



党旗引领幸福路

——我市全面加强党的建设工作回眸

全媒体记者 刘爽 通讯员 吴想宇 李长宽

栉风沐雨奋进路，春华秋实满庭芳。回首过去一年，平凡而又迅即的时间弧线，以丹青妙笔为四平组织工作写下不平凡的注脚：

这一年，百年大党风华正茂，党的二十大胜利召开，吹响了全面建设社会主义现代化国家的时代号角。

这一年，四平振兴扬帆起航，“三三九一”发展战略全面实施，开启了加快建设社会主义现代化新四平的崭新局面。

这一年，组织部门踔厉奋发，组织工作“五项行动计划”全面启动，彰显了在新时代新征程中推动振兴发展的组织力量。

这一年，组工干部砥砺拼搏，一个个不平凡的日日夜夜，一幕幕场景、一幅幅画面，汇聚成勇担使命、奋力拼搏、生动鲜活的组工群像；所有组工人思想更新、传承创新、革故鼎新的奋进姿态，激扬着“让组织更有影响、让干部更有奔头、让人才更有作为”的时代跫音。

“四平干部学院”纳入中组部党性教育基地备案目录、“激励干部担当作为”“巧用‘编制池’引人才活水”做法被中组部宣传推介、“构建‘平战结合’指挥体系”“领导班子和领导干部常态化监测”“发展壮大村集体经济”经验赢得省委组织部充分认可……



市委组织部机关党委开展“走红色路线、寻红色记忆、唱红色经典”主题党日活动

拥护“两个确立” 践行“两个维护”

“立根铸魂”行动计划夯实政治建设强大根基

理论滋养初心，思想引领使命，信仰铸就忠诚。一年来，全市组织部门始终把党的政治建设摆在首位，深入推进领导班子和干部队伍“立根铸魂”行动计划（以学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，铸理想信念之魂，赋能发展之能），推动广大党员干部自觉做“两个确立”的坚定拥护者、“两个维护”的忠实践行者。

坚持学在前、做在先。市委组织部坚持把政治理论学习摆在首要位置，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，通过专题辅导、集体研讨、组工畅谈等方式，确保学思践悟、细照笃行，办好“党旗飘扬新四平”电视栏目宣传典型经验，主要做法在《吉林组工信息》刊发，拍摄的《党代表回村了》专题片在中组部新媒体平台率先播发。

坚持强培训、提质效。市县组织部门坚持做

好习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训和“红色引领、思想铸魂”“两计划两并重”，采取“工程化”办法、“项目化”运作，共培训市管干部和科级干部9000余人次；组建由1400余名领干组成的师资库，“以讲促学”提升培训质效；用好用活红色资源，推进“一校两院一中心”建设，开发“塔子沟红色村”等教学点位，研发“英雄马安堡”红色情景剧，红色教育基地作用有效彰显。

坚持抓转化、促发展。持续跟进的理论武装、方式灵活的教培方法，极大提升了党员干部的能力本领，他们在各个领域冲锋陷阵、攻坚克难，取得了主要经济指标逆势增长，法政府、政务服务诚信、知识产权成为全国典范，民生工程解忧暖心、城乡面貌焕然一新的显著成绩。全市党员干部以攻坚克难的实际行动，践行了不忘初心、牢记使命的铮铮誓言。



市直机关工委组织2022年新党员到四平烈士陵园进行庄严宣誓

聚焦选育管用 抓实“四项工程”

“铁军锻造”行动计划筑牢振兴发展硬核支撑

全面建设社会主义现代化新四平，迫切需要一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。一年来，全市组织部门围绕实施省委“强基培苗”工程，全力推进“铁军锻造”行动计划（以“四项工程”为抓手，健全干部选育管用全链条，真正把能干事、真干事、干成事的干部培养使用起来），锻造一支堪当振兴发展重任的干部队伍，省委主要领导对我市做法给予肯定性批示。

不拘一格选干部。通盘考虑“三方面”干部，切实让与地区、行业、部门相适应的专业干部人尽其才、才尽其用。聚焦换届后县（市）区领导班子运行，在全省率先开展常态化监测，努力做到调配及时、人事相宜。通过不断优化领导班子和干部队伍结构，增强了各级班子的岗位匹配度，激活了干部队伍“一池春水”，提振了干部担当作为精气神。

拓宽渠道育干部。专业能力是干部的成事之本。克服疫情不利影响，市本级共举办法治政府、基层治理、领导能力提升等网络培训班4期，培训干部3000余人次，选派5名干部到先进地区、8名

市管干部到省直部门及省属高校挂职锻炼，选派30名年轻干部到一线磨砺成长，让他们的思想更解放、能力更匹配、活力更充沛。

严宽相济管干部。制定《四平市关于强化“一把手”监督的十项举措》，创新建立市直部门“一把手”监督谈话制度；坚持“凡提四必”，风清气正的人生态日益巩固；在全省创新实行“四科联审”机制，变“串联审批”为“并联审批”，打通了人事业务办理“堵点”，公务员“政治+实绩”考核经验在《吉林组工信息》刊发；严格执行“三个区分开来”，容错纠错“两个办法”“新十条”，一批干部重新得到提拔或重用，最大限度保护了干部的积极性。

赓续力量用干部。新时代新征程既需要好干部跑，又需要一茬又一茬的年轻干部接班。科学合理设置招录职位，精准招录紧缺专业公务员335人，为“年轻干部库”提供充沛的源头活水。树立天下无不可用之人理念，对于各方面表现优秀的年轻干部，发现一个、使用一个、用当其时，用当其位，让他们在最合适的地方，磨砺本领、健康成长。

根深方能叶茂，本固才能枝荣。一年来，全市组织部门坚持以“13151”行动计划（紧扣“基层建设年”这一条主线，重点破解“没有带头人、不做治理事、难展党员风采”3个问题，推进基层党建15项重点工作，实现党建质量全面提升1个最终目标）为载体，拿出一系列新招、硬招、实招，基层党建成功实现由要素保障向功能提升转变。

各领域基层组织建设连创佳绩。在农村，通过实施农村基层干部乡村振兴主题计划，使20个软弱涣散村全部转化，通过推行“赛马”机制，村党支部领办合作社由86家增至196家，在全省率先消除集体经济10万元以下村。在城市，聚焦稳固城市运行“底盘”，建立各类党群服务阵地574个，完成“书记一号

工程项目”943个，“我为群众办实事”示范效应持续释放。在“两新”组织，“两个覆盖”组建率同比提升8个百分点，推动成立快递行业协会、平商联合会、志愿服务联合会党委，成功打造食品行业“党建联盟”，建设新业态党组织14个、暖“新”驿站81个，推动党的领导和温暖落实到各行业各领域。在党员教育管理上，出台“七项措施”，管好流动党员，常态开展“党课开讲了”“学习身边榜样”活动，形成全媒体宣传态势，拍摄专题片《为了不变的黑土地》荣获全国二等奖。

党建引领基层治理亮点纷呈。围绕“治在平时、亮剑战时”，在全省率先建立“城市社区基层治理平战结合指挥体系”，得到省委主要领导肯定性批示；聚

焦党支部标准化“B”和“X”建设，推动“英城红云”城乡基层治理指挥系统，推动全市城乡基层治理向“数字化”转型；招聘基层治理专干373人，为城乡基层治理提供了稳定的能量之源。

常态化疫情防控有力有效。面对接连不断的疫情大考，市县组织部门充分发挥组织优势，第一时间发出“集结令”，各级机关干部不畏艰险、冲锋在前，成立临时党组织，设立党员先锋岗，划定党员责任区，组建党员突击队，一面面鲜红党旗、一枚枚金色党徽，汇聚起众志成城、共克时艰的磅礴力量。同时，注重在大战大考中考察识别干部，使一批表现突出的干部得到提拔重用，通过强有力组织担当，让干部“流血”不“流泪”、“有为”更“有位”。

紧扣基层治理 强化党建赋能

“13151”行动计划推动组织优势持续转化

一个地区的发展，最活跃的因素是人，最深刻的变化在于人，最持久的活力源于人。一年来，全市组织部门坚持把人才工作作为重中之重，全面实施“逐梦兴平”行动计划（着力破解“引不来、用不好、留不住”问题，让人才的稳定性更高、贡献率更大、幸福感更强，推动人才集聚与振兴发展融合共进），着力打造活力迸发、近悦远来吉林南部人才高地。

集聚众流汇成江海。坚持“定向引才”“带编入伍”“学子回平”多措并举，截

程项目”943个，“我为群众办实事”示范效应持续释放。在“两新”组织，“两个覆盖”组建率同比提升8个百分点，推动成立快递行业协会、平商联合会、志愿服务联合会党委，成功打造食品行业“党建联盟”，建设新业态党组织14个、暖“新”驿站81个，推动党的领导和温暖落实到各行业各领域。在党员教育管理上，出台“七项措施”，管好流动党员，常态开展“党课开讲了”“学习身边榜样”活动，形成全媒体宣传态势，拍摄专题片《为了不变的黑土地》荣获全国二等奖。

党建引领基层治理亮点纷呈。围绕“治在平时、亮剑战时”，在全省率先建立“城市社区基层治理平战结合指挥体系”，得到省委主要领导肯定性批示；聚

焦党支部标准化“B”和“X”建设，推动“英城红云”城乡基层治理指挥系统，推动全市城乡基层治理向“数字化”转型；招聘基层治理专干373人，为城乡基层治理提供了稳定的能量之源。

常态化疫情防控有力有效。面对接连不断的疫情大考，市县组织部门充分发挥组织优势，第一时间发出“集结令”，各级机关干部不畏艰险、冲锋在前，成立临时党组织，设立党员先锋岗，划定党员责任区，组建党员突击队，一面面鲜红党旗、一枚枚金色党徽，汇聚起众志成城、共克时艰的磅礴力量。同时，注重在大战大考中考察识别干部，使一批表现突出的干部得到提拔重用，通过强有力组织担当，让干部“流血”不“流泪”、“有为”更“有位”。

优化政策举措 提供暖心服务

“逐梦兴平”行动计划涵养人才集聚优质生态

至去年末，共留引大学生10866人，其中2022年留引3353人，引进急需紧缺专业人才107人，完成大学生“带编入伍”82人，回引符合条件“四平籍”学子28人，“万名大学生留平计划”圆满收官。

创新思维破解难题。制定《政校企三方合作工作方案》，成立政校企合作委员会，探索打造政校企深度协同“一体化”人才培养使用新模式，有效解决了重点行业和企业专业人才数量不足、大学生就业难、实操能力不强等问题。

安心暖心逐梦兴平。人才是否留得

住，既靠政策力度，更靠服务温度。一年来，利用“人才编制池”，提拔表现优异硕博人才31人，把25名驻企服务人才调整到更能发挥作用岗位；打造升级版“英城英才卡”，组织开展第六批市管优秀专家选拔，持续营造敬才重才良好环境；兑现服务承诺，及时为硕博人才发放购房补贴1000余万元，该做法在《吉林组工信息》刊发。如今的四平，正以“给我一分信任，还你十分满意”的暖心之举，成为莘莘学子梦寐以求的开放、奋进、活力、美丽新高地。

弘扬组工文化 搭建载体平台

“三个提升”行动计划擦亮四平组工时代品牌

推动组织工作高质量发展，加强自身建设是保障。一年来，全市组织部门把“规范提升年”摆在重要位置，聚力实施“三个提升计划”（全员大培训提素质、全员大练兵提能力、全员大调研提境界），弘扬组工文化，倡导优良新风，以更高站位、更强本领、更实作风，夯实四平振兴发展组织保障，相关经验做法被省委组织部推介，市委组织部被评为全省文明单位。

常态学习勤充电。实行每周三“学习日”制度，经常邀请市委党校专家作专题辅导，创新建立“我要上讲台”机制，实行“一月一考”制度，中心组领学、干部集学、个人自学蔚然成风；同时，以塔子山战斗遗址、四平战役纪念馆、廉政教育中心为阵地，精心开展“主题党日”活动，推动干部干事激情持续绽放。

全员练兵增本领。为提升干部有效

短评

组织工作是那一汪为有源头活水来的清泉，奔流不息汇聚着力量。近年来，全市各级党组织在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，政治引领更加坚强有力，服务大局更加担当有为，堡垒建设更加扎实有效，四平大地处处迸发着高举旗帜跟党走、凝心聚力奋进的强大合力。征程正未有穷期，不待扬鞭自奋蹄。今年是贯彻落实党的二十大精神开局之年、全面建设社会主义现代化新四平蓄势突破之年，抓好全市组织工作意义重大。我们要坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，按照中组部和省委组织部决策部署，遵循市委确定的目标任务，自信自强、守正创新，踔厉奋发、笃行不怠，不断为建设社会主义现代化新四平贡献组工智慧、凝聚组工力量，在新的历史起点，奋力书写出经得起群众检验、不负伟大新时代的精彩华章。