



庆祝“5·12”国际护士节暨总结表彰大会会场



护理实际操作竞赛赛出真功



护理工作者在“护理三基理论”大赛考场认真答题

关爱护士队伍 守护人民健康

四平神农医院举行庆祝“5·12”国际护士节暨总结表彰大会

本报讯(全媒体记者 杨喆 汤贺 王森) 护佑生命秉初心,砥砺奋进续华章。今年的5月12日是第114个国际护士节,其主题是“关爱护士队伍,守护人民健康”。5月12日下午,四平神农医院在外科楼会议中心举行庆祝“5·12”国际护士节暨总结表彰大会。



为参加市护理技能大赛获奖人员颁奖



为微视频获奖团队颁奖



为“护理三基理论”大赛技术标兵颁奖



为“护理实际操作”竞赛技术能手颁奖

神农集团董事长马春彪到会祝贺,党委书记耿云瑶出席并讲话;四平神农医院执行院长路桂英主持会议,副院长常威宣读表彰决定。各位专家、科室主任、护理工作代表、受表彰的先进集体和个人参加大会。

耿云瑶在热烈的掌声中首先代表集团公司领导班子向全院护理姐妹们致以节日的问候和崇高的敬意,向受到表彰的优胜团体和优秀个人表示热烈的祝贺,向倾注医院发展、全力支持护理工作的神农家人们表示衷心的感谢。

耿云瑶指出,神农医院开诊19年来,广大护理姐妹在平凡的岗位上坚守初心使命,以不断攀升的护理能力水平,赢得了社会各界和广大患者的充分认可,用良好的职业道德与过硬的业务素质,树立了白衣天使的良好形象。未来医院要想稳定经营,守住发展防线,既需要高精尖人才的引入,更需要护理工作的创新提升。

耿云瑶强调,强化全要素能力建设,不断提升护理队伍专业维度。核心能力要具备“五力”:即,临床观察能力、病情变化判断能力、标准化交接能力、一般急救能力和主要慢病管理宣教能力。人文素养要具备“五能”:即,能共情、与患者同悲伤、共喜乐,能精准感知患者情绪,管理把控自我情绪,能尊重患者人格,能保守患者隐私,能标准化沟通。管理协作要做到“五个坚持”:即,坚持随同医生跨科会诊查房机制,坚持跨科别、全要素理论培训制度,坚持临床科室骨干护士轮流服务本科门诊制度,坚持“8S管理制度”,坚持选派骨干护士到上级医联体规培制度。

耿云瑶强调,坚持全链条创新思维,激活护理价值的“隐形引擎”。要想满足新形势下护理价值需求,护理工作作为医院的“名片”,必须主动求变,坚持全链条创新思维,突破传统护理模式,形成差异化竞争力,构建医院效益“第二增长曲线”。一是服务理念方面的创新思维。建立患者需求画像;构建个性化护理流程图。二是护理内涵方面的创新。探讨建立“叙事护理”模式,构建深层次医患关系。

耿云瑶强调,实施全方位关心体贴,把护士身心健康提到议事日程。19年来,神农始终秉承“员工是主人”的建院理念,护士职业技能培训从未间断,工资待遇得到充分保障,要力所能及地为所有护理姐妹做好事、办实事。一是要坚持职级赋能机制,二是建立荣誉表彰机制,三是完善人文关怀机制。只要我们通过理念革新重构服务边界,通过技术融合提升服务效能,通过管理升级激发组织活力,神农护理工作必将在医院发展过程中占据重要位置,书写更加辉煌的篇章。

与会领导为在四平市卫健委和市总工会联合举办的护理理论护理技能大赛中荣获六个奖项的4名同志给予奖励;为荣获神农医院“创新护理管理 赋能暖心服务”微视频获奖团队、“护理三基理论”大赛技术标兵、“护理实际操作”竞赛技术能手颁奖。



与会领导与获奖的先进集体、先进个人合影

会上,护理部主任晁春梅总结了医院一年来的护理工作,对做好下步工作进行了部署;播放了“重温南丁格尔誓言”和由各护理团队拍摄制作的“创新护理管理 赋能暖心服务”微视频获奖作品。展示了护理人员以优美的仪表、端庄的姿态、优雅的举止、亲切的语言、周到的服务,诠释了白衣天使的职业内涵。

从4月1日起,四平神农医院开展了以“强理论 精技能 展风采 共筑护理新未来”为主题的系列活动。按照活动方案,全体护理人员参加“护理三基理论”大赛;护理技术操作竞赛;拍

摄以科室开展创新管理、基础专科护理、优质护理服务、宣教指导、8S管理、技术培训、查房等展现护士精神风貌的微视频评比。

活动中,在护理部主任晁春梅的领誓下,护理人员举起右拳,深情重温了南丁格尔誓言。表示将更加凝心聚力、砥砺前行,共同谱写神农护理事业高质量发展新篇章。

整个竞赛活动环环相扣,衔接严密,组织严谨。护士们踊跃参加,氛围浓厚,热情高涨,达到了相互学习、相互切磋、相互提高的目的。赛出了风格,赛出了水平。



整个会场热烈而喜庆



护理工作者重温南丁格尔誓言