

党耀七星 税润满乡

伊通满族自治县税务局扎实推进基层党建和业务融合发展工作综述

本报通讯员 伊宣

伊通满族自治县税务局为进一步丰富“党耀七星 税润满乡”的党建文化品牌,围绕实践“三个三”,通过规范设置“三议三强”议题,积极构建“三联三共”模式,深入开展“三树三有”行动,扎实推进党建工作与税费业务双融合双提升,不断推动基层党建提质增效。

设置“三议三强”固定议题 聚焦主业抓党建

为了有效发挥税务机关的政治属性,伊通税务局从如何开好党员大会、党委会、支部会议入手,解析基本任务,设置“三议三强”固定议题。议思想强信念。通过党委会和党委理论学习中心组学习传达党中央最新精神和上级重要文件;通过支部“三会一课”对意识形态形势、党员干部思想动态状况进行分析;通过青年理论学习小组听取预备党员、入党积极分子

分子的思想汇报。牢牢掌握意识形态工作主动权,实现统一思想的目的。议主业强保证。定期组织党员干部召开局务会和业务审理会,业务骨干汇报近期业务重点任务完成情况,就推进过程中面临的问题和困难提出意见建议,使党建和业务工作在各项举措上相互配合、统筹推进,最终实现解决问题的目的。议风险强防线。责成税政和纪检等部门以党

小组为单位,通过依法行政小组工作会和廉政警示教育会议,围绕工作存在的廉政风险、税收执法风险、非职务犯罪、网络安全和保密工作风险等,直面问题找差距。将日常纪检和法制条线工作要求同部署同落实,提高依法行政水平,全面落实“三个坚决防范”风险查改部署,努力构建“管理有精度 执法有准度 服务有温度”的税费工作氛围。

探索“三联三共”共建模式 条块协同强党建

为了建立健全多主体、常态化、便捷化沟通交流机制,促进相互理解,提升协作效能,县税务局党委始终引导和鼓励各党支部与省市局对

口业务处室科室、全县各行政机关单位、社区和企业等党支部结对共建活动。支部联谊,思想共进。通过与上级部门开展支部共建,分享

交流介绍双方在开展各项税费工作中好的经验做法,并将基层部门存在的意见建议及时反馈给上级部门。与本地企业开展“非公党建”联

谊活动,用好红色资源,组织实地参观,联合开展志愿服务,担当社会责任。业务联通,资源共享。县局党委依托综合治税,主动加强与检察院、自然资源局、生态环境局、社保局、医保局等部门的协同联动,推出深化线上服务高效运转,线下联合解决疑难杂症的服务新模式,大力

提升伊通满族自治县各项税费服务质效。服务联动,品牌共建。加强税务局与企业的沟通联动,倾力打造伊通特色税收服务品牌,服务地方经济社会发展大局。推出“税务专家滴灌服务”,组织“党员先锋岗”深入企业现场和项目一线,针对企业涉税需求“对症下药”,为企业量身

定制差异化、针对性的服务举措;建立软环境义务监督员制度,公开选聘10名软环境义务监督员,为伊通税收营商环境“问诊把脉”,为大企业提供“量体裁衣”式的纳税服务;邀请20名企业代表作为“纳税服务体验官”,发现服务盲区,不断完善服务。

实施“三树三有”行动计划 选树典型促党建

县税务局坚持以点带面、率先争先,实施“三树三有”行动,让先进和榜样发挥“聚旗”效应和“酵母”作用。树立示范党委,组织建设有标杆。充分发挥党委在全局的“总开关”作用,进一步加强党委班子自身建设,坚决贯彻民主集中制原则,维护好班子团结,发挥好党委班子的领导核心和率先垂范作用,真正形成伊通税务的向心力、凝聚力、战斗力,营造全局上下想事、干事、成事的良好氛围。树

立示范党支部,融合实践有创新。完善支部各项软硬件设施,保障每个支部都有独立的支部学习室,着力开展“五小”建设,着眼打造“五好”党支部,实现全局8个支部“一支部一特色”,大力推进支部的标准化规范化建设。树立党员示范岗,争当先锋有榜样。创建特色党建品牌《寻找身边榜样的力量》,从局内选树一批叫得响、过得硬、立得住的老中青“标杆”,有效激发老同志“传帮带”和青

年干部干事创业的决心,获市税务局的肯定,品牌影响力持续增强。伊通满族自治县税务局将持续以“三个三”为抓手,以增强机关党组织政治功能和组织力凝聚力为目标,以党建与业务融合发展为主线,以党组织标准化规范化建设为载体,紧密结合自身税收工作实际,坚持问题导向、不断探索和创新,持续推进党建与业务的深度融合。

筑牢国家安全生产人民防线 增强国家安全生产责任感

伊通永盛街道正阳社区开展「全民国家安全教育日」宣传活动

本报讯(通讯员 金苗苗)今年4月15日是第八个“全民国家安全教育日”,为增强全民国家安全意识,加强《中华人民共和国国家安全法》等法律的宣传普及,近日,伊通满族自治县永盛街道正阳社区在辖区内开展国家安全教育宣传活动。

正阳社区通过发放安全宣传袋、转发朋友圈等方式开展宣传,并向辖区居民宣传国家安全法律法规知识,倡导居民从自我做起,自觉抵制破坏和损害国家安全的行,积极支持维护国家安全工作,为保卫国家安全,维护社会稳定贡献自己的一份力量。现场居民纷纷表示,通过学习与国家安全相关的法律知识,提升自身的防范意识,也促使大家共同维护社会稳定。

此次活动的开展,进一步增强了社区居民的忧患意识和国家安全观,营造了“国家安全人人有责”的良好氛围,为维护国家安全、促进民族团结、社会和谐稳定、创建平安社区营造了良好的法治环境。

检查农机安全 护航春耕生产

伊通市场监督管理局开展
农业机械专项检查工作

本报讯(通讯员 郅颖瑜 陈蓓韵)为保障春耕生产农机质量,进一步规范农机具销售市场,保护消费者与合法权益,近日,伊通满族自治县市场监督管理局开展农业机械专项检查工作。

此次行动依据《农业机械安全监督管理条例》,重点检查了农机车辆配件及拼装车辆整体质量问题,查看了农机配件的合格证明、厂名厂址、“三包”凭证、购销票据和台账是否齐全,配件是否有商标侵权,标识是否规范,是否有旧配件翻新等行为。检查期间,执法人员向经营者宣传了农机配件的相关标准和要求,还有《产品质量法》《消费者权益保护法》等法规,要求经营者严把农机配件商品进货质量关。

通过检查,进一步增强了农机经营者依法经营意识,有效杜绝了“三无”农机产品、假冒伪劣农机流入市场,确保农机产品质量,为消费者购买合格、安全、放心、优质的农机产品提供了保障。

伊通市场监督管理局还将进一步加大农机配件质量监督检查力度,净化农机配件市场环境,切实维护消费者的合法权益。



近日,为营造全民爱绿植绿护绿浓厚氛围,伊通满族自治县组织全体机关干部开展义务植树活动。
本报通讯员 伊宣 摄



近日,伊通满族自治县永盛街道为营造辖区安全、文明、和谐的文化环境,不断提高广大群众对“著作权法应知应会”知识的知晓率和参与率,组织开展专题宣传活动,切实提高群众鉴别及抵制非法出版物的能力。
本报通讯员 金苗苗 摄



近日,伊通住建局为有效预防住建领域工伤事故发生,守牢安全生产底线,组织人员开展安全生产大检查工作。
本报通讯员 陈雷 摄

宣传教育到位 筑牢安全防线

伊通交警开展安全守护集中宣传教育活动

本报讯(通讯员 伊宣)为切实加强春耕时节道路交通安全管理,提高农民群众的自我防范能力和交通安全意识,预防和减少交通事故的发生,近日,伊通交警大队开展春耕农忙期间“一盔一带”安全守护集中宣传教育活动。

活动中,交警结合春耕春播期间群众出行集中、农用车辆出行增多的情况,在乌苏大街、庆德街、人民大街、报国寺等城区重要路段,通过发放“一盔一带”交通安全提示和宣传材料,摆放宣传展板、张贴警示贴,签订承诺书,以面对面交谈的方式,向广大驾乘人员详细讲解了不系安全带和

骑乘摩托车、电动车不佩戴安全头盔等交通违法行为的危害性,劝导群众要充分认识到安全文明驾驶的重要性。同时,还对路面上发现的汽车驾乘人员未系安全带和骑乘摩托车、电动车未戴安全头盔的人员进行现场教育,并向他们示范如何正确使用安全带和佩戴安全头盔,督促他们及时改正不良驾驶习惯,做到春耕生产、交通安全“两不误”。

此次宣传教育活动,旨在加强“一盔一带、安全常在”的安全出行理念,提高头盔佩戴率和安全带的使用率,筑牢春耕生产道路交通安全防护网,取得良好的宣传教育效果。

法律进校园 护苗正当时

伊通靠山镇中心小学开展
“与法同行”法治宣传教育活动

本报讯(通讯员 伊宣)为加强校园法治宣传力度,提高学生法律意识和遵纪守法的自觉性,营造平安、文明、和谐的校园育人环境,近日,伊通满族自治县靠山镇中心小学开展“法律进校园”主题法治宣传教育志愿服务活动。

活动中,学校少先队大队辅导员表示,希望学生们通过此次活动增强自我保护意识,树立遵纪守法观念,要争做学法、知法、懂法、守法、用法的好公民。活动现场,镇

派出所民警为学生们解读了《预防未成年人犯罪法》中的未成年人的定义,民警还对全体参会师生进行了“反诈宣传进校园”主题宣讲,宣传防范网络诈骗的相关知识,并发放反诈宣传传单。

通过“法律进校园”法治宣传教育志愿服务活动,增强了学生们的法治观念,促进了反诈能力的提升,树立了遵纪守法和防范违法犯罪的意识,维护了校园的安全稳定。

消除欠薪隐患 保障合法权益

伊通人社局开展
用工和缴纳社会保险情况检查工作

本报讯(通讯员 丁巍巍)为切实维护用工企业和劳动者双方合法权益,规范县内各物业公司用工行为,伊通人社局劳动保障监察大队联合县社保局等部门深入企业,开展物业公司的用工和缴纳社会保险情况检查工作。

检查过程中,工作人员通过实地查阅企业的营业执照、职工劳动合同、职工工资表、考勤记录、企业缴纳社会保险登记证明材料,对物业公司制度落实情况等方面进行检查,对不符合劳动用工相关规定的用工企业现场提出整改意见。同时加强法律法规

宣传引导,通过深入各用工企业日常巡查的有利时机,对企业管理人员、劳动者等人群宣传《保障农民工工资支付条例》和缴纳社会保险的相关优势,不断增强企业合法用工,加强劳动者合法权益的思想意识。针对企业负责人、企业人事在劳动用工方面存在的疑问,工作人员一一详细解答,同时对劳动人事方面的做法提供意见和建议。

通过走访检查,伊通人社局更加详细地掌握了企业的用工情况,为进一步排查和消除欠薪隐患,保障劳动者的合法权益奠定坚实基础。