

“哨”响困难解 执法暖人情

——伊通奋力奏好基层治理“新乐章”

本报通讯员 郭新元 祝玮

为进一步深化街道(乡镇)管理体制改革,厘清乡镇与县级各部门之间事权边界,明晰管理责任,伊通满族自治县系统梳理部门事项,确保“哨”响困难解,执法暖人情,奋力奏好基层治理“新乐章”。

回头看 找“症结” 打造权力下放“新模式”

通过部门自查和乡镇(街道)反馈,找出权力下放的症结,持续开展简政放权“回头看”。县委基层治理领导小组对已下发权力重新梳理,细化《县(市)区向乡镇(街道)延伸政务服务事项清单》。同步组织各部门就本单位向乡镇延伸的事项进行商榷,明确可下放、不能下放内

容及依据,让权责进一步厘清,为“街道吹哨、部门报到”“一支队伍管执法”奠定了体系基础。制定《街道职责清单》《乡镇职责清单》和操作手册,对基层业务受理人员开展业务培训,增强乡镇执法水平。目前,已开展培训2批次,培训80余人次。

哨吹响 来“报到” 探索部门联动“新路径”

通过实现“职责总数底数清、分类管理事项清、主体配合责任清、清单实施程序清、依单履职界限清”的“五清”化建设,为“街道吹哨”提供了有力依据。结合法律法规以及国家、省相关文件明确赋予街道的事项制定,共梳理出3方面

125项,其中,街道主责部门配合事项职责清单35项、“街道吹哨、部门报到”事项职责清单27项,并根据“五化工作法”进行细化。街道与部门建立了联络机制,不断改良、创新工作方法,划分“吹哨”的“最小单元”,并将“我为群众办实事

事”与“吹哨”相联系。疫情防控后的2声“哨响”,让两个街道吹响服务“号角”,相关部门前来报到,为居民解决

环境乱象、占道经营、影响交通等操心事、烦心事、揪心事,将治理工作切实做到居民的心坎里。

强队伍 保“服务” 壮大行政执法“新力量”

在乡镇管理体制改革的改革中,成立服务大厅,整合各站(所)优秀人才,为乡镇组建综合性服务性的行政执法队伍提供了充足的人才保障。让权责进一步下放,基层治理领导小组再次出发,梳理出乡镇主责部门配合事项职责清单39项、乡镇综合行政执法事项职责清单19项,加强了乡镇街道的执法职能,推动法治政府建设执法工作向基层延伸。为了让“专业人干专业的事”、队伍更加“知法、懂法、用法”,县基层治理领导小组指导县司

法局明确“四张清单”,为乡镇执法人员开展“三项制度”培训1次,组织行政执法人员证件考试1次,确保人员合法上岗。指导各执法单位组建综合性执法讲师团,深入乡镇开展实地教学,统一执法文书,确保人员执法服务质量。同步开放“行政复议”渠道,保障公民合法权益不受侵害,反推执法行为,验证执法队伍服务水平,为建设高质量、高标准、高效能、高服务水平的执法队伍打下坚实基础。



日前,梨树县市场监督管理局全面排查消除燃气风险隐患,有效防范和坚决遏制重大燃气安全事故发生,确保全县在用特种设备平安运行,切实维护人民生命和财产安全。

本报通讯员 肖雪 摄

近年来,双辽市各乡镇(街)高度重视安全储粮工作,加大力度开展好“地趴粮”整治,切实加强农户科学储粮的技术指导,帮助农户节粮减损,增加收益。

本报通讯员 刘帅 摄



提高安全意识 增强逃生能力

铁西区站前街道柏林社区开展消防应急演练

本报讯(通讯员 杨佳凝)为进一步提高居民消防安全意识,增强扑救初起火灾和组织疏散逃生能力,近日,铁西区柏林社区在大禹加州湾园区开展了消防应急演练,园区居民、物业人员、消防人员参加。

上午9时许,随着“着火了,救命

啊!”的呼喊声和滚滚浓烟的升起,演练活动正式拉开帷幕。“门岗人员立即升起道闸,巡查人员立即清除路障,引导人员接应消防车辆进入火灾发生地点,灭火行动组立即展开扑救救援……”伴随指挥员命令的下达,所有参演人员迅速就位、展开演练。

灭火组携带装备器具火速赶到现场展开灭火行动。警戒组迅速展开安全警戒。技术组迅速切断供电和燃气线路。疏散组组织业主迅速撤离火灾现场。救护组将受伤群众送到指定安全区域展开救治。各组之间统一协同、全力配合,起火点火情得到有效控制并最终被扑灭,此

次演练活动圆满画上句号。

演练活动结束后,辖区消防站工作人员现场组织了灭火器规范使用的讲解培训。通过此次演练,有效增强了居民的安全防火意识,提高了社区、物业人员应对突发事件的处置能力,为夯实社区消防安全基础,起到了积极的推动作用。

“精选优育”年轻干部 激发“后浪”奔涌活力

铁东区着力打造优秀年轻干部队伍

本报讯(通讯员 李鹤)铁东区按照省委、市委实施“314151”工程和老中青梯次配备要求,不断优化培养链条,加大选拔力度,着力打造一支政治过硬、堪当重任、活力迸发的优秀年轻干部队伍。

注重源头培养,壮大年轻干部后备队伍。铁东区贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,通过多种方式,不断充实、优化年轻干部队伍,制定《在全区推选优秀年轻干部的通知》,采取“自我推荐+组织推荐”与“面试考试+组织考察”相结合的形式,通过无领导小组面试考察形式进行公开比选。在加大公务员、硕博人才等招考力度基础上,立足全区干部队伍实际,进行有侧重、分批次的选拔储备。近年来,累计储备素质过硬、能力突出、担当作为的年轻干部270余人,全部纳入优秀年轻干部库。对干部的特长、专业、性格特质、现实表现等实行动态管理,做到“能进能出”,始终保持“一池活水”。

注重素质提升,厚植年轻干部成长沃土。通过平时考核、年度考核、专项考核、任期考核及时发现干部,结合疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴、环

境保护等工作了解掌握干部。以政治可靠、业务过硬、能力突出为培养目标,将培养帮教贯穿干部成长全过程,促进素质水平全方位提升。近年来,疫情防控期间,累计选派200余名年轻干部到高铁卡点、交通卡点、酒店隔离点、方舱医院等抗疫一线。通过实实在在交任务、压担子,提高他们适应环境、把握全局、应对复杂局面的应变能力和工作能力,让年轻干部在实践中磨炼意志、增长才干,为走向成熟、快速成长创造必要条件。

注重基层历练,激发年轻干部奋斗激情。坚持打基础、谋长远,以用为本,推进优秀年轻干部脱颖而出。对年度表现突出、敢于担当作为、符合后备干部条件的优秀年轻干部,纳入重点培养对象名单。打破限制大胆启用,打破论资排辈的隐形台阶和身份限制,突出基层导向,对表现优秀、成绩突出、德行过硬的年轻干部直接择优使用、提拔重用,注重防止“不拘一格”变为“拔苗助长”“大胆使用”变为“随意使用”。两年来,选拔配备乡镇(街道)30人,优化了乡镇(街道)党政领导班子年龄结构和学历结构,提升了领导班子的活力。

专家助发展 人才兴农业

双辽市农业专家工作站成为积蓄乡村产业振兴新动力

本报讯(通讯员 韩莹)近年来,双辽市深入实施新时代人才强市战略,以提升人才服务创新驱动发展水平为核心,全力实施“1556”战略,充分发挥专家人才参谋智囊作用,积极搭台架梯,不断推动产学研融合和成果转化。

近日,由双辽市委组织部、市农业农村局、红旗街道办事处举办的双辽市农业专家工作站签约仪式在红旗街举行。来自辽宁省花生研究所、吉林省农业科学院等科研院所的6名教授与双辽市农业专家工作站签约,专家们现场为50余名农民群众作了《双碳战略下的花生产业

高质量发展》专题讲座。随后,大家共同前往红旗街智慧农业示范区进行观摩。青岛农业大学教授王铭伦从花生需水规律、水肥一体化技术等方面进行指导,现场为农民群众答疑解惑。

双辽市农业专家工作站是经吉林省科协批准建立的高端智库平台,是双辽农业创新驱动发展的“策源地”、重大农业科技攻关的“实验室”。截至目前,有29名省内外知名专家教授与双辽市农业专家工作站签约,为推动各类专家人才合作交流、共享资源,实现全市专家人才、科研成果、产业链深度融合打下了坚实的基础。

动员多方力量 营造宜居乡村

梨树县金山乡大力整治农村人居环境

本报讯(通讯员 王新月)为深入推进农村人居环境整治,进一步实现环境整治扩面升级,近日,梨树县金山乡成立检查组,对照重点任务清单对全乡10个村进行检查,对各村样板屯的环境整治常态化维护工作进行实地考评,确保对发现的问题进行逐一整改。

提高政治站位,强化思想认识。农村人居环境整治工作是乡村振兴的一项重要任务,需要各级抓紧抓实抓出成效,金山乡坚持以问题为导向,制定检查评分清单,保证检查组人手一份,对检查发现的问题进行现场点评,及时督促整改,加快补齐短板的速度。

发挥带头作用,加强沟通协调。乡领导与各村书记深入一线查找问题,及时联系沟通解决,并帮助制定整改措施,积极推动改进步伐,干部群众持续保持热情与干劲。

注重反思总结,召开总结大会。走访结束后,及时召开农村人居环境整治自查总结会议,对此次检查过程中发现的问题进行梳理与总结,并对重点问题督促到人,做好详细部署,确保问题能够及时得到解决。

金山乡将持续加大环境整治力度,发挥样板屯的示范带动作用,形成由点到面的辐射效应,动员各方力量,整合各方资源,举全乡之力共同营造美丽干净宜居的乡村环境。