四平日报 SIPING RIBAO
2025年2月11日 星期二
编辑|程源 杨天驰 王翌頔 校对|孙昊

四平市:实干奋进促振兴

吉林日报记者 崔维利 袁松年

2月初春,四平大地再掀学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神热潮。几年来,四平市广大干部群众牢记殷殷嘱托,切实把总书记的亲切关怀和科学指引转化为加快推动全面振兴的强大动力,用新担当、新突破、新作为交出优异答卷。

黑土地保护提档升级——“四平方案”成为国家样板

围绕治理、保护、利用,四平打出了“立法保护、专项监督、科技会战、示范推广”等一系列精准有效的组合拳,在全国率先创建了黑土地保护利用综合示范区,为全国黑土地保护提供了“四平方案”。

目前,全市耕地质量综合等级3.77等,比全省平均高0.69个等级,比全国平均高0.99个等级。粮食稳产增产能力持续增强,2024年四平粮食总产达98.02亿斤,单产稳居全省第一位。

高位统筹推进。成立由市委、市政府主要领导任“双组长”的粮食安全工作暨黑土地保护工作领导小组,全市各地全部建立专门机构,构建起“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委专责监督、部门各负其责”的黑土地保护利用格局。2023年在全省率先开展黑土地保护利用专项监督,由市纪委监委牵头成立专项监督工作组,梳理67个量化监督指标,发挥“1+9”监督工作机制作用,释放“黑土地保护红线不容触碰”的强烈信号。

坚持综合施策。2024年,建设高标准农田和东北黑土地保护建设项目94.7万亩,同2020年相比增长120%。全市高标准农田建成面积达624万亩,占永久基本农田面积80.5%。建立耕地质量长期定位监测点109个、耕地质量调查评价点1103个,实现监测网络全覆盖。持续加大秸秆全域禁烧和科学离田力度,秸秆综合利用率达92.7%,同2020年相比增长2.15%,全省唯一一个科普教育型水土保持科技示范园落户四平。

筑造产业平台。建设中国黑土地保护农机产业创新示范基地,解决农机农艺适配问题,目前已发展到第8代产品,累计投放进入市场2万余台,在全国10个省区广泛应用,完全可替代进口产品。全域打响“黑土粮仓”科技会战,连续10年举办“梨树黑土地论坛”,成功举办两届中国北方(四平)农机展销会,现场销售农机3000多台(套),销售额达2.72亿元。

因地制宜总结推广“梨树模式”,推动保护性耕作技术中国化、示范体系化、应用区域化,打造黑土地保护利用“梨树模式”升级版典型经验获国务院通报表扬。在全国首创以秸秆覆盖免耕种植、秸秆覆盖条带旋耕种植、秸秆覆盖垄作种植、高留茬垄侧栽培种植4种方式为主的黑土地保护性耕作模式,并在此基础上,探索将秸秆科学离田和粪肥堆沤还田、粪肥菌酶协同生态还田等融入“梨树模式”,形成了更加节本增效的“4+X”新模式。目前,全市推广面积已从4年前的366万亩发展到623万亩,实现了适宜地区全覆盖。在东北4省区建立示范基地100个,辐射带动保护性耕作面积8000万亩。

与中国农业大学、中国科学院等高校院所建立战略合作关系,国家黑土地农业现代研究院等科研机构相继落户中国农大吉林梨树实验站,每年有30多名国内外知名专家、50多名硕博研究生从事科研工作,先后开展新技术试验示范50余项,引进“863”“973”重大课题和重大项目22项。

创新打造“院士工作站+科技联盟+科技小院+推广站+示范户”五位一体模式,建立技术微信群,开展科技大讲堂,举办专家访谈节目,录制技术专家讲座,形成了引领全市、各有侧重、层次鲜明的农业科技示范基地网络。大力实施黑土地保护技术示范“111”工程,建设完善县乡村三级技术示范体系,建立300公顷现代农业生产单元45个,在双辽市建设2个万亩保护性耕作提档升级示范区,构建起覆盖全域的保护性耕作技术示范体系。目前,已在东北4省区建立试验示范基地100个,辐射带动保护性耕作面积8000万亩。

新型农业经营主体提质增效——规模经营闯出新路径

四平市深入开展新型农业经营主体提质增效等专项行动,打出“示范创建、服务提升、政策扶持”组合拳,成功打造土地托管、带地入社、数字农业等典型模式,为全市加快构建现代农业经营体系奠定了坚实基础。

在探索合作化道路方面,示范引领、量质并举,规模经营闯出新路径。四平采取政策支持、金融扶持、培训指导、示范创建等一系列硬措施,逐一打通土地流转、社会化服务等堵点难点,涌现出了韩凤香、卢伟等一批优秀合作社带头人。目前,全市农民合作社发展到6623个,适度规模经营面积达80.52%。

多角度提升服务质量。大力扶持合作主体项目建设,采取贷款贴息、以奖代补、先建后补等方式,近两年累计落实扶持资金7452.5万元。全面落实“一乡两名、一村一名”专职辅导员制度,建立健全运行章程、项目申报等机制,持续提升规范化管理水平。建立示范主体基础数据信息库,实行动态更新、集中管理,为新型经营主体提供精准服务。积极搭建对接平台,4832家农民合作社等新型农业经营主体与金融部门对接,累计获得信贷融资9.66亿元。

创新合作发展模式。推广集中流转土地经营模式,全市土地流转面积达28.1万公顷。双辽市加禾、伊通县金辉等合作社,流转土地面积几百公顷,多的达到近千公顷,已成为土地规模经营主要模式。推广生产托管服务经营模式,全市土地托管面积达19.2万公顷,对小农户土地实行全程托管或对单一农事环节托管,解决了小农户“种地难”问题。

红色基因薪火相传——擦亮党性教育品牌

四平市牢记嘱托,切实把爱国主义教育基地建设好,擦亮“四战四平”红色党性教育品牌,传承革命精神,赓续红色血脉。

2021年4月,四平干部学院以在四平市委党校加挂牌子的方式成立。2022年10月底,四平干部学院顺利通过中央组织部党性教育干部学院办学质量评估,成为中组部备案的全国72家党性教育干部学院之一,并更名为吉林四平干部学院。作为干部党性教育基地之一,学院深度融入吉林省“一校六院”统筹联建工作体系,以“四战四平”红色资源为核心,系统化布局、联动式共建,推动形成以四平为圆心、辐射省内全域的红色资源教学网络,将学院培训对象的学习“菜单”,拓展至全省乃至全国。

自“一校六院”统筹联建工作体系建立以来,吉林四平干部学院接待院校间培训班次175余期,培训15933人次,凸显“一校六院”统筹联建工作骨干作用,为增强我省干部教育培训的系统性、针对性、有效性发挥了重要作用。

学院集中整合并高效利用各县(市)区红色资源,构建起整个四平地区党性教育体系,实行全市资源“一盘棋”战略。坚持“三色联动”发展布局,开发“五大版块”课程体系,运用“七位一体”教学模式,打造出“13条线路”。

在“三色联动”发展布局方面,学院开发出适应形势需要的四战四平“红色”课程、农业农村“绿色”课程、四平地方“特色”课程176节,体现了新时代创新理论的先进性,展现了四平红色历史文化的深厚度,呈现了新时期四平深入发展的独特性,形成“三色联动”教育矩阵。

在“五大板块”课程体系方面,学院统筹现有优质课程,打造了一批门类齐全、数量充足、质量优良、特色鲜明的党员教育培训课程,形成包含“党的理论课+党性教育课+红色教育课+地方特色课+能力提升课”在内的“五大板块”课程体系。通过差异化设计教学单元和模块,提高供需匹配度,帮助学员填空白、补短板、强弱项,不断提升党员教育培训的针对性和实效性。

在“七位一体”教学模式方面,深入挖掘“四战四平”革命英雄主义历史资源,完善以“传承英雄史、再铸英雄魂”为主题的红色党性教育项目,灵活运用理论教学、现场教学、访谈教学、体验教学、沉浸教学、影像教学、案例教学等教学模式,打破以往枯燥的讲授式培训方式,借助声光电等现代化教学手段,将平面的“四战四平”历史,通过现代化教学手段立体化还原,既引发思考、启迪智慧,又使红色、绿色、特色资源动起来、“活”起来,达到“润物细无声”的境界。

学院精心设计的市内线、东线、南线、西线、北线等13条精品现场教学线路,全面呈现了四平“红色、绿色、特色”三色文化脉络,其中,红色线路7条、绿色线路2条、特色线路4条,将市域内的教育培训资源点位串起来,将点连成面,极大丰富了党性教育内容,有力提升了教育培训效果,学员对课程满意度测评始终保持在98%以上。“我们仿佛置身其中,真真切切地体会到了人民军队不屈不挠、敢打必胜的战斗精神。我们要铭记历史、砥砺前行,以坚如磐石的信念,提升新时代新征程的战斗力!”吉林师范大学博达学院体育学院教师代表说。

加强安全管控 杜绝事故发生

本报讯(全媒体记者 崔圣驰)进入冬季以来,市水利局南北河管理中心切实加强河道冰面和水面安全管控,杜绝各类安全事故的发生。

强化督导,落实责任。建立以单位一把手负总责,分管领导抓具体,各站办现场管理,保洁员全方位巡查管护的四级管理体系,形成一级抓一级,一级管一级的工作格局,进一步强化安全管理,筑牢河道冰面安全防护网。

划定区域,监管到位。组织河道管理员和巡河员,全面排查南北河及西湖湿地区域内安全隐患,对发现的问题,第一时间落实责任人,明确整改措施,防止安全事故的发生。同时,针对重点区域和容易造成隐患的冰面区域,增设安全警示牌,加大安全宣传力度,提醒市民在游玩时远离危险冰面,保证自身安全。

强化管理,保证用电安全。定期组织人员对南北河及西湖湿地河道钢板闸、橡胶坝及管理房控制柜进行全方位安全排查,对电器控制设备设施、电线、电缆、电灯及河道灯带进行全方位管护维护,及时处置发现的安全隐患,确保电力线路设备健康稳定运行。

近年来,随着冰雪运动的蓬勃发展,人们对冰雪运动的关注度越来越高。这是在南湖公园小朋友们正在学习滑冰。 全媒体记者 于天韵 摄

春风送岗促就业 精准服务暖民心

——市人社局促就业保民生助发展记事

全媒体记者 孙莹 通讯员 宋大鹏

2月3日,由市人社局联合市总工会、市妇联、团市委、市交通运输局、市农业农村局等6个部门共同组织开展的四平市2025年“春风行动”启动仪式在市人力资源市场拉开帷幕。

当日,我市首批200余名赴浙江等地务工人员登上返岗复工专车,“点对点”“一站式”组织劳务输转,市政府有关领导、市人社局主要领导和6个部门分管领导,现场为外出务工人员分发“启程大礼包”,温暖送行。

此次春风行动以“春风送岗促就业 精准服务暖民心”为主题,活动时间从1月中旬到3月中旬。集中为有转移就业意愿的农村劳动力、返乡返岗农民工,以及有用工需求的属地企业,特别是重要产业链、供应链企业提供优质就业服务,实现“留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持”,持续助力全市经济社会发展“开门红”。截至目前,全市有组织输送务工就业农民工600余人,举办线上线下招聘会35场,收集岗位14000余个次,重点群体技能培训合格213人次。

“春风行动”也只是市人社局促就业、保民生、助发展的一个缩影,为着力做好春节前后劳动力就业流动高峰期和企业生产就业保障工作关键期,支持“归雁经济”和市内重点产业蓬勃发展,我市各级人社部门多措并举,持续发力。

四级联动开展摸排。市县镇村四级联动,组织就业服务专员和基层工作人员进行摸排走访,了解城乡劳动者的就业意愿和服务需求,建立需求清单,有针对性地提供就业服务,促进劳动者尽快实现就业。同时,市就业服务局及时组织市县镇村四级就业服务部门针对农民工“三盼”问题,通过结对帮扶、“一对一”解决;市人力资源产业园启动全市劳务经纪人实名制登记转移就业人员,为春节后分期、分批转移就业、“点对点”输送等进行了充分的准备。

强化属地企业用工保障。为了让各类求职者在“家门口”好就业、就好业,市人社局出台了《四平市人社系统“一对一”包保重点企业专项服务行动方案》,全市人社部门抽调187名人社干部对全市188户重点企业进行“一对一”包保,深入了解企业困难及需求,了解企业缺工情况,加强对接联系,帮助企业节后顺利开工。对有强烈在本地就业愿望的劳动力,实施就业服务专员包保,以互利共赢为导向,以抢先转移就业一步,与属地重点企业、种植养殖大户、合作社等用工单位协调关系,培训技能,迅速建立劳务关系,实现就地就近就业。

线上线下推荐岗位。针对春节期间务工人员返乡流动窗口期,坚持数字赋能,市就业服务局、人才服务中心开通快手、抖音、96885等线上就业岗位推荐平台,广泛开展直播带岗活动,为广大求职人员推送岗位信息,精准进行就业政策和岗位服务。同时,市人力资源市场密集举办线下招聘活动,针对不同类型的工作岗位召开专场招聘会,有针对性地进行岗位推荐,增强人岗匹配度和满意度,提高招聘效率。

分类培训提高技能。针对农民工、离校未就业高校毕业生等重点群体,实施“技能照亮前程”职业技能培训行动,精准开展各类特色职业技能培训,满足培训者多样化、个性化需求;鼓励具有职业技能的农民工参加职业技能等级评价,实现持证就业;鼓励培训机构开展校企合作,及时提供职业指导和职业介绍服务,提高培训后的就业率。

激发活力鼓励创业。积极推进返乡创业基地建设,提升创新创业质量。大力开展“创在吉林”活动,加强宣传落实四平市就业创业优惠政策30条、就业创业十大行动等政策,激发城乡创业活力,鼓励大学生、农民工等群体返乡创业带动就业。扩大现有劳务品牌市场影响力,持续抓好“伊通烧烤师”“双辽月嫂”等知名劳务品牌带动创业就业,持续培育“四平直播带岗”等7个四平特色劳务品牌带动就业创业工作。

创新工作服务机制。以全市207家“15分钟就业服务圈”和5个规范性零工市场为抓手,大力推进公共就业服务体系建设,有效提升公共就业服务均等化、专业化、智慧化水平。持续发挥经营性人力资源市场和农村劳务经纪人、劳务带头人作用,将“新农人”纳入劳务经纪人队伍,为农村劳动力就业增收打牢坚实基础。

举办系列暖心活动。向农民工等服务对象发出节日慰问信,对集中返乡返岗劳动者,提供包车、包列(包车厢)、包机等服务;大力宣传落实吉林“两找一服务”工程服务承诺,对春节期间仍坚守工作岗位的农民工组织多种形式“送温暖”活动;开展农民工留守子女、大龄农民工、长期失业青年、离校未就业高校毕业生“一对一”关爱帮扶活动,在市人力资源市场、人才服务中心提供“特设专岗”服务,提供妈妈岗、老人岗、残疾岗、复转军人岗、妇女适用岗、大学生1311服务岗等对口服务,实现就业有抓手,用工有保障,满意有提升。

全市各级人社部门将以“春风行动”为契机,全面落实稳就业保就业政策,进一步强化加强稳岗扩岗保障,不断健全公共就业长效服务机制,为全市经济社会高质量发展提供强有力的人力资源保障。

减负松绑跑起来

何娟

春晚小品《花架子》里,有这样一个情节:镇长看到沿街商户玻璃脏了,提醒“玻璃该擦擦了”,被传达为“一周一擦”,最后演变为“一天一擦”。“建议”变成“要求”,层层加码执行,小品把形式主义如何加重基层负担,表现得直观而深刻。

节后首个工作日,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议召开,释放出整治形式主义、持续为基层减负的鲜明信号,传递着重实干、做实功、求实效的鲜明导向。

中国式现代化这场接力跑,必须一棒接一棒、一步接一步。今年,“十四五”规划要收官,进一步全面深化改革要继续推进,经济社会发展各项目标任务繁重,无论是深化改革,还是推动发展,关键在干。

干事创业,关键在人;抓好落实,重在基层。人的时间和精力是有限的。如果冗余的文书工作、繁琐的考核指标、低效的督导检查,挤占了基层干部的大量时间和精力,就必然会影响服务群众和基层治理各项具体工作的落实。同时,加班加点做无用功,不仅于事无补,还会挫伤基层干部的精气神、积极性。

当前,形式主义仍一定程度、一定范围存在,新问题、新表现还在出现。面对顽瘴痼疾,整治工作必须得其法,才能收其效。

“多头报”“重复报”是基层工作者普遍的困扰。重庆永川区启动“一表通”智能报表改革,推动表格“瘦身”、数据共享,中山路街道月均处理报表数由110多张减至15张,需要承担报表工作的干部由约80人减至8人。

整治违规借调,规范过度留痕,减轻“初稿压力”……减负,就是把那些占用时间同时毫无意义或不该基层承担的事项减掉。找准了痛点、难点、堵点,才能避免成为走过场或者增加新负担;不必要的负担,往往根子在上面,多从源头和上级找问题,多在制度机制上下功夫,才能抓常抓长,避免雨过地皮湿。

同时也要清醒认识到,为基层减负,目的是提升工作实效,必须同步“增能”。

前些年,政务新媒体一度“村村点火,户户冒烟”,不仅增加干部“指尖上的负担”,百姓也难得实惠。针对问题,不少地方一方面停止没有实际效用的账号,一方面做优做强主账号,强化联系、服务、凝聚群众功能。近几年一些地方涌现了不少老百姓认可的政务平台,比如办事就上“浙里办”成为当地群众下意识的反应,“游云南”让数亿人次游客“一机在手,全程无忧”。

事实证明,减负不仅不会减责,还会促进干部更好担负起应尽之责。因此,评价减负成效,也要在实践中看效果,既看无谓负担是不是真轻了,更看工作实绩是不是提升了。

会少了,往田间地头跑得多了,一名村干部在谈到减负效果时,说现在忙得充实、忙得踏实。减负,减的是无谓负担,去的是思想包袱;增的是真抓实干的时间,添的是敢想能干的劲头。

一年春作首,万事行为先。以减促干,把干事的热情、潜力、活力激发出来,把各方面的拼劲、干劲、闯劲带起来,就一定能干出好成绩。