

增强法律意识 护航青少年健康成长

市中级人民法院开展法治教育活动

本报讯(全媒体记者 刘爽 通讯员 李晓龙)8月16日,市中级人民法院开展法治教育活动。市中级人民法院院长、市实验中学法治副校长苏明伟为学生们上了一堂生动的法治课。吉林师范大学、市实验中学100余名学生参加活动。

此次法治课堂设在庭审现场,苏明伟担任审判长,公开审理并当庭宣判一起诈骗案件。整个庭审过程秩序井然,气氛严肃,旁听同学们全神贯注,近距离感受法律的神圣和庭审的威严。

闭庭后,苏明伟来到同学们中间,详细分析案件中被告人犯罪成因和危害,并叮嘱大家在案件中吸取深刻教训,提高明辨是非和自我保护能力,自觉培育法治理念,切实筑牢防范意识。要牢

固树立正确的人生观和价值观,修身立德、志存高远,不负时代重托,不负青春韶华,争做尊法学法守法用法的新时代好学生。要增强法律素养,培养法治观念,走好人生道路的每一步。

同学们纷纷表示,通过活动亲身感受到了法律的威严与公正,还增强了法律意识。在今后的学习和生活中,将树

牢法治信仰,远离电信网络诈骗,争做尊法护法的好学生。

据悉,市中级人民法院将继续通过组织学生旁听庭审等方式丰富法治教育的内容和形式,持续发挥“法治副校长”专业力量,不断增强青少年法律意识,护航青少年健康成长,引导青少年系好安全守法“纽扣”。

涵养好家风 开出“幸福花”

——四平“文明家庭”李阳家庭记事

全媒体记者 崔圣驰

在铁西区,有一户和谐友爱、崇尚文明、积极向上的三口之家。丈夫陶永超和妻子李阳相濡以沫、爱岗敬业、尊老爱幼、勤俭持家。这个温馨的家庭获得我市“文明家庭”称号。

“有什么活,我来干!”这是李阳常说的一句话,作为法院的一名执行干警和党支部书记,她用实际行动诠释了恪尽职守。她在工作中任劳任怨,踏实肯干,认真对待每一项工作。她还积极参与学校普法活动,为学生讲授法律知识,引导同学们树立正确的人生观、价值观,让法治的种子从小在孩子们心中生根发芽,切实护航未成年人的健康成长。

有的时候女儿说:“妈妈为什么这么忙,就算回家也要接这么多电话,能不能多陪我?”每到这时,李阳都会感到自责和愧疚。但努力付出也终究会有回报,在2019年,李阳因在全国法院“基本解决执行难”工作中表现突出,获最高人民法院嘉奖。

“今天立秋,早点回家,给爸妈包点饺子。”在电话里,李阳对丈夫说。孝敬父母是每个人的职责和义务,为了方便照顾老人,李阳夫妻俩选择和老人在同一个小区生活,老人每天都能看到孙女,夫妻俩经常给老人讲生活中的趣事,排解老人的寂寞,在精神和物质上关爱老

人,让他们感受幸福。

“我们觉得孝敬老人是每个子女都应该做的事情,我们在孝敬老人的同时,也潜移默化地影响着孩子。”李阳告诉记者。为了培养孩子成长,夫妻俩重视对孩子的世界观、人生观、价值观的正确引导,教育孩子学会做人、学会做事,做对社会有所作为、有所贡献的人。对待孩子从不溺爱,培养她勤俭节约的习惯和自强不息的品格,女儿在学校里尊敬老师,团结同学,成绩优异,是大家心中品学兼优的好学生。

“能帮就尽量帮帮他们,尽自己的微薄之力。”李阳夫妻俩热心公益事业,在



家庭 家教 家风

为进一步发挥党建引领作用,让新业态人员感受到更多来自基层党组织的归属感和获得感,近日,铁西区仁兴街道党工委、区卫健局联合资生康复医院,对首批15名新业态“兼职网格员”及家属开展公益健康体检。

全媒体记者 刘莉 摄

英城英才新政十条

四平市人民政府关于印发英城英才新政十条的通知

四政发〔2023〕8号

各县(市)区人民政府,各开发区管委会,市政府各委办局、各直属机构:
现将《英城英才新政十条》印发给你们,请认真贯彻执行。

四平市人民政府
2023年8月3日

为全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央人才工作会议精神,深入落实习近平总书记视察吉林视察四平重要讲话重要指示精神,按照《中共吉林省委 吉林省人民政府印发关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施(3.0版)的通知》(吉发〔2022〕18号)要求,加速各类优秀人才集聚四平,建设新时代人才高地,助推四平实现高质量发展,制定如下措施。

一、给予省外引进人才安家补贴

对企事业单位引进的人才,与用人单位签订三年以上聘用(劳动)合同,经省人社厅认定为A-E类人才,在省人才政策(3.0版)的基础上,分别由市级财政和用人单位按照7:3的比例再给予A-E类人才150万、70万、30万、15万和10万元安家补贴,分五年拨付。(责任单位:市人社局、市财政局)

二、建立引进人才公寓

对引进的人才,在四平市区内无住房的,由市建局、四发集团负责提供美好苑苑586套公租房、北河新村122套公租房作为人才公寓房源,连续三年免房租费入住。(责任单位:市建局、市人社局、四发集团)

三、给予引进人才购房优惠政策和租房补贴

对引进的A-E类人才,符合四平市引进人才标准的缴存公积金职工,首次申请公积金贷款,在符合其他贷款条件下,可享受最高申请贷款额度80万元的优惠政策。对在引进单位工作满5年的,在四平市区内无自有住房,本人购买首套商品房的,一次性发放购房补贴,补

贴标准为A、B类人才20万元、C、D类人才15万元、E类人才10万元。对在四平市内无自有住房,因特殊原因不入住人才公寓自行租房的引进人才发放租房补贴,补贴标准为A、B类人才1000元/月、C、D类人才800元/月、E类人才500元/月,共发放3年。(责任单位:市住房公积金管理中心、市人社局、市财政局)

四、妥善安置引进人才配偶就业

对引进的A-D类人才配偶按《四平市引进人才配偶工作安置实施方案》(四人才组字〔2020〕5号)比照执行。(责任单位:市委组织部、市委编办、市人社局)

五、给予人才子女入学优惠政策

经省人社厅认定的高层次人才,可由用人单位属地政府教育行政部门负责协调,享受子女入学安置政策。其中,A、B类人才子女及直系第三代子女可根据人才本人意愿,在基础教育阶段学校起始年级就读;C、D类人才子女,按就近从优原则,参照学校学位情况,参考人才本人意愿,在义务教育阶段公办学校起始年级就读。省域外转入经认定为高层次人才子女,在义务教育阶段非毕业年级或在符合高考政策前提下的普通高中在读学生,转入市域内学校就读时,可不受入学年级限制。(责任单位:市教育局)

六、提供人才体检就医“VIP”式服务

引进的E类以上人才,可以任选四平市第一人民医院、四平市第四人民医院、四平市中医院、四平市中西医结合医院,每年提供免费体检一次;就医时优先就诊,优先检查,享受专人导诊和预约服务,保证便捷、高效、优质服务。(责任单位:市卫健委、市人社局)

七、开通农民人才、企业人才职称申报评审绿色通道

加大专技人员职称评聘激励,对事业单位引进的E类以上人才,在引进单位无空缺岗位且确需聘任的,可按照“一事一议”方式,经主管部(局)报同级人社部门核准后,超岗聘用,待同级岗位出现空缺时,及时消化。对我市在推进现代化农业发展和黑土地保护中贡献突出的农民人才,长期扎根基层、从事养殖业等适度规模经营、引领作用好的农民人才(含农民经纪人)、农场经营者、农民合作社带头人、农村手工艺者、民间艺人、技术能手、农村创新创业带头人、电商营销人员等,可择优评为乡村人才中级职称;符合一定条件的,直接向省人社厅推荐申报乡村人才高级职称。放宽企业专业技术人员申报中级职称的限制,民营企业中没有认定初级职称但符合学历和工作年限要求的,可根据品德、能力、业绩条件,直接申报中级职称。(责任单位:市人社局)

八、设立新晋市级以上技能人才专项奖励

1. 对新获得国家职业技能大师工作室的,市财政再给予5万元资金补助;对新获得省级首席技师工作室和师徒工作间的,市财政分别再给予3万元、1万元资金补助;对新获得四平市技能大师工作室和师徒工作间的,市财政分别给予5万元、1万元资金补助。

2. 对新获得“大国工匠”“吉林工匠”称号的,市财政分别再给予10万元、5万元资金补助;对新获得“四平工匠”称号的,市财政给予1万元资金补助。

3. 对新获得“全国技能大赛”“吉林省技能大赛”称号的,市财政分别再给予8万元、3万元资金补助;对新获得“四平市技能大赛”称号的,市财政给予1万元资金补助。

4. 对新获得“全国技术能手”“吉林省技术能手”称号的,市财政分别再给予5万元、1万元资金补助;对新参加评选并获得“四平市技术能手”称号的,市财政给予3000元资金补助。

5. 对新获得“吉林技能名师”称号的,市财政再给予3000元资金补助。

6. 参加国家级职业技能竞赛获奖的,市财政分别再给予第一名5万元、第二名3万元、第三名1万元资金补助;参加省级职业技能竞赛获奖的,市财政分别再给予第一名3万元、第二名1万元、第三名5000元资金补助;参加市级职业技能竞赛获奖的,市财政分别给予第一名1万元、第二名5000元、第三名2000元资金补助。(责任单位:市人社局、市财政局)

九、实施企业引进高层次人才奖励政策

对我市企业全职引进年薪超过50万元的专业技术人才和高级管理人才,连续3年按照用人单位实际给予个人年薪的30%予以补贴;将科技成果自行实施或与他人合作实施的,转化成功投产后连续5年每年从营业利润中提取不低于10%的比例用于奖励科研人员。(责任单位:市人社局、市科技局、市工信局、市发改委、市商务局、市财政局)

十、享受“英城人才卡”服务

为2013年以来全市引进的各类专业人才、招录(聘)的公务员(选调生)和事业单位人员、企业自主引进的本科及以上人员发放“英城人才卡”,可享受政务办理、医疗保健、旅游交通、运动训练、金融支持、商超购物打折等多项服务。新引进的E类以上人才可在此基础上,再单独享受吉林银行VIP和信用额度最高不超过人民币20万元的服务,享受四平市高铁站每年两次贵宾服务等。(责任单位:市人社局、市委组织部)

各县(市)区政府要结合实际制定相应人才激励措施,积极营造识才、爱才、敬才、用才、容才、聚才的良好社会氛围。

本政策中“引进人才”是指从省外引进的经省人社厅认定的A-E类人才。

本政策措施自印发之日起施行,由四平市人力资源和社会保障局负责解释。《英城英才新政(试行)》(四人才组字〔2021〕2号)及《英城英才新政(试行)实施细则》同时废止。

强化思想引领 凝聚争先意识

——市中心人民医院门诊党支部以高质量党建促医院高质量发展工作记事

全媒体记者 张宪双

市中心人民医院门诊党支部现有党员83人,分布在急诊急救中心、检验、影像、药剂、健康管理中心等19个科室。自成立以来,该支部始终围绕党的中心工作,强化思想引领,立足门诊职能,凝聚争先意识,弘扬职业精神,充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为医院实现跨越式发展提供坚强的政治保障和组织保障,曾多次被医院党委评为“先进党支部”,被市卫健委评为“先进示范党支部”,被市委评为“先进基层党组织”。

思想引领 建管并重 全面加强基层党组织建设

该支部紧密围绕院党委的工作要求部署,精准把控重点,聚力支部建设,作用于基层发展,着力推动支部建设提质增效。

从支部班子自身建设入手,全面加强政治、思想、作风建设,提升自身素质形象,自觉履行党建工作主体责任和“一岗双责”职能,为各项工作进步提供坚强保障;创新网格化工作机制,以支部书记、支委、小组长和联络员“四位一体”为主线,形成党建有网、网中有格、格中定人、人负其责的管理格局;落实“先锋工程”,培养12名先锋示范标兵和46个先锋示范岗,为全体党员树立了榜样;组建“微党校”学习平台,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,认真贯彻执行党的路线方针政策,扎实推进理论学习常态化制度化;聚焦“做实标准、瞄准特色、做优先进”工作思路,深化“五化方法”,抓好“两册一云”“五张清单”“三会一课”等,深入推动了BTX建设落地见效。

创新举措 优化服务 高效推动党建业务深度融合

支部通过打造“党建+”工作模式,全面加强党委目标责任管理、支部工作精细化管理、专项工作量化管理,向制度机制要效益,进一步推进基层党建与业务工作深度融合,实现互融互促。

以6S管理为载体,在门诊诊室及

窗口单元推出6S标准化管理工作制度,打造标准化门诊窗口形象。统一“10/5/1”服务,带领员工将各种规章制度、行为准则内化于心、外化于行。以“3°度温暖”为品牌,开展采血窗口“针”情服务。以“移动天使”为民惠民,让门诊的每一个细节服务都有温度。以“一站式”平台服务为核心让患者就诊一路畅通,为患者提供舒心便捷服务。

凝心聚力 守正创新 积极探索新型志愿服务模式

支部以活动为载体,将党建成果向基层科室辐射,将党员队伍的政治力量向党外群众凝聚,有效聚焦党员干部的凝聚力和向心力。

建立“天使义工团”“党建+助老”服务模式,形成“医院党组织+门诊支部+党建载体活动”为一体的多元化助老体系,以5个社区养老服务中心为载体,为辖区特殊群体提供党员服务、医疗服务、文化服务等,促进社区老龄服务的健康发展。以“我为群众办实事”“微心愿”和“双报到”等为载体,在社区、学校、工厂、银行、法院等建立了党员爱心基地和联系点,开展志愿者健康讲座、“一帮一”捐赠等活动,着力解决群众“急难愁盼”等问题。截至目前,已累计服务1000人次,捐赠物资价值近万元。

勇于担当 同心守护 筑牢疫情防控坚强堡垒

在疫情防控期间,门诊作为第一关卡,在该党支部的带领下,坚决扛起政治责任,筑牢疫情防抗坚强堡垒。

以门诊为中心快速启动了发热门诊、预检分诊,以检验科为引领建立了检测基地,以急诊急救中心为依托畅通了急危重症“生命通道”,以健康管理中心为辐射主动向社会传播防控知识。该院门诊全体党员干部临危不惧、主动投身一线,多次响应上级及医院号召驰援省内外多家单位的疫情防控工作,并与5个社区建立了联动机制。截至2022年,该院已有100余名门诊医护人员参加了各种援助行动,为守护群众生命健康安全贡献力量。

强党建·优治理·暖民心

关于车载气瓶办理《特种设备使用登记证》的通告

各车载气瓶使用单位(个人):

为进一步规范车载气瓶安全管理,有效防范安全事故发生,保护广大人民群众生命财产安全,依据《中华人民共和国特种设备安全法》《气瓶安全技术规程》(TSG23—2021)《特种设备使用管理规则》(TSG08—2017)《特种设备生产和充装单位许可规则》(TSG07—2019),现就车载气瓶办理《特种设备使用登记证》有关事项通告如下:

1.各车载气瓶使用单位(个人),请于15日内到四平市政务大厅办理车载气瓶《特种设备使用登记证》。逾期未办理的,按照法律法规一律不予充装。

2.超期未检气瓶、报废气瓶和检验不合格气瓶一律不予充装。

3.各充装单位按照国家相关技术规范对车载气瓶充装前后严格进行检查,确保气瓶质量安全。

特此通告。

四平市场监督管理局
2023年8月2日

附件:各车载气瓶加气站名称

1.中国石化销售股份有限公司吉林四平石油分公司红嘴加油加气站

2.中国石化销售有限公司吉林四平石油分公司开发区大路加气站

3.中国石化销售股份有限公司吉林四平石油分公司英雄大路加气站

4.中国石化销售股份有限公司吉林四平石油分公司新华大街加气站

5.中国石化销售股份有限公司吉林四平石油分公司四梨加气站

6.中国石化销售股份有限公司吉林四平石油分公司七道街加气站

7.中国石化销售有限公司吉林四平石油分公司一马路加气站

8.吉林奥德燃气有限公司北外环加气站

9.吉林奥德燃气有限公司南外环加气站

10.吉林省君汇能源集团有限公司君正加油站

11.吉林省君汇能源集团有限公司东盛加油站

12.四平悦达加油站

13.四平市恒信天然气有限责任公司

14.吉林省华生燃气集团有限公司综合输配站

15.四平市锦兴液化气站

16.长岭县博众能源开发利用有限公司四平上海路加气站

17.吉林省天越燃气有限公司四下路加油站

声明

声明人:马新红,女,身份证号码:220302197612050829
姜勇,男,身份证号码:220322197609232432

声明人系夫妻关系,于2008年9月28日购房款壹拾万元整购买坐落在四平市铁西区祥和家园小区4号楼3单元605室左户,面积106.36平方米的房屋,房款已全部结清。上述房屋产权确认为声明人所有,现申请办理不动产权登记。声明人保证声明内容属实,如有虚假,自愿承担一切法律责任。

声明人:马新红 姜勇
2023年8月17日

声明作废

●梨树县白山乡中心小学食堂将食品经营许可证副本丢失, (许可证编号:JY32203220003542)

声明作废。
●程房栋遗失残疾证,证号22032319631211041X24,特此说明。