

铁西区坚持“四步走” 全方位打造高质量发展人才引擎



英城旗帜

今年以来,铁西区坚持党管人才原则,树立全区人才工作“一盘棋”思想,大力实施人才强区战略,打好“引育用留”组合拳,有效发挥新时代人才领跑作用,使各类人才在铁西大汇聚,形成人才就业有机会、干事有平台、发展有希望的良好局面,为铁西区高质量发展打下了坚实基础、提供了有力保障。

坚持“数量”与“质量”并重 构建人才集聚“强磁场”

提升人岗匹配度。围绕法治建设、民生改善等内容,在全区进行广泛调研,形成引才需求清单,明晰具体岗位需求、岗位条件等,制定《2022年四平市铁西区引才实施方案》,为精准引才提供定位导航。探索考试新模式,敢于打破传统,在引才考试中,首次以局级领导干部作为考官,提高引才工作的指向性、针对性、实用性;改变以往的结构化面试形式,采用无领导小组讨论的方式,全面考查考生素质,今年,已引进全日制硕博人才20人。精准助企解难题。举办“春风行动”和“奋斗有我,就业铁西”人才助企招聘会,提供岗位3000余个,90余家企业与300余名求职者成功签约,有效破解了企业“招工难”问题,为企业注入了新活力。

坚持“成长”与“成才”同步 开设人才培育“实训场”

突出“定制化”培训。开展培训需求调研,广泛收集培训建议,按照学为所需、学以致用、注重实效的原则,组织开展系统化和“点单式”培养,既注重创新理论跟进和爱国情怀的培养,又围绕发展趋势、业务能力、岗位实际开展专业培训,提升精准施教质量。突出“多维度”学习。围绕“省第十二次党代会精神”开展无领导小组讨论,打破传统讲授模式,灵活采取研讨式、案例式等行之有效教学方法,提升培训学习效果。组织人才深入特色村、社区进行实地观摩,邀请经验丰富的村、社区党组织书记进行经验介绍,讲授工作理念、机制和方法,促进人才深入基层,多接地气,让人才和基层良性互动。突出“实战化”实践。有组织、有计划地选派政治素质好、工作能力强、能吃苦、敢担当的青年人才到疫情防控、信访维稳、乡村振兴等基层一线实践锻炼,给人才压担子、让人才经风雨、促人才长本领。

坚持“内生”与“外延”结合 激发人才创新“活力值”

坚持“内生”与“外延”结合激发人才创新“活力值”深化交心谈心活动。召开3次人才座谈会,加强与人才的思想联系、感情交流,帮助解决工作生活中的实际困难,统一思想、集智聚力,提高对人才的组织力和号召力,让人才创新创造活力充分迸发。强化外部交流互促。与北京大学签订思想政

治实践教育协议,推动区校合作共赢;选派硕博人才代表,与北大师生进行座谈交流,引导人才见贤思齐、交流共进,激励人才在经济社会发展一线尽展施展才华、贡献才干。树立鲜明用才导向。将优秀人才列入全区优秀年轻干部储备库序列,进一步加大对工作表现优秀的硕博人才的提拔力度,目前有5人被调整到重要岗位,人才自身价值得到充分实现,尊重知识、尊重人才的氛围更加浓厚。

坚持“留人”与“留心”并重 提升人才发展“软环境”

优化人才政策体系。充分用好“人才编制池”,着力解决人才“引进难、落编难、提职难”问题,规范人才提报程序,加快调任步伐,为人才晋升提供广阔空间,让人才工作有盼头、有干劲。推动人才数据库建设。建立全区人才信息数据库,纳入人才65名,掌握人才队伍的数量、层次、结构、分布等基础信息,有利于点对点为入库人才提供个性化、精准化、优质化服务。落实关怀关爱措施。为人才在子女入学、安家购房等方面提供便捷和服务,让人才在温馨家园中舒心生活、安心立业。持续开展党委联系专家服务活动,重新调整区级领导干部联系服务专家人才4名,开展登门送服务活动。强化体制机制保障。制定《铁西区人才培养使用和管理服务办法》,创新管理服务机制,提升培养使用成效,优化成长发展环境,打造近者悦、远者来的人才生态,让更多英才扎根铁西,贡献才智。

(铁西区委组织部 焦丽玲)

搭友谊之桥 展非公风采



近日,为喜迎二十大胜利召开,铁东区举办第七届非公企业和社会组织“双强杯”篮球联谊赛,全面展现了非公企业和社会组织人士积极向上的昂扬风采和团结拼搏的精神风貌,也搭起了沟通、交流、互动的桥梁,进一步增强了党组织的凝聚力和感召力。

铁东区委组织部 姚意



党务小百科

什么人能够成为党代表

党的地方各级代表大会代表应当是党员中的优秀分子,认真贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本方略,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记党的初心和使命,密切联系党员和人民群众,发挥模范带头作用,遵守党章党规党纪和宪法法律法规,按照党性原则办事,履行代表职责的能力。

党的地方各级代表大会代表中应当有:各级领导干部、各类专业技术人员、各条战线先进模范人物、中国人民解放军、中国民武装警察部队等各方面的代表。

代表构成的指导性比例由召开代表大会的党的委员会根据实际情况确定。确保生产和工作一线代表比例,工人、农民代表应当有一定数量。

女代表占代表总数的比例一般不少于本地区女党员占党员总数的比例。

民族自治地方少数民族代表占代表总数的比例一般不少于本地区少数民族党员占党员总数的比例。

党的省、自治区、直辖市代表大会代表中,生产和工作一线代表占代表总数的比例一般不少于30%,其中应当有一定比例的各类专业技术人员、各条战线先进模范人物。

摘自《中国共产党地方组织选举工作条例》

伊通抓好“三大工程” 推进“基层建设年”提质增效

基层 动态

伊通满族自治县深入贯彻落实省委关于“基层建设年”部署要求,坚持问题导向、目标导向、效果导向,抓好“三大工程”,在夯实基层建设,提升民生服务水平上出实招、下功夫,促进重点任务落地落实,不断推进“基层建设年”提质增效。

抓好“互联共建”工程,实现“多元共治”。持续强化街道党组织统筹协调功能,深度挖掘成员单位资源优势,全县82名党组织书记认领项目162个,覆盖成立城乡党建联盟12个,吸纳周边村、临近村及机关企(事)业单位126家,构建由街道(社区)书记任党建联盟主席、成员单位主要领导轮值担任常务主席的工作机制,充分激发共驻共建、党建联席单位参与社区活动的积极性。常态化组织联盟单位

开展“敲门行动”“五星级小区创建”“党建+志愿者在服务”“三亮三创”等活动,进一步激发城市“党建联盟”的活力与效能,实现各领域、各行业党建互通,进一步提升城市社区治理能力和治理水平。

抓好“一群六带”工程,实现“领富致富”。按照“基层建设年”部署要求,结合新时代党支部标准体系(BTX)建设,全力打造61个乡村振兴示范村,形成“党建+产业带富、美丽乡村、乡村旅游、乡风文明、阳光治理、领富致富”六大示范带。持续开展“村党组织阵地建设标准化提升年”“党建+任务清单”“党旗插在合作社”“争创典型示范村评选”四大专项活动,推动农村基层党组织建设水平强力提升。截至目前,全县共成立党支部领办合作社57家,预计流转土地面积15076亩,吸纳社群众人数4789人,带动非社群众人数2768人,增加集体经济年收入104万元。用好用活中央和省财政扶持资金,连续3年申请30个壮大集体经济项目,累计申请资金1500万元,形成君子兰花卉、笨榨豆油、河源大米等“一村一品、地标产品”项目,有效破解村级党组织缺乏领富致富能力、凝聚力不强等问题,推动村级集体经济不断壮大,全面激发乡村振兴内生动力。

抓好“两新聚力”工程,实现“助企发展”。扎实推进新业态新就业群体党建工作,坚持“新业态企业发展到哪里,党建服务就跟进到哪里”,逐步建强孵化阵地、完善孵化体系、发挥孵化功能,有效推动市场主体生成、发展、壮大。以电商大厦为依托,成立电子商务创新创业红色孵化中心,通过资源共享合作,大幅度降低创业成本和风险,助力企业孵化成长,年初以来已吸纳入孵电商企业11家。组织实施“民营企业招聘月活动”,截至目前,32家企业通过网络招聘会发布招工信息188条,发布招聘岗位960个。开展“春风行动”等线下招聘活动,提供就业岗位1900个,吸引72名城乡劳动力与用工单位达成就业意向。为破解企业产品销售难题,县委非公党工委组织筹备“益企伊品·扶企助企”产品展销活动,50余家企业积极参与电商直播带货和现场展销会活动,销售额达到50余万元。组织农联社等12家单位开展“服务企业年——融资对接会暨助企纾困融资座谈会”活动,收集企业融资需求3.4亿元,意向贷款签约3670万元,有效提升伊通“两新”党建服务能力与工作水平,助力县域经济实现“止跌、稳增、回升”。

(伊通满族自治县组织部 林奥 衣博文)

近日,习近平总书记亲切会见全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”代表,向他们表示诚挚问候和热烈祝贺,勉励他们牢记使命责任、勇于担当作为。“人民满意”既是一份闪亮的荣耀,也是一份沉甸甸的责任,397名同志和198个集体作为全国广大公务员队伍的杰出代表,他们身上映照着“以民为本、以民为贵”的公仆本色,奋进新征程,广大公务员要以榜样为旗帜、以榜样为力量,追其精神、学其品质,为“人民满意”而矢志奋斗。

心中装着人民,脚踏实地专心干。虚心学习朱翠等人先进事迹,最让人动容的就是他们始终“把人民放在心中最高位置”。从危难关头勇担当、“不要命不怕死”的禁毒支队周晓军,到关键时刻站前排、“大家靠后我先上”的消防站长巴特尔,这些公务员之所以得到人民的认可、受到人民的爱戴,就在于他们初心如磐、行而不辍,一心一意为人民谋幸福、为国家谋复兴。时刻用心思考“我是谁、为了谁、依靠谁”这个根本性问题,用心领悟“拜人民为师,甘当小学生”的深刻道理,脚步向下、身子向下,就能真正听见群众呼声、发现民生难点,以解民忧、纾民困的实际行动不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

奋斗为人民,锐意创新用心干。惟创新者强、惟创新者胜,创新是引领发展的第一动力,是带领人民走向振兴富强的重要途径。湖南省长沙国家高新技术产业开发区管委会住房和建设管理局党支部书记、局长陶湘闻,创新“以地换房”等集体经济发展模式,帮助群众人均增收1.2万元;国家税务总局济南市市中区税务局税源管理一科科长山清,在征管体制改革中提出“办税零距离”服务理念,让纳税人体验“无感过渡”,牵头打造“智联、智能、智控、智享”智慧办税厅。想当好“人民公仆”,不负“公务员”这个称谓,就要敢于直面矛盾、创新服务手段,节约服务成本、提高服务效率,应势而动、破旧立新,才能找到解决群众“急愁难盼”的切入点,切实解决“看病难、上学难、就业难、住房难”等操心事、烦心事、揪心事。

充分依靠人民,锲而不舍潜心干。毛泽东同志曾告诫全党:“下苦功,三个字,一个叫下,一个叫苦,一个叫功,一定要振作精神,下苦功。”建队57年没有发生一起违法违纪案件和安全责任事故的江西省瑞金市消防救援大队是下了“苦功”的;为守护好祖国疆域的一草一木,在雪域高原巡逻38年的格桑旦增是下了“苦功”的;保障弱势群体合法权益作为自己神圣使命的张彪是下了“苦功”的。人民群众不仅听“唱功”,更看重“做功”,只有拆除虚头巴脑喊口号的“花架子”,下真功夫、实功夫、苦功夫,着眼长远、科学决策、主动作为,一点一滴做好民生小事、长年累月坚持求真务实,才能铁杵磨成针、涓滴汇成河,做出人民群众看得到、摸得着的实效实绩。

新时代是奋斗者的时代,为人民幸福而奋斗是最大幸福。以人民为公、务人民之事的公务员们,只有脚踏实地、锐意创新、坚持不懈,才能汇聚起亿万人的磅礴伟力,在奔涌澎湃的历史洪流中劈波斩浪、行稳致远,答出让“人民满意”的时代答卷。

议苑

为『人民满意』而不懈奋斗
唐博书

中央组织部成立

红色 记忆

中央、地方和基层党组织的组织机构、职责和任务作出了新规定。会议通过了《共产党在国民党内的工作问题议决案》《党内组织及宣传教育问题议决案》等。会议特别提出发展产业工人党的重要性,认为在大产业的工人里扩大我们的党,是党现时的根本任务之一。

会议对党的自身尤其是组织建设给予特别重视。《党内组织及宣传教育问题议决案》明确提出,党的地方委员会要由三人组成“委员长兼宣传部、秘书兼组织部,组织部之下另有统计分配及交通的职务——交通的职务便是发送秘密宣传品,组织群众大会及示威运动等。第三人管理工农部(如遇有特别情形,各委员之兼职得互换之)”。《议决案》还提出要重视健全党中央机关及其工作,明确规定“中央及区亦应分设宣传、组织、工农等部分担责任。”

根据中央要求,扩大会议后中央成立了组织部、宣传部和工农部。中央局秘书毛泽东兼任中央组织部部长。

(摘自《合肥组工》)