

铁西区瞄准“五个聚焦” 全方位提升干部工作水平



铁西区深入贯彻落实省委“强基培苗”工程和市委干部队伍建设“四项工程”，全力打造一支敢于攻坚、扛硬过硬的高素质干部队伍，为全区经济社会发展提供坚强保证。

聚焦政治标准，树立鲜明选人用人导向。坚持新时期好干部标准，持续运用区委“四重用一调动”的选人用人理念，鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公认、重政治素质的选人用人导向。研究制定《铁西区领导干部政治素质考察实施细则（试行）》，深入推进干部家访考察等务实举措，切实加强领导干部的政治素质考察，把政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良的好干部选出来、用起来，坚决防止政治上有问题的人蒙混过关、投机得逞，真正做到优中选优、让有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠。

聚焦选贤任能，持续优化班子功能结构。按照《干部规划纲要》要求，统筹考虑班子结构功能优化和长远建设需要，加强岗位需求

端与干部供给端的精准对接分析。运用大范围谈话调研等方式，全面了解班子真实情况，建立完善领导干部日常表现台账，深入细致把握关键环节，从严从实规范选任程序，全面提升干部选任工作水平。同时，研究制定《铁西区退出实职转为非领导职务干部管理细则（试行）》和《铁西区乡、村（社区）领导班子及成员常态化监测工作细则（试行）》，进一步压实各部门对退出实职干部的管理责任，细化乡村领导班子运行情况监测指标，全面提升乡村干部素质能力。

聚焦薪火相传，加大年轻干部培养力度。立足“十四五”规划和2035年远景目标需要，开展“西区薪火”工程质量提升行动，持续推进优秀年轻干部培养工作，将年轻干部的选育管用工作做深做细做实。精准科学“选”。通过笔试、无领导小组面试，择优选拔确定一批优秀突出人选。多措并举“育”。引入高端前沿课程，创新菜单选课、案例教学等培训方式，对年轻干部进行能力培训，将重点培养对象统筹选派到乡村振兴、基层治理、信访维稳、招商引资等吃劲岗位锻炼，提升本领素质。严肃认真“管”。建立优秀年轻干部成长档案，继续实行“一对一”结对培养和帮带。与纪委合作，开展好优秀年轻干部的廉政教育，定期对优秀年轻干部开展廉政谈话，做到对廉政风险隐患早提醒、早制止、早纠正。及时大胆“用”。加大优秀年轻干部的使用力度，对脱颖而出的重点培养对象及时大胆提

拔、交流、重用，择优选用年轻干部到乡村振兴主战场、服务群众第一线等岗位锻炼磨砺，让年轻干部在艰苦奋斗中历练成长。

聚焦能上能下，有效激励干部担当作为。深入落实《能上能下若干规定》，进一步规范“上”的标尺，构建跟踪管理机制，着力选拔“想为、敢为、愿为、善为”的干部，重用敢于担当、勇于攻坚的干部，树立择优、实绩、一线晋升导向，不搞“到点就升”和“时间久自然有”，真正让实干者受益、优秀者优先、有为者有位。进一步严明“下”的标准，对那些长期打不开工作局面、不担当、不作为的“躺平式”干部及时进行调整。同时，认真落实“三个区分开来”，不断深化、细化干部容错纠错机制和澄清保护机制，对积极改正错误的受处分干部在影响期满后及时启用、大胆使用，真正让各级干部放下包袱、轻装上阵。

聚焦规范管理，全力提升干部工作水平。细化干部基础台账，建立健全干部管理信息数据库，实现干部管理精细化、动态化、信息化。分类建立优秀年轻干部台账、女少非干部台账，以及农业、法律、经济等专业型干部台账，全面准确掌握干部基本情况，为全区干部培养、教育培训、选拔使用提供有力支撑。建立以年度考核和日常考核为主的考核台账，全面掌握干部学习培训、岗位职责、业务工作等考核情况，为干部选拔使用提供具体依据。

（中共四平市铁西区组织部 黎杰）

发扬彻底的自我革命精神

胡文彬

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上发表重要讲话强调：“发扬彻底的自我革命精神，永远吹冲锋号，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，把党的伟大自我革命进行到底。”这一重要论述站位高远、意蕴深邃、逻辑缜密、内涵丰富，深刻阐明了勇于自我革命的极端重要性和必要性，深刻揭示了我们党历经百年而风华正茂、饱经沧桑仍充满活力的精神密码、政治基因，体现了一代又一代共产党人的初心本色、历史担当。

勇于自我革命，是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势，是中国共产党区别于其他政党的显著标志。党的百年奋斗历程就是一部激浊扬清、刮骨疗毒的自我革命史、自我斗争史。在革命、建设、改革的伟大历史进程中，党始终坚持全面从严治党不放松、不手软、不停步，以革命者必先自我革命的坚定意志和决心，坚决同一切弱化党的先进性、损害党的纯洁性的问题作斗争，打出一套自我革命“组合拳”，以自我净化、自我完善、自我革新、自我提高提升整体形象，以自我革命培育创造活力、以自我提高增强担当本领，党的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

勇于自我革命是党永葆生机的关键所在，是党立党兴党的奥秘所在。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，坚持打铁还需自身硬，以“十年磨一剑”的坚定定力，以“得罪千百人、不负十四亿”的使命担当，从加强和规范党内政治生活、营造风清气正的党内政治生态，到锲而不舍落实中央八项规定精神、持续深化纠治“四风”，再到保持零容忍的警醒、零容忍的力度，统筹推进各领域反腐败斗争，以党的自我革命引领社会革命，以党的自我革命推动社会革命，党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力显著增强。

党依靠自我革命赢得历史主动，也必须依靠自我革命继续开下去。习近平总书记告诫全党：“经过不懈努力，党找到了自我革命这一跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案，确保党永远不变质、不变色、不变味。”当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界之变、时代之变、历史之变的特征更加明显，我们党作为世界上最大的马克思主义执政党，必须永葆“赶考”的清醒和坚定，增强做中国人的志气、骨气、底气，坚守自我革命根本政治方向，淬炼自我革命锐利武器，丰富自我革命有效途径，勇于推进自我革命伟大实践，不信邪、不怕鬼、不怕压，依靠顽强斗争开辟事业发展新天地。

党的自我革命只有进行时，没有完成时。走好新时代的赶考路，全党必须坚持底线思维，增强忧患意识，保持正视问题的勇气和刀刃向内的自觉，以勇于自我革命的精神打造和锤炼自己，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。



擂台比武争先进 乡村振兴绘蓝图

伊通满族自治县举办“镇村书记擂台赛”，组织镇村书记晒成绩、找差距、拼干劲，搭建镇村干部锻炼成长及乡镇（街道）之间业务交流平台，进一步增强农村基层党组织政治功能和组织功能。

（伊通县委组织部供稿）



井冈山时期的油灯



1927年10月27日，毛泽东率领工农革命军到达井冈山的中心——茨坪，点燃了“工农武装割据”的星星之火。

井冈山革命力量的壮大，对敌人构成了极大的威胁。为此，国民党开始对井冈山进行多次“进剿”和“会剿”，实行严密的经济封锁。当时，在井冈山上，由于敌人的封锁，生活越来越困难，部队所用的粮食油盐、服装弹药日见短缺。部队用油非常少，煮菜、点灯都少了油，而油又在敌人手里控制着，在最困难的时候则几乎见不到油了，油和其他物品一样成了宝贝。为此，毛泽东关于用油的问题专门向全军宣布了一个规定，规定各连（直至营团机关）办公时用一盏灯，可点三根灯芯，在不办公时，即

应熄灭。连部要留一盏一根灯芯的灯，以作带班、查哨用。从此，在井冈山上，全军都严格地执行了这个规定：每到夜晚，随着熄灯号的响起，战士们就吹灭灯，只有连部的一盏灯，点燃着一根灯芯。

毛泽东抓了这件看似小事的大事，使部队懂得了怎样精打细算、省吃俭用，使有限的物资能坚持更长的时间，以渡过困难，迎来胜利。井冈山的油灯一直在亮着，毛泽东在灯下制定了一个又一个夺取革命胜利的计划。在灯下，毛泽东先后写成了《中国的红色政权为什么能够存在？》《井冈山的斗争》《星星之火，可以燎原》等著名文章，从理论上回答了以农村包围城市、武装夺取全国政权的道理。井冈山的油灯成了革命胜利的象征，它像茫茫黑夜中的一盏明灯，指引着中国人民在党领导下，推翻腐朽的旧制度，建立新中国。井冈山的油灯照亮了全中国。

军事博物馆收藏的这盏油灯制作非常简单，它由南方常见的竹筒制成，有提梁，筒内放油后再放入灯芯即可使用。如今，这盏油灯已经成了宝贝。它不仅完成了它的历史使命，但它对革命作出的贡献将永远铭记在人们的心中。

（人民网）

双辽市“滴灌式” 精准培训乡村干部赋能乡村振兴



双辽市积极落实吉林省“农村基层干部乡村振兴主题培训计划”，以提升乡村干部履职能力为目标，积极探索新路径、创新培训模式、优化培训资源，建好用好乡村振兴实训基地，滴灌式精准培训，着力锻造一支有思想、懂振兴、爱农村、精业务的乡村干部队伍，为乡村振兴提供人才保障。

抓“实”培训内容，精选讲什么和谁来讲。坚持精准培训，通过召开座谈会、调研走访等方式，摸清村党组织书记实际需求，找准培训方向，按照“干什么、学什么”“缺什

么、补什么”的原则，分门别类、科学精准设置能力素质、产业发展、乡村治理等培训内容。组建“党政领导+基层干部+行业专家”师资队伍，采用“70%课堂+30%现场”相结合的培训方式，开辟乡村现场教学阵地，乡镇干部、优秀村支部书记、致富带头人、专业技术人员等走进课堂、走入现场，讲政策、讲经验、讲技术，加快培养适应新时代乡村发展要求的乡村干部队伍。

用“活”培训方式，明确怎么学和去哪学。坚持多渠道、全过程、培育乡村干部，充分发挥卧虎岗乡村干部实训基地和百禄乡村振兴实训基地作用，积极探索“党校+基地+实训”培训体系，整合“百禄乐活小镇”产学研优势资源，发动各涉农部门（单位）积极组织干部参与培训。采用“课堂”+“实践”教学模式，组织村干部到先进村支部、示范基地、厂房大棚，通过走学比看、对标找差，激发了村党组织书记振兴乡村、实现产业转型

升级、促进基层治理的内生动力。今年以来，利用域内实训基地开展村干部乡村振兴培训2轮次，培训乡村干部283余人次。

从“严”培训管理，保证管到位和效果好。坚持把从严管理、从严治教、从严治学贯穿培训始终，建立跟班管理制度，由市委组织部派专人全程跟班，明确参训学员纪律要求，全程对学员心得体会、研讨交流、理论测试、出勤考勤等情况进行监督，让村干部参加培训的过程成为锻炼党性、历练作风的过程。对学员推行“112”管理法，即一份计划（教学安排计划）、一本册子（点名册）、两张表格（日程安排表、学员意见反馈表），及时总结乡村干部培训的经验做法，以发现问题为导向，完善评价机制，培训结束填写问卷调查，及时反馈问题，有效提升村干部参与学习培训的主动性、积极性和实效性。

（中共双辽市委组织部 孙巨尧）



什么是“第一议题”制度？

“第一议题”制度，就是聚焦政治建设这个党的根本属性，各级党组织把学习习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神等内容，作为党委、理论学习中心组、支部大会、支委会、党小组会及其它党内重要会议的“第一议题”，第一时间组织传达学习。

党委率先垂范，全面深入领会精神实质和实践要求，切实增强贯彻落实的责任感和使命感；广大干部党员加强教育培训，着力在学懂弄通做实上下功夫，推动学习贯彻不断深化、不断取得实效。

建立实施“第一议题”制度，是持续加强党的政治建设、提高政治站位和政治能力、强化党员干部思想淬炼的重要抓手，是切实发挥各级党组织领导作用的重要手段。因此，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是各级党组织班子会议“第一议题”，放在各项议程的第一项，作为最重要的学习内容抓实抓细抓到位，这是对“第一议题”制度的正确理解。