

葡萄架下的振兴答卷 ——记郑家屯街道工农村党支部书记暴玉春



英城旗帜

从“望天收”到“棚里金”：一颗葡萄的破冰之旅

2017年的工农村，还陷在“种玉米望天收”的困局里。43岁的暴玉春看着乡亲们起早贪黑却增收乏力，心里像压了块石头。作为土生土长的村里人，又是中共党员和双辽市人大代表，他总琢磨着：“咱不能守着好地饿肚子。”

一次外地考察，温室果蔬的蓬勃景象让他眼前一亮。回到村里，他带着党支部班子一头扎进田野，取土样、测水质，把全村的土壤数据和气候特征记了满满三个笔记本。“咱这黑钙土

保水保肥，北纬43度的光照太适合葡萄生长了！”在村民代表大会上，暴玉春摊开地图，指着密密麻麻的调研数据，“温室种植能错峰上市，价格能翻几番！”

质疑声随之而来：“祖祖辈辈种大田，摆弄葡萄能成？”暴玉春没多言，带着3户党员率先凑钱，在村西头建起第一栋试验棚。寒冬腊月里，他裹着军大衣在棚里守了三个月，从剪枝到疏花，对着农技手册一遍遍试验，手上磨出的茧子比葡萄藤的老皮还厚。

从“门外汉”到“土专家”：葡萄藤上的生长哲学

“第一串葡萄熟的时候，老暴抱着果穗哭了。”村民王大哥记得清楚，2019年首茬收获时，暴玉春捧着紫红色的果实，在棚里转了三圈才舍得放下。那批葡萄凭着蜜甜的口感，被收购商以每公斤36元的价格抢购一空，试验棚净赚2万多元。

看得见的效益点燃了村民的热情。暴玉春趁热打铁，在村里建起了9栋温室大棚，总面积达3000多平方米。他跑遍辽

宁、山东的葡萄产区拜师学艺，把“促成栽培”“控产提质”等技术手把手教给村民。如今，工农村的藤稔葡萄每公顷产量稳定在100公斤以上，每公斤售价保持在30元至40元，年毛收入突破4.5万元。

在暴玉春的手机相册里，存着上千张葡萄生长的照片。从萌芽到挂果，他每天记录果实膨大的毫米数，“这葡萄就像咱村的孩子，得精心伺候才能长‘出息’。”

从“一串果”到“一条链”：藤蔓间的共富密码

“光卖葡萄不算本事，得让葡萄串起致富链。”暴玉春请来设计团队，在藤蔓间开辟观光步道，挂上科普牌讲解葡萄生长周期；针对亲子群体开发“小小农学家”体验项目，让城里孩子体验疏花疏果的乐趣。

去年暑假，首批游客走进温室大棚时，暴玉春特意让村民王大姐现场演示葡萄修剪。“没想到剪枝也能成景观，游客还买走了不少葡萄礼盒。”王大姐笑着说，现在她每月能挣3000多元，比以前种0.333公顷地收入还多。

目前，工农村的葡萄产业已带动周边30名群众就业，村民年人均增收超万元。曾经闲置的农房被改造成民宿，村口的小卖部升级为农产品展销厅，工农村的葡萄产业链越拉越长。

站在郁郁葱葱的葡萄架下，暴玉春望着远处新建的冷链仓库，眼里满是憧憬：“下一步咱搞深加工，让工农村的葡萄香飘得更远。”阳光下，一串串饱满的葡萄闪烁着紫水晶般的光泽，仿佛在诉说着一个乡村振兴的甜蜜故事。

（双辽市委组织部 王曦蒙）

站前街道新铁社区开展义诊活动



为提高社区居民健康意识，近日，铁西区站前街道新铁社区党组织联合辖区非公企业党组织开展“健康义诊进社区、贴心服务暖民心”义诊活动，为辖区居民送上“身边”的健康关怀与服务，受到居民们的广泛好评。

（铁西区委组织部 王天龙）

梨树县抓实“三项举措” 加强基层治理专干队伍建设



严把招聘关口，精准优选引进新生力量。聚焦解决基层工作力量不足问题，按照“凡进必考、逢入必测”的原则，县委组织部牵头抓总，纪委、人社局、编办等多部门统筹规划，合理设置岗位数量，科学设置岗位条件，通过线上公开招聘方案、招聘岗位，线下资格联审、笔试

为进一步落实党中央、省委关于基层治理工作要求，梨树县紧紧围绕人员选用、教育培训、强化激励等关键环节持续用力，努力打造一支结构优、能力强、活力足的基层治理专干队伍，为全面提升基层治理现代化水平提供坚实人才支撑。

面试，层层推进招录程序，切实把好选聘质量关和准入关，吸纳有志服务基层的人才。自2022年开展基层治理专干招聘工作以来，共设置349个岗位，招聘348人，其中，社区治理专干45人，乡村振兴专干303人，打造了基层治理的“蓄水池”和“后备军”。

加强系统培训，提升本领补齐短板弱项。坚持“干什么学什么、需什么补什么”的原则，精准聚焦基层治理工作中的能力短板与群众需求服务中的薄弱环节，采用“县级重点培训+街道兜底培训”的模式强化培训工作，充分发挥本地师资库的资源优势，通过专业授课、案例教学、研讨交流等丰富形式，扎实推进专题培训，全面实现了基层治理专干培训的全覆盖。创新推行“街社联育+结对帮带”工作模式，由乡镇（街道）包联领导、村（社区）业务骨干、经验丰富的网格员等担任新人入职基层治理专干的“帮带导师”，围绕群众工作、矛盾化解等制定帮扶计划，帮助其快速积累经验，提升应急处突和

服务群众能力。

注重激励担当，精准考核增添活力动力。构建“量化指标+差异管理+动态调整”考核体系，将平时考核、年度考核、聘期考核相结合，由县级相关部门、乡镇（街道）党（工）委、村（社区）共同组建考核组，紧扣“政治素质、履职能力、工作实绩、作风表现”四大核心维度，全方位、深层次、高精度掌握工作推进实效，让考核“指挥棒”精准发力。强化考核结果运用，将基层治理专干考核结果作为评先评优、培养锻炼、提拔使用、职员等级晋升的参考，进一步激发干事创业动能。

（梨树县委组织部 美国旭）

坚定文化自信 建设文化强国

习近平总书记指出，“我们说要坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，说到底是要坚定文化自信。文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量。”当前，世界百年未有之大变局加速演进，文化越来越成为综合国力竞争的重要力量。置身时代洪流，唯有坚定文化自信，深学细悟党的创新理论，深耕厚植中华文明沃土，激发文化创新创造活力，方能筑牢强国建设、民族复兴的文化根基。

坚持正确方向，把牢文化发展之舵。习近平文化思想是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结，为建设文化强国提供了强大思想武器和科学行动指南，蕴含着解答文化现代性问题的精神密码。广大党员干部要以高度的政治自觉，深学细悟、研究阐释、躬身实践这一重要思想，将其内化为坚定的文化自信和强大的精神动力。要争当党的创新理论的笃信者、践行者，深刻把握中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化的精髓要义，发掘中国故事蕴含的普遍价值和时代光芒，让文化自信的根基在理

论武装中愈发坚实。

深耕文化沃土，赓续民族精神之脉。中华文明绵延数千年，深厚的文化积淀是民族生生不息的血脉所系。从春秋的孔子“人无信不立”，教导传递坚守诚信文化到保留传统中药炮制技术的“方回春堂”，延续传统老艺人的工匠精神……这些承载着民族基因和精神标识的文化瑰宝是中国人民的精神家园。作为党员干部，我们要守护文化根脉，深入挖掘文化资源，勇当文化传承的“主攻手”，让传承中华优秀传统文化步入“快车道”，弹好文化资源挖掘、保护、传承的“合奏曲”。唯有对古老技艺、传统节日、方言民俗常怀敬畏之心，才能让文化根系深扎土壤，方能确保民族精神血脉在薪火相传中焕发恒久生机。

激发创新活力，赋能文化繁荣之势。推动文化繁荣发展，必须与时俱进，勇于创新创造。要完善文化产业政策支持体系，以创新思维拓展文化表达形式与传播渠道，特别是善用信息化、数字化、智能化技术赋能文化产业，培育新业态、新模式、新场景，打造具有核心竞争力的文化品牌，使文化产业真正成为高质量发展的强劲引擎。要构建新型文化传播矩阵，整合传统媒体与新媒体优势，拓宽文化传播新路径，让中华文化在守正创新中绽放时代光彩，在交流互鉴中展现独特魅力。

（姜昊熙来）

1923，中国工人运动 第一次高潮的顶点



党成立后致力于组织领导工人运动，以1922年1月香港海员罢工为起点，1923年2月京汉铁路工人罢工为终点，掀起了中国工人运动第一次高潮。在持续的13个月里，全国发生大小罢工100余次，参加人数在30万以上。

1923年2月4日爆发的京汉铁路工人大罢工是中国共产党领导

的第一次工人运动高潮的顶点，目的是争取成立京汉铁路总工会。7日，在帝国主义支持下，军阀吴佩孚调动军警血腥镇压罢工工人。反动派将京汉铁路总工会江岸分会委员长、共产党员林祥谦捆绑在电线杆上，强迫他下复工令。林祥谦宁死不屈，壮烈牺牲。京汉铁路工会法律顾问、共产党员施洋被杀害时，身中三弹仍引吭三呼“劳工万岁”。

党领导发动和组织的工农运动尤其是工人运动，显示出中国工人阶级坚定的革命性和坚强的战斗力，扩大了中国共产党在全国的政治影响，为党同其他革命力量合作、掀起全国规模的大革命准备了一定条件。

（共产党员网）



党务小百科

如何向党员大会或党的代表大会 报告党费收缴、使用和管理情况？

党的基层委员会和各级地方委员会应当在党员大会或者党的代表大会上，向大会报告（或书面报告）党费收缴、使用和管理情况，接受党员或者党的代表大会代表的审议和监督。

（1）报告的主要内容包
括：党费收缴、使用和管理工作的基本情况；党费收缴、使用和管理工作中存在的问题

和主要原因；改进和加强党费收缴、使用和管理工作的具体意见和措施。

（2）报告材料的起草要坚持实事求是的原则，报告的内容要属实，提供的数据要准确；既要肯定工作成绩，又不回避存在的问题，同时要针对存在的问题，提出改进意见。

（共产党员网）