



大考面前交出合格答卷 艰难之中寻求逆势发展

2022年神农集团这样走过



新目标、新任务、新要求,在党的二十大开幕会当天,神农集团积极组织公司上下收听收看大会盛况,以不同形式传达学习贯彻党的二十大精神,引导广大员工坚定不移听党话、跟党走,厚植爱党爱国情怀。



2022年神农集团贯彻落实市、区两级党委政府决策部署,四平神农大药房连锁股份有限公司、四平益邦医药有限公司、四平神农医院、四平铭一医院、铁东神农医院全力以赴参与抗疫斗争,为全市药品保供、医疗保障作出了突出贡献。



为应对严峻的疫情防控形势,确保抗疫一线员工自身及家人乃至企业安全,神农集团集中人力、物力、财力,努力完成市、区疫情防控指挥部下达的各项抗疫任务特别是全民核酸检测任务。集团公司从2022年3月28日实施闭环管理,期间,董事长马春彪、党委书记耿云瑶亲力亲为和员工们战斗在一起,为员工包饺子、炖排骨,改善员工生活,员工福祉得到充分保障。



哪里任务最艰巨,哪里环境最艰苦,哪里就有神农人的身影。2022年4月2日,四平神农医院接到上级指令后,迅速组织援长工作队驰援长春市宽城区疫情防控。选派40名优秀医务人员昼夜奋战10余天,圆满完成任务凯旋,受到上级领导和社会各界的高度赞誉。树立了良好的神农形象,彰显了非公企业的家国情怀。

神农集团广泛开展文明创建活动,荣誉墙上再添桂冠。四平神农大药房连锁股份有限公司被命名为全国和谐劳动关系创建示范企业,这是我市唯一一家获得这一殊荣的企业。



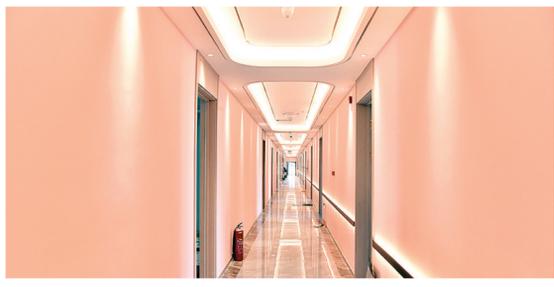
神农集团党委以党建为引领,积极组织参加党建活动,分别取得优异成绩。2022年9月20日,在参加铁东区“喜迎二十大建功新时代”主题演讲比赛中,神农集团党委选派的选手高美玲勇夺A组第一名;9月22日,在参加铁东区党组织系统“喜迎二十大党建知识竞赛”决赛中,神农集团公司党委代表队勇夺非公系统暨全区党建系统决赛二等奖。



神农集团高度重视专业技术人才建设,加大人才培养力度,既要留住人才,又让人才发挥作用,有作为有位。专门制定下发了《在职专业技术人员晋升技术职务工资调整方案》,2022年又有48名医护人员晋升技术职称,认真兑现技术职务工资。



随着经济社会的快速发展,以及人民群众对越来越高的生活品质需求,神农集团通过市场调研和论证,投资兴建了四平一茗母婴月子会所,秉承“月子即度假”的母婴康复理念,以更加专业、更加贴心,提供妈妈护理、新生儿养护、特色营养月子餐、产后康复等全程24小时月子服务,让妈妈快速恢复,让宝宝健康成长。



2022年10月31日,对于四平铭一医院来说,是一个值得庆祝的日子,神农集团通过投资历经8个月的建设,经市医疗保障专家组的严格评审,四平铭一医院通过了市医疗保障定点医疗机构的评审,并于11月18日与市医疗保障局正式签署了“医保”定点协议,填补了铁东区没有二级综合性医疗机构的空白。

为不断提高医疗服务质量和整体综合服务能力,四平神农医院踔厉奋发、勇毅前行,在资金十分紧张的情况下,分别组建成立了神经内科、老年病科,医院规模进一步提升,科室设置进一步完善,医疗水平进一步提高。

