

加强领导 完善措施

——铁东区打造新时代复合型干部队伍記事

本报通讯员 辛洪亮

铁东区把培养复合型干部工作牢牢抓在手上,不断加强领导、完善措施,努力建设一支具有复合型知识、复合能力、复合思维、复合素质、复合经验的综合性多功能干部队伍,为推动全区经济社会发展提供坚强的组织保证。

坚持目标导向 强化政治引领

打造忠诚可靠的复合型干部队伍

铁东区把全面增强执政本领,提高综合治理能力作为培养选拔使用复合型干部的出发点和落脚点。着眼于干部队伍结构的战略需求,以点带线、线面结合,在建设高素质专业化干部队伍的基础上,培养选拔一批复合型干部。坚持把政治标准作为发现、培养、选拔复合型干部的“根”和“魂”,旗帜鲜明

地讲政治。立足事业发展全局,拓宽视野渠道,放眼各个领域和各个层级,及时把素质好、懂业务、善管理、潜力大的复合型干部发现出来、储备起来。根据干部的学历、专业、性格特点等多方面的因素分类管理,确定复合型干部培养的方向、方式和路径,在全区干部队伍中形成“头雁效应”。

坚持靶向发力 强化实践锻炼

打造一专多能的复合型干部队伍

对照新时代复合型干部的要求,突出重点、抓住关键,在教育培训上突出“又精又专”。在实践锻炼上突出“又博又专”。在交流任职上突出“又广又专”,有针对性地提高干部队伍治理能力。坚持把实践作为最好的课堂,有计划地选派干部到基层一线、急难险重任

务中丰富经验、提升能力,真正让干部历经世面、淬火成钢,让各类型干部在打硬仗、扛重活、攻难关中练出真功夫,最终实现“让综合管理型干部成为业务专家,让专业型干部成为综合管理行家,让各类型干部成为担当作为实干家”的目标。

坚持成熟即用 强化担当作为

打造底蕴深厚的复合型干部队伍

围绕事业发展,紧扣社会治理创新选贤任能,开展精细化考察,及时把制度执行力和治理能力强、敢于担当作为的复合型干部选出来、用起来。通过年度考核、专项调研、延伸考察、谈心谈话的“四步工作法”,打好干部考核工作“组合拳”,全面、客观、准确地评价和使用干部。实行“优胜劣汰”的动态管理机制,严格教育、严格

管理、严格监督,坚持把从严要求贯穿于复合型干部选拔使用全过程。紧扣经济社会发展需要排兵布阵,围绕“抓经济、抓产业、抓招商”工作重心,在项目建设、民生服务等重点难点工作中敢抓敢管、实绩突出、公论度较高的高质量复合型干部及时大胆使用,在全区上下形成干事创业、勇争一流的浓厚氛围。

坚持严管厚爱 强化奖罚机制

打造纪律严明的复合型干部队伍

坚持旗帜鲜明为敢于担当的干部担当,为敢于负责的干部负责。制定下发《铁东区关于整治干部不担当、不作为突出问题的通知》,对全区干部不担当、不作为情况开展了专项监督检查,对未能认真履行职责的干部严肃追责、问责。在全区下发《关于进一步激励全区广大干部新时代新担当新作为的实施意见》,树立了讲担当、重担当、改革

创新、干事创业的鲜明导向,充分调动广大干部的积极性、主动性、创造性。深入贯彻落实容错纠错机制,在广泛开展调研的基础上,进一步厘清哪些错误能容、哪些不能容,把“敢作为”与“乱作为”区别开来,明确容错纠错的标准,真正做到保护好干部干事创业的积极性,为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

筑牢意识形态安全“防护墙”

铁西区平西乡扎实推进“扫黄打非”工作

本报讯(通讯员 李思璇)为更好地推进“扫黄打非”进基层工作,努力营造积极健康的社会文化环境,一直以来,铁西区平西乡发挥“扫黄打非”基层站点作用,以“四步走”推动“扫黄打非”工作融入基层治理,努力让“扫黄打非”工作牢牢扎根于基层,筑牢意识形态安全“防护墙”。

集中部署,“扫黄打非”有目标。平西乡及各村分别召开“扫黄打非”专题会议,切实增强做好“扫黄打非”工作的责任感和使命感,集中力量、精心组织。通过检查和宣传教育,铲除文化垃圾滋生土壤。

建好阵地,“扫黄打非”有保障。自“扫黄打非”工作开展以来,平西乡利用辖区内的基础设施,悬挂横幅、张贴宣传海报,以视觉冲击方式加强“扫黄打非”工作的认知度,营造浓厚氛围。此外,还以20个行政村的农家书屋、新时代文明实践站为主要活动阵地,结合全民阅读、普法宣传、社会主义核心价值观等主题开展“扫黄打非”知识宣传活动,确保“扫黄打非”工作落到实处。

强化队伍,“扫黄打非”有力量。一方面利用现有资源,以志愿服务活动为主体,发动志愿者面对面宣传“扫黄打非”知识,确保宣传内容准确有效,保证村民“扫黄打非”知识常学常新。另一方面,积极号召辖

区内老党员参与活动,为全乡“扫黄打非”工作提供坚实基础。积极发挥全乡“扫黄打非”协调联动工作体系优势,组织动员各村“扫黄打非”队伍、广大党员干部、志愿者等联合出击,宣传“扫黄打非”知识、营造“扫黄打非”氛围,引导群众远离文化垃圾,自觉抵制侵权盗版等违法行为,谨防网络诈骗。

丰富活动,“扫黄打非”有内涵。结合“护苗”“净网”“秋风”三大专项行动,丰富活动内涵。通过“护苗行动”教育引导青少年远离非法出版物、自觉抵制盗版书籍。通过乡、村“扫黄打非”工作小组分别对印刷企业、图书文具店和商超等进行走访排查,重点是否存在印刷盗版出版物,图书文具店是否存在无证销售出版物及销售有损未成年人身心健康的不良出版物或侵权盗版教辅读物等违法行为,村屯内是否存在违法小广告,有害信息网络传播等情况进行全面检查。

平西乡将进一步巩固“扫黄打非”工作所取得的成效,持续加大检查与宣传的力度,织密、织牢“扫黄打非”防护网,调动起全乡参与“扫黄打非”工作的积极性,使“扫黄打非”宣传教育家喻户晓、深入人心,努力构建安全文明的社会文化环境。

创新“1+4”模式 提高服务质量

梨树县富强街道打造便民服务中心新形象

本报讯(通讯员 王新月)为拓宽基层政务服务办事渠道,进一步推进为民服务、提高办事效率、营造便民利民的工作环境,梨树县富强街道便民服务中心积极探索便民服

务新举措,创新“1+4”基层服务模式,打造便民服务中心新形象。打造规范服务。规范办事流程,优化办公环境。中心划分为窗口服务区、免费复印区、自助服务区和休息等待区四个区域。设立民政残联、社保返补、城乡居保、计划生育、退役军人等服务窗口。截至目前,为居民办理低保86户103人,五保5户5人,残疾人生活补贴350人、护理补贴409人,社保返补646人,计划生育准生证45人、独生子女证4人,退役军人优待证1732人,并按照人事相宜的原则,选配业务熟、素质好的工作人员专职办理。

打造贴心服务。便民服务中心内配备医药箱、公用电话、纸、笔、雨伞等便民设施,同时提供饮用水、免费复印等温馨服务,并在醒目位置设立

意见箱、便民服务箱。中心内悬挂街道服务事项目录板共65项,方便来访人员清晰了解办理事项名称、办理事项时间、办理事项所需要的材料。

打造高效服务。实行一次性告知制度,各窗口工作人员在业务办理过程中,一次性向申请人说清楚需要准备的材料和注意事项,做到“一口清”。同时设置咨询服务台、跑一次没办成投诉代办办、办不成事请找我服务台,真正实现了“只进一扇门”。

打造创新服务。为落实群众办事“最多跑一次”要求,在便民服务中心大厅增设一个无差别综合窗口,将乡镇本级40项及县级延伸44项政务服务事项纳入到无差别窗口,统一授权到综合窗口办理,工作人员认真学习,熟练掌握碧玺系统操作流程。截至目前,共办理政务服务事项23项。

富强街道便民服务中心始终坚持“以人民为中心”的服务宗旨,进一步解决群众诉求,贯彻落实“我为群众办实事”,用细心、贴心、耐心和用心实现服务群众“零距离”的目标。

带头学 深入学 持续学

伊通满族自治县靠山镇宣讲团深入基层开展活动

本报讯(通讯员 伊宣)为深入学习贯彻党的二十大精神,及时将党的二十大精神传达到各基层党组织及党员群众,连日来,伊通满族自治县靠山镇新时代文明实践宣讲团成员到各村、各企业及少数民族屯等地开展党的二十大精神宣讲活动。

活动中,宣讲团成员用通俗易懂的语言讲解党的二十大精神,引导党员干部、群众代表、商户代表等深刻领

会大会的新思想、新理念、新战略和新要求。“宣讲老师讲解得非常清楚,内容也很贴近我们的日常生活,我们的好日子还在后头呢。”现场群众表示。

靠山镇将持续把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,带头学、深入学、持续学,推动党的二十大精神家喻户晓、深入人心,号召全镇党员群众把学习成果转化为推进靠山镇发展的实际成效。



近日,双辽市举行了化工园区暨双辽昊华化工有限公司综合应急演练。通过演练,督促各企业切实抓牢安全生产工作,坚决遏制各类生产事故发生,为经济社会发展营造安全稳定的生产环境。

本报通讯员 刘帅 摄



11月27日,铁东区雪未停人先动,启动清雪应急预案,迅速集结清雪人员,出动各类大型清雪设备,全力奋战保证道路畅通。

全媒体记者 邵杰 摄

老兵心向党 同唱一首歌

双辽市红旗街开展主题实践活动

本报讯(通讯员 金迎实)为进一步加强退役军人思想政治引领,凝聚退役军人听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉,丰富退役老兵和军休干部的精神文化生活,近日,双辽市红旗街退役军人服务站联合红旗街文体站、桑树村新

时代文明实践站共同开展了主题实践活动。

活动以舞蹈《我是一兵》作为开场,充分表达了退役老兵和军休干部凝聚正能量的美好心愿;扇子舞《祝福祖国》让老兵们情不自禁唤起了爱

国情;一首《军人本色》向老兵致以崇高的敬意;独唱曲目《军人本色》勾起了老兵们保家卫国的难忘回忆;最后的合唱曲目《团结就是力量》更是让在场的每个人激情澎湃,将文艺演出的氛围推向了高潮。

精彩纷呈的文艺节目赢得了阵阵掌声,营造了军爱民、民拥军的鱼水情怀。红旗街退役军人服务站将一如既往地继承和发扬“拥军优属,拥政爱民”的优良传统,推进红旗街双拥工作再上新台阶。