



党建领航探富路 港椒试种启新程

本报讯(全媒体记者 张鹏)“我先种!成了再带大家一起干!”面对村民对特色种植的观望,双辽市新立乡孙家村党支部书记胡长文以党员的担当,率先在3.5公顷土地上种下港椒,用实际行动为乡村振兴探路,书写党建引领特色经济发展的生动篇章。

传统农业增收遇阻,孙家村的
发展亟待破局。村党支部书记胡
长文带头跑市场、做调研,足迹遍
布公主岭、通榆等地,深入农贸市

场、加工企业,最终锁定港椒——
口感独特、市场供不应求的作物。
为确保种植成功,他引进覆膜滴
灌、水肥一体化等先进技术,既精

准保障水肥供应,又能有效降低病
虫害风险。

然而,新技术、新作物的推广并
非易事。村民对种植技术心存疑
虑,观望情绪浓厚。胡长文迎难而
上,自掏腰包垫付启动资金,四处奔
走联系合作伙伴,达成产销对接协
议,以保底价格消除销售顾虑;面对
技术难题,他主动向农业技术人员
“取经”,白天在田间实操摸索,晚上
整理笔记制作教程。

据估算,港椒种植每公顷成本
约3万元,预计产量6万公斤,按
0.35元/公斤的市场价,利润可达4
万元,且生长期短、年产量高,每
年可采摘3批。如今,3.5公顷港椒
长势喜人,丰收在望。若试种成
功,将成立党员示范种植队,扩大
种植规模,手把手教村民技术;同
时延伸产业链,发展辣椒咸菜加工
产业,让港椒真正成为强村富民
的“金豆豆”。

敢流动、愿流动、流得动 构建数字人才城乡双向流动激励机制

振兴论坛

作为新质生产力的关键要素,数字人才的配置效率对城乡融合发展进程具有重要影响。2025年中央一号文件提出:“鼓励和引导城市人才服务乡村,健全评聘激励机制。”数字人才具有城乡空间配置弹性,其流动呈现城乡双向可迁移性。当前,城乡数字人才存在结构性失衡的矛盾,破解的关键在于构建数字人才城乡双向流动激励机制。通过政策协同、分配优化、产业联动等,让数字人才在城乡间敢流动、愿流动、流得动,形成人尽其才、才尽其用、用有所成的数字人才发展格局,既为推进乡村全面振兴注入数字动能,也为发展新质生产力筑牢人才基石。

实施开放的人才政策,畅通城乡数字人才流动渠道。激励数字人才流动,首要的是实施开放的人才政策,突破城乡人才难以形成持续互动的现实梗阻。支持乡村设立流动岗位,吸引符合条件的企业高层次人才按规定兼职,支持和鼓励高校、科研院所数字领域符合条件的科研人员按照规定兼职、在职或离岗创办企业。通过灵活的人才制度使数字人才在城乡间“流动不流失”。

打造城乡数字经济人才信息共享服务平台。构建“线上协同平台+线下实践基地”的复合型载体,搭建人才、技术、数据的立体化交互网络。比如,有的地方建设数智乡村工作站,孵化智慧农业项目,促成城市的AI算法工程师与种植户结对,开发智能分拣系统,显著提升农产品的采摘效率。通过创造技术应用的现实场景,让城乡数字人才在协作中自然形成双向流动。

完善人才要素市场化配置。2025年《政府工作报告》提出:“打通市场准入退出、要素配置等方面制约经济循环的卡点堵点”。激励数字人才流动,需要健全统一规范的人力资源市场体系,破除数字人才在城乡、区域和不同所有制单位间流动的障碍,减少人事档案管理中的不合理限制,为数字人才城乡流动、求职、就业提供基本公共服务,从而降低数字人才流动的制度化交易成本,实现资源配置效率最大化。

构建薪酬激励机制,激发城乡数字人才流动的内生动力。促进数字人才流动,需发挥薪酬分配的“调节器”作用,采取针对性措施,强化政策支持,形成“市场定价+政策

托底+价值共享”的可持续激励模式。

建立城乡联动的基准薪酬体系。2024年,人力资源社会保障部等九部门共同印发的《加快数字人才培养支撑数字经济发展行动方案(2024—2026年)》提出:“强化薪酬信息服务,指导有条件的地区结合实际发布数字职业从业人员工资价位信息。”一方面要结合地区实际制定城乡数字人才薪酬指导标准,另一方面要完善动态调整机制,确保薪酬标准与不断发展的经济社会情况相匹配。

强化政策保障与动态补偿机制。根据数字人才的实际需求制定有针对性的优惠政策,比如,完善对返乡或下乡的数字人才直接补贴政策,按急需紧缺工种发放生活补贴,在税收减免、创业基金、职称评审等方面给予支持。

探索利益共享模式。支持数字人才以技术入股本地企业,或参与集体经济组织利润分配,以长效激励提高数字农人待遇,缩小城乡数字人才收入差距,激发数字人才流动的内生动力。

拓展城乡特色产业互补新空间,以事业激励城乡数字人才流动。习近平总书记强调:“让事业激励人才,让人才成就事业。”事业因人才而兴,人才因事业而聚。要积极拓展城乡特色产业互补新空间,以事业激励数字人才流动。

充分挖掘农业的多维功能,因地制宜发展乡村数字产业。提升农村传统行业的数字化水平,发展农业新业态,推动农业生产数字化改造,促进农业数智化转型。积极开发数字技术在农业生产、乡村治理中的新场景,以此来吸引数字人才的回流。

促进技术协作,支持协作双方发挥城市地区数字技术和人才优势、乡村资源环境和试验场优势,聚焦数字经济发展卡点难点,共同开展攻关协作。推动城乡企业间合作打造优势特色产业集群,提升农业产业项目的数字化、智能化、绿色化水平。

建立城乡通用的数字技能认证体系,推动技术能力跨域转化。通过把认证证书与就业、政策优惠等挂钩,鼓励更多数字人才参与乡村建设中来,也让数字农人有更多施展才华的空间,让数字人才在跨域流动中发挥更大作用。此外,还要加大政策宣传力度,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造数字人才成长成才良好环境。

(胡涵)

“强村公司”助力乡村振兴

从“公司+党支部领办合作社”到“乡镇+村+公司”……近年来,长春市围绕抓党建促乡村振兴,探索村域项目联建、镇域产业联营等“强村公司”发展模式,助力村级集体经济不断发展壮大。

进入6月,东北天气逐渐热了起来。在长春市九台区马鞍山村,红色教育基地、村史馆、田园综合体、采摘园等景点游人如织。这两年,马鞍山村与文旅企业合作成立公司,建起民宿、采摘园、研学基地等多个产业,农产品统一品牌销售。马鞍山村党总支书记赵世龙说,通过村企联营,以企带村、以村促企,村集体年收入突破了百万元。

长春市地处松辽平原腹地,这里土地肥沃,是东北重要粮食、蔬菜生产基

地。但多年来,这里一些农村集体经济组织在市场化经营方面经验不足、能力不强,村干部普遍缺少发展思路,村集体收入不高。

近年来,长春市围绕抓党建促乡村振兴,大力发展壮大村级集体经济,探索组织化的乡村振兴发展道路。这个市充分发挥基层县、镇、村各级党组织的带头作用,集聚要素、集中资源、整合力量,探索了村域项目联建、镇域产业联营等“强村公司”发展模式,鼓励镇域内各村屯抱团发展。

就在几年前,长春市下属的公主岭市双龙镇的14个村因缺少致富产业,村集体收入不高。这两年,在双龙镇党委组织下,各村共同出资发展鲜食玉米产业,收入明显增加。

双龙镇新民村党支部书记滕国良说,我们几个村从种植到加工,再到销售分工协作,抱团发展。去年,双龙镇的鲜食玉米加工厂加工销售鲜食玉米近1100万穗,收入200余万元。“今年加工厂又新上了两套设备,扩大经营规模,未来村集体收入会更高。”滕国良说。

长春市各地在实践“强村公司”壮大村集体经济过程中,积极探索联农带农的利益联结机制,村级党组织凝聚群众优势,让群众参与产业发展共享发展成果。

长春市农安县合隆镇十几个村共同兴建的万亩棚膜项目已投入生产。在这个镇的朱家花园子村,近百栋大棚种植着各种蔬菜。这些大棚由加入村合作社的村民经营,每栋大棚的年利润,村民与村集体按比例分成。“一栋大棚一年增收几万元,村民积极性很高。”该村村干部李朋涛说。

围绕抓党建促乡村振兴,长春各地通过“强村公司”入股合作、劳务用工、订单生产等形式,将资源集中起来,努力实现集体、群众“双增收”。“抓党建促乡村振兴,通过发展壮大‘强村公司’,我们以点带面提升了村级集体经济发展水平。”长春市委组织部相关处室负责人说。

(薛钦峰)

线杆治理进行时 亮出美丽乡村“天际线”

走进内蒙古自治区巴彦淖尔市杭锦后旗太阳升村,蓝天白云下的村庄宁静整洁,曾经杂乱无章的杆线,如今变得井然有序,让乡村的自然风光一览无余。这一蝶变,源自内蒙古当下正在推进的农村线杆治理行动。

近年来,随着农村地区加快发展,电力、通信等杆线需求激增,线缆低垂缠绕、多杆林立等现象日益突出,不仅影响乡村风貌,还潜存安全隐患。今年以来,内蒙古选取试点地区开展农村线杆治理行动,由当地政府统筹多部门联动共同推进,让久违的乡村天际线重回百姓视野。

经前期对乡村电网安全隐患进行排查,内蒙古电力集团共发现树线矛盾、下户飞线及私拉乱接、电杆布局不合理、建新未拆旧等安全隐患10956处,涉及438个自然村,以此建立乡村电网安全隐患台账。其中,杭锦后旗107个村镇被选为此次线杆治理行动的先行区域之一。

眼下,杭锦后旗线杆治理行动正如火如荼开展。记者在蒙海镇

柴脑包村的主干道看到,十几名电力工人正在有条不紊地改造线路,铺设地下管道、拆除下户飞线、安装多表集装装置……现场吸引了不少村民围观,大家你一言我一语,“村路上空的交叉线路清理干净,以后过大型农用机械不用担心挂线停电了”“后院菜地里的线杆被挪走,这下种菜方便了”“一个电表箱,好看又省事”。

农村线杆治理,涉及电力线、通信线、广播电视线“三线”同步整治。针对目前乡村“三线”设施规格不统一、施工标准不一致、线路布局不合理的现象,当地电力、通信和广电部门联合出台“多规合一”的技术规范,从技术层面统一了治理标准。

“我们结合前期隐患排查和各

村线杆布局、村容村貌等特点,制定‘一村一策’,按照‘布局集约化、杆塔共享化、下户隐蔽化、工艺标准化’的标准进行整治。”内蒙古电力集团巴彦淖尔杭锦后旗供电公司总经理杨源说,比如推行“多杆合一”改造,整合电力、通信、路灯等杆体资源;将原有2-3根架空下户线统一改为单根地下电缆入户,实现“地上线杆网络”转为“地下隐形网络”。

行动成效已经初步显现。截至6月22日,全旗已完成65个村的线杆治理任务,治理了1381处隐患,拆除、整合、迁改电杆244基,实现下户线数量减少66%、空中飞线清零、表箱数量压缩50%。

内蒙古电力集团巴彦淖尔供电公司副总经理康海平表示,在消除安全隐患、改善村容村貌的基础

上,当地还以线杆治理为契机,同步实施农网改造工程,应用先进技术、设备、材料和工艺,迭代更新老旧电网设备,安装了一批智能电表和变压器,推动农村电网数字化、智能化转型。

此外,当地还探索构建长效管理机制,在每个村配备电力网格员,实现线杆日常巡查管护。同时实行全周期管理,通过“物防+技防+制度防”三重保障,防范“空中蜘蛛网”现象反弹。

“农村线杆治理是消除安全隐患、提升乡村品质的关键一环。”内蒙古电力集团董事、党委副书记王晓燕表示,蒙西电网将持续深化农村线杆治理行动,逐步从试点向全域覆盖,不断点亮美丽乡村天际线。

(安路蒙)

走出新路径 小村面貌新

近日,从北京传来好消息——东丰县杨木林镇四合村被授予“全国文明村镇”称号。喜讯传来,干部群众欢欣鼓舞,高兴之余,表示要以更足的干劲搞好粮食作物、经济作物生产及乡村治理,以更好的发展成果为这一荣誉增光添彩。

日前,笔者走进四合村,探访了这个名不见经传的小村庄从产业发展、环境改善、移风易俗中探索出的乡村振兴发展新路径。

四合村的产业振兴始于“小步快跑”的探索。从120亩药材园起步,村里依托地域特征科学划分8个种植片区,创新推出“药材+大豆/玉米”间种模式,既满足药材喜阴特性,又实现每亩增收1500元。2021年,该村与两家药企合作打造500亩药材园区,年收益达70万元。如今,四合村已联合周边村落打造千亩药材特色产业带,预计今年年底带动100余户学习,人均增收超5000元,其产业发展经验引来多地考察学习。

在改善人居环境方面,四合村以“微改造”激活乡村颜值。村里打造3处共5200平方米的微景观,将10亩药材园升级为观赏园区,新建4000平方米休闲广场及党建长廊等设施。2024年,该村通过多种方式发动村民参与环境整治,形成“全民齐参与”的治理氛围。如今的四合村,道路平整、河道清澈,景象宜人。

在乡风文明建设上,四合村以集体经济为支撑创新治理方式。村里将村规民约编成顺口溜,并推出为66岁以上老人发放生日祝福金的习俗,累计发放祝福金2.3万余元。

从产业富民到生态宜居,从环境整治到乡风文明,四合村的实践为乡村振兴提供了生动样本,正以蓬勃活力为周边地区注入可借鉴的经验与动力。

(宋加音 毕玮琳)