除,把层层加码的枝蔓剪除,让基层干部一眼就能看见年度“必答题”。在优化考核方式上下功夫,多到基层去、多到一线去,采取实地走访、群众评议、随机抽查等方式,变“以材料论英雄”为“以实绩论英雄”,逼“痕迹”退场,请“实绩”登台。在强化结果运用上动真格,改变“考核满天飞、结果不兑现”现象,以考促干、以考促建、以考促优,把考核结果与干部任用、资源分配紧密挂钩,让干与不干、干好干坏不再一个样。

告别“繁文缛节”只是手段,最终目的是把基层干部从“表格山”“迎检海”中解放出来,把省下的时间和精力还给群众、还给事业,真正把功夫下到破解真难题、创造真业绩上。当考核指标瘦身、流程缩短、导向鲜明时,乡镇干部才能走入田间地头,和农户一起算收成、谈销路;街道书记才能走进社区广场,听大爷大妈唠叨路灯亮不亮、下水道堵不堵;业务骨干才能腾出双手,去敲开企业的门,聊融资、谈用工、促发展。双脚沾满泥土,心里装着群众,考核表上的数字才会褪去层层渲染的“油墨味”,冒出群众欢迎的“清新气”。

以考核之变促治理之变,是一场刀刃向内的自我革命。各级党委、政府要切实扛起主体责任,把“化繁为简”当作检验政治判断力、政治领悟力、政治执行力的“试金石”,一级做给一级看,一级带着一级改;多部门要同向发力,对变相增设指标、擅自恢复“千分制”的,发现一起、查处一起、曝光一起。

考核不是绳索,而是引擎;不是终点,而是起点。当基层考核走出“繁文缛节”,当基层干部把迎检材料换成项目图纸,把“留痕相册”换成群众笑脸,考核才凸显它应有的分量——不是压在基层干部心头的重负,而是指引事业前行的“灯塔”。

(胡文彬)



## 平型关大捷



1937年9月25日拂晓,日军精锐部队第5师团第21旅团及大批辎重部队,沿灵丘至平型关公路西进,企图突破平型关防线,与雁门关以北日军会合攻占太原,进而占领山西全省。当天清晨7时,当日军全部进入八路军第115师预先设下的伏击圈后,第115师全线开火,一举歼灭日军1000余人。这是八路军出师以来所打的第一次大胜仗,史称平型关大捷。

1937年七事变后,侵华日军攻势凌

厉,先后占领北平、天津,上海战事也尽占优势,日军扬言三月亡华,气焰十分嚣张。为了确保对平津的占领,日军把进攻的矛头指向素有“华北屋脊”之称的山西。面对日军兵分两路进逼山西的攻势,第二战区司令长官阎锡山紧急致电安请求支援。八路军总部随即命令第115师进至平型关以西的大营镇待机,准备迎击进犯平型关之敌。

在第115师顽强阻击之下,中国军队取得抗日战争历史上第一场胜利——平型关大捷,打破了日军“不可战胜”的神话,极大地振奋了人心,增强了全国人民和各爱国武装力量坚持抗战的信心和决心。平型关大捷,也极大地提高了中国共产党和八路军的威望,为八路军在华北创建抗日根据地,开展敌后游击战争创造了有利条件,奠定了广泛的群众基础。

(共产党员网)

## 党务小百科

## 按月领取工资的党员，交纳党费的基数如何计算？

按月领取工资的党员主要包括党政机关、人民团体、各类企事业单位中按月领取工资的党员,也包括各类新经济组织、新社会组织中按月领取工资的党员。

按月领取工资的党员交纳党费的基数包括:机关工作人员(不含工人)的职务工资、级别工资、津贴补贴;事业单位工作人员的岗位工资、薪级工资、绩效工资、津贴补贴;机关工人的岗位工资、技术等级(职务)工资、津贴补贴;企业人员工资收入中的固定部分(基本工资、岗位工资)和活的部分(奖金)。

列入交纳党费计算基数的津贴补贴是指:根据国家关于规范

津贴补贴的有关规定,对各地各单位干部职工普遍发放的规范津贴补贴(工作性津贴和生活性补贴)。对于只有少数地区、部分单位或特殊岗位享有的津贴补贴,比如:艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴和补贴(法院检察院办案津贴、审计补贴、纪检监察办案人员补贴、公安执勤岗位津贴、密码人员岗位津贴、信访岗位津贴、有突出贡献专家享受的政府特殊津贴等)、改革性补贴(住房提租补贴、通讯补贴、交通补贴、住房公积金的单位缴纳部分等),以及社会保险类补贴、伤残人员抚恤金等,不列入交纳党费计算基数。

(共产党员网)