



总量稳 结构优 成本降

——从三个关键词看金融支持吉林省实体经济高质量发展

“去年下半年,企业面临生产资金支出激增、下游回款迟滞等难题,现金流告急。中信银行开辟绿色审批通道,线上批复1000万元续贷额度,解决了企业燃眉之急,助力我们迅速扩产提效。”吉林省长春市一家专精特新小微企业负责人有感而发,这一案例正是吉林金融服务实体经济的生动缩影。

作为经济肌体中的血脉,金融活,经济活;金融稳,经济稳。

近日,记者从人民银行吉林省分行获悉,2024年,吉林省人民币各项贷款余额29114.8亿元,全年呈现“总量稳、结构优、成本降”的良好态势,为全省经济回升向好提供有力的金融支撑。

关键词一:总量稳

支持实体经济“成色”足

2024年,全省全年社会融资规模新增2727.1亿元,连续5年居东北三省首位。这对于一省经济来说,无疑是巨大的推动力。

“我们认真贯彻落实党中央、国务院决策部署和人民银行总行货币信贷政策,紧跟省委、省政府战略布局和目标任务,灵活适度、精准有效贯彻执行稳健的货币政策,推动一揽子增量货币政策落地,做深做实金融‘五篇大文章’,为全省经济高质量发展创造了良好的货币金融环境。”人民银行吉林省分行相关负责人说。

信贷总量增长的背后,离不开货币政策持续稳健发力。

人民银行吉林省分行充分运用支农支小再贷款、再贴现政策工具,加大对“三农”、民营小微企业等薄弱环节的支持力度。全省全年支农支小再贷款累计投放545.9亿元,创近年来新高;累计办理再贴现200.5亿元,同比增长

19.8%。发挥普惠小微贷款支持工具和碳减排支持工具的激励引导作用。通过普惠小微贷款支持工具,累计提供激励资金3901.5万元,撬动普惠小微贷款增量33.5亿元。

同时,加强与省内政府部门协调联动,积极推送碳减排项目清单,截至2024年末,全省累计运用碳减排支持工具为28个碳减排重点领域项目提供低成本贷款资金33.3亿元,累计带动碳减排量202.6万吨,同比多增45.4万吨。充分运用新增抵押补充贷款额度,支持“三大工程”建设。累计投放贷款110.94亿元,支持项目建设21个,涉及保障性住房建设406套,城中村改造安置房建设4630套。加快推动新创设货币政策工具落地落实落细。科技创新和技术改造再贷款、普惠养老专项再贷款、保障性住房再贷款等结构性货币政策工具投放量34.8亿元。

款、保函、外汇买卖等多种用途,并为其上线电子交易平台,提供远期结汇等资金业务,帮助企业妥善应对汇率波动风险。该行还将与企业进一步开展供应链业务合作,为其“稳链”“固链”提供金融支持。

企业发展、科技创新、项目建设……都离不开金融支持。数据显示,我省贷款结构持续优化,金融支持重点领域和薄弱环节有力有效。

人民银行吉林省分行牵头开展“金润吉科”、金融支持美丽吉林建设、粮食产能提升、乡村建设和乡村治理、民营企业高质量发展等专项行动,制定出台支持长春新区科技型企业融资、支持吉林省绿色低碳发展、种业振兴等政策措施,引导金融机构加大对重点领域、重点主体的金融支持力度。

关键词二:结构优

靶向聚焦重点领域和薄弱环节

省内某民营医疗高科技企业是国内领先的医疗检验仪器及配套试剂

制剂制造商,中国银行吉林省分行为其核定综合授信额度,涵盖流动资金贷

去年以来,无论是企业还是个人,对于利率最直观的感受是“降”。

公主岭市浩腾农业有限公司是一家种子企业,2024年在农交行做了2000万元的1年流动资金贷款。按往年经验,春节后玉米价格会有所上涨,待价格上涨后再开始销售。但是公司贷款今年3月份到期,如果按时还款,就必须提前销售。“这时候农交行主动联系我们,将近期长春市金融办积极推行的国家金融监管总局出台的小微企业续贷政策告知我们,并及时进行了无还本续贷审批,既没有影响公司的销售计划,也没有影响我们的征信,保证了公司的利润。”公主岭市浩腾农业有限公司财务总监张赛强说。

关键词三:成本降

助企减负增效激发活力

“我们有效发挥存款利率市场化调整机制作用,加强存款自律管理,深入开展治理违规‘手工补息’行为,建立存款利率联动调整机制,严肃存款招投标利率报备纪律,重点规范同业存款、协定存款、定期存款等产品定价,引导金融机构降低负债成本。持续发挥LPR下降引导作用,督促金融机构坚持风险定价原则,合理确定贷款利率水平。2024年,吉林省企业贷款加权平均利率为4.19%,同比下降37个基点。其中,小微贷款加权平均利率4.83%,同比下降61个基点。”人民银行吉林省分行相关负责人表示。

(杨晓艳)



3月10日1时17分,我国在西昌卫星发射中心使用长征三号乙运载火箭,成功将通信技术试验卫星十五号发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。

马文博 摄

前两月铁路发送旅客人次创新高

记者3月10日从中国国家铁路集团有限公司获悉,1至2月,全国铁路发送旅客7.26亿人次,同比增长4.7%,创历史同期新高,运输安全平稳有序。

国铁集团客运部负责人介绍,1至2月,一年一度的春运贯穿其中,跨区域人员流动加速,学生流、务工流、探亲流、旅游流叠加,铁路客流呈现强劲增长态势。铁路部门精心组织春运,用好2024年新开通的线路、车站和新配置的动车组装备,优化列车开行方案,及时在热门方向、时段、区间增加运力供给,保持普速列车开行规模,开好公益性“慢火车”和“乡村振兴”列车,全国铁路日均开行旅客列车11605列,同比增长8.7%。

此外,铁路部门优化客运产品供给,落实便民利民惠民举措,持续提升客运服务品质。铁路12306推出“系统自动提交购票订单”、学生务工人员预约购票服务专区等新功能,全国120个车站可实现便捷换乘,32个车站实行铁路到达旅客乘坐地铁免安检,89个车站提供互联网订餐服务,“静音车厢”服务拓展至99列动车组列车,旅客出行体验更美好。在跨境旅客运输组织方面,广深港高铁发送跨境旅客502.7万人次,同比增长10.3%,中老铁路发送跨境旅客5.9万人次,同比增长57.9%,开好中蒙、中俄国际旅客列车,促进了跨境人员往来和旅游消费。

(樊曦)

如何培养造就更多高技能人才

技能人才培养,一直是社会关注的热点话题。今年政府工作报告中,将“加强拔尖创新人才、重点领域急需紧缺人才和高技能人才”列入了2025年政府工作任务。

“当前,我国产业链、供应链还存在诸多断点、堵点。解决这个问题,不仅需要大量科学家、高科技人才,也需要一大批高技能人才。”全国人大代表、南方电网贵州铜仁供电局变电智能作业班副班长周敬余说。

人力资源社会保障部数据显示,目前我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万人,但数量仍然不足,占比长期不高。

“拼了命琢磨技术,考证升级,工资涨幅却不大。”不少来自一线的代表委员反映,部分职工的技能价值不能直接体现在工资中。

“加快构建技能导向的薪酬分配制度,提高技能人才待遇水平,让多劳者多得、技高者多得、创新者多得”。政府工作报告的这一部署,令不少代表委员倍感振奋。

“在高技能人才需求居高不下的背景下,这一部署不仅能彰显技能人才的价值,也有助于进一步释放企业创新活力。”全国人大代表、遵义职业技术学院教授邱宁宏说。

工资待遇是衡量技能人才价值的标尺,发展空间则是决定技能人才工作满意度的关键。

近年来,我国推出“新八级工”制度,并规定聘用到特级技师岗位的人员可参照企业正高级职称人员,享受同等待遇;首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准

确定或根据实际确定。同时,由人力资源社会保障部牵头,推动各地企业开展技能等级自主评价,支持技能人才提级提薪。

全国人大代表、中国石油吉林石化公司党委书记金彦江介绍,吉林石化结合实际实施“双序列”改革,已评聘中国石油和公司级技能专家37人、各级技师658人。

“畅通技能人才上升通道,要让高技能人才享有广阔的职业发展空间,让在聘的高级工、高级技师、特级技师等享受与相应层级专业技术人员匹配的待遇。”金彦江代表说。

培养造就更多高技能人才是一个系统性工程。加强职业院校建设,是其中关键一环。

不久前,北京市首个公共就业示范基地落地丰台区,整合了社会培训机构、企业等多方资源的丰台区职业技能培训学院入驻其中,将帮助更多劳动者参加技能培训。

“我们正在逐步构建职业教育与基础教育互认互通的职普融通课程体系,促进技能人才培养成长生态更加优良。”全国人大代表、北京市丰台区委书记王少峰说。

培养造就更多高技能人才,还要持续营造技能型社会的浓厚氛围,从根本上扭转“重学历、轻技能”的传统观念。

“‘三百六十行,行行出状元’,要在全社会形成踏实敬业、潜心钻研、勇攀技能高峰的职业风貌,营造崇尚技能、尊重技能、成就技能的社会氛围。”全国政协委员、兵器工业集团首席技师马秀丽说。

(叶昊鸣 宋晨)

声明作废

●杨红将四平大置业有限公司开具的车库款(A区-3号库)收据丢失,(收据编号:

0420601;金额:45000元整,入账日期:2018年6月30日)声明作废。

(叶昊鸣 宋晨)

上海:人工智能行业火热 为招聘市场注入“暖意”

在AI智能求职机上点击“对话”就能根据自己的学历背景和需求匹配现场的招聘岗位,“一键扫描”完成岗位申请报名……这是“乐业上海优+”——2025年上海市春季促进就业专项行动暨高校毕业生择业对接会上的一幕。

作为今年“乐业上海优+”行动首场面向高校毕业生等青年群体的大型招聘会,这场招聘会上透露出就业市场的新动向,以AI(人工智能)为代表的科技不仅正在重塑招聘和求职的流程,也带来了不少新的招聘机遇。

在招聘会现场,大量的AI相关岗位起薪都在每月万元以上,有的甚至

高达5万元。

“我们推出了AI大模型机器人‘携程问道’,现在对于AI技术方面的人才需求非常强烈。”携程集团全球校园招聘负责人史加加介绍,携程此次带来了算法研发、智能机器人研发等岗位。

上海不赛智能科技有限公司人力资源招聘负责人吴庆梁介绍,企业今年招聘规模在300人左右,涉及光学、机械、电子、软件、算法等领域的人才。“智能驾驶和AI技术未来有望改变人类生活,作为激光雷达领域的企业,我们对高新技术类人才的需求强烈。”吴庆梁说。

招聘会现场专门设置了智慧就业产品体验区、直播带岗区,不少求职者沉浸式体验AI智能求职、智慧就业平台、校园招聘平台等数字化就业产品和服务。在直播带岗区,春秋航空、同臣环保、华翌电气等8家民营企业提供近300个岗位,企业人力资源负责人在线上直播间热情推介,吸引超过5万人次观看。

大量的科技类岗位也让求职者跃跃欲试。“我之前考了互联网营销师的证书,还在计划考更多的证书。”上海建桥学院会计学专业大四学生陈祺说,“希望新职业方向的证书可以带来更多、更广泛的发展机会和选择,让我在校招

的第一步就抓住科技风口的机遇。”

本次招聘会共有近千家公司单位在现场招聘,提供超2万个招聘岗位,现场企业收到简历2.3万份,达成初步意向6200人。招聘会现场设立了专精特新企业、社会组织、电子半导体、汽车等15个专区,专精特新及小巨人单位近200家,近六成企业提供面向高校毕业生的岗位。

上海市人社部门表示,下一步,将继续聚焦高校毕业生等青年群体需求,提供求职能力实训、就业见习、职业技能培训等各类公共就业服务,为青年在沪发展持续助力。

(周蕊 张鑫雨)