

抓牢“三个维度” 推动能力提升

——梨树县全面加强干部队伍建设综述

本报通讯员 陈时 王也

梨树县聚焦培育赋能、考评激励、管理监督“三个维度”，推动干部政策运用、干事创业、群众工作能力全面提升，为推进梨树经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

多途径培育赋能 全面提高干部整体素质

教育培训提素质。聚焦“一把手综合能力提升”行动，着眼于产业发展、项目建设、乡村振兴、疫情防控、基层治理等内容，按照“分级负责、覆盖全员”的要求，今年已实现县直部门主要负责人、乡镇（街道）党政正职、村（社区）党组织书记等重点对象教育培训全覆盖，进一步提高领导干部驾驭复杂局面、处理复杂问题的能力。带带培养强能力。实施梨树县优秀年轻干部“强基育苗”工程，推行培养帮带“导师制”，县级领导担任帮带导师对200余名优秀年轻干部学员进行因人施教、逐人培养，通过下农村基层调研、实地走访项目、慰问联系群众等活动，“手把手”传授工作经验，切实缩短年轻干部适应期，助推年轻干部尽快成长成熟。实践锻炼强本领。以开展“基层建设年”为契机，在实践中交任务、压担子，让干部在基层治理、疫情防控、人居环境整治、肉牛养殖等重点任务、重点工作一线中练好“真功夫”。今年以来，累计调动2000名干部参与疫情防控、防火防汛等急难险重任务，切实在实战中增强本领、提升能力。

多层次考评激励 有效激发干部工作热情

抓实考核工作。紧盯换届后干部在班子中表现情况，开展班子建设常

考核结果作为选拔任用、调整交流、晋级晋升、评先评优的重要参考。今年以来，经过两次调研考核发现表现突出干部20余人，使用、调整干部150人次。抓实档案管理。坚持从严管理干部人事档案，严把档案入口、审核认定、档案保管“三道关口”，不断增强干部人事档案严肃性和公信力。2021年以来，梨树县

共完成400余名干部档案复审工作，进一步推动干部档案审核精准化。抓实激励促进。坚持正向激励，以政治上激励、工作上支持、待遇上保障等为出发点，严格执行职务与职级并行制度，加大对干部的有关关爱力度，制定出台《梨树县绩效管理（目标责任制）考评实施意见》，进一步激励干部担当作为。

多环节管理监督 从规范干部履职行为

把握管理“温度”。充分发挥组织部门对党员干部的监督提醒作用，做实组织部长双向谈话机制，畅通基层党员干部与组织部门的沟通渠道，广泛开展谈心谈话活动，让干部感受到组织的严管与厚爱，切实从思想上树立牢固的廉政意识。把握进出“尺度”。严把选人用人关口，认真落实考察对象干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体的信访

举报必查要求，坚决防止干部“带病提拔”。把握监管“深度”。注重加强“八小时以外”监督管理，全面了解掌握领导干部个人及家庭成员婚丧嫁娶、乔迁新居、子女升学以及重大节假日期间廉洁自律情况，促进监督内容向“生活圈”向“生活圈”“社交圈”延伸扩展，有效预防干部“微腐败”。



近日，伊通满族自治县公安局交警大队联合县交通运输局综合执法大队、城市综合行政执法局，在城区范围内开展电动三、四轮车联合执法集中整治，推动“百日行动”向纵深发展。

本报通讯员 伊宣 摄



日前，在牙四公路孤家子段建设项目施工现场，道路正在加紧进行水泥稳定层施工，现场一片热火朝天的景象。

本报通讯员 王仁海 摄

宣传网络知识 增强防骗能力

铁西区政务服务局开展网络安全宣传活动

本报讯(通讯员 杜文娟)为深入贯彻落实习近平总书记关于网络强国的重要思想和关于网络安全工作“四个坚持”的重要指示精神，按照铁西区委网信办2022年国家网络安全宣

传周活动实施要求，近日，铁西区政务服务局充分运用网络平台开展网络安全宣传，连续两天在公众号发布防电信诈骗知识及网

络安全宣传视频。通过开展此次网络安全宣传周活动，大家更深刻地理解了网络安全的重要性，铁西区政务服务局将高度重视网络安全工作，把网络安全形

态工作作为一项政治任务。管好用好网络舆论阵地，牢牢把握话语权，对便民服务等正能量事件进行宣传报道，切实提高网络意识形态影响力。

适应工作岗位 自觉担当作为

伊通满族自治县“三抓三注重”做好公务员试用期管理工作

本报讯(通讯员 刘洋)近年来，伊通满族自治县始终把新录用公务员试用期管理作为人才队伍建设的一项重要主要工作来抓，抓好实践锻炼、跟踪问效、期满考核三个方面，注重能力提升、监督管理和结果运用，扎实做好新录用公务员试用期管理工作。

抓实践锻炼，注重政治淬炼与能力提升。紧扣新招录公务员普遍缺乏岗位实践经历等情况，把试用期公务员选派到乡村振兴、人居环境整治、基层党组织建设、防疫防汛、重点项目建设等工作量大、任务繁重、综合性强的岗位上，并要求相关单位多压担子、常交任务，使其在多部门、多岗位锻炼，引导年轻公务员尽快融入角色，适应工作岗位、自觉担当作为，提高抗重活、打硬仗、解难题、防风险的能力。同时，引导新录用公务员在基层一线充分发挥潜能，为基层公务员队伍注入新鲜血液。

抓跟踪问效，注重强化纪律与监督管理。把谈心谈话作为掌握试用期公务员思想和工作状态的重要手段，坚持问题导向，缺什么谈什么，存在什么指出什么。把纪

律要求灌输在平常、落实在日常，对工作、生活中存在的倾向性、苗头性问题及时“咬耳朵”，形成试用期公务员健康成长的良好风气。健全完善新录用公务员跟踪问效制度，结合考核考察、谈心谈话等工作，通过实地了解、工作报告、查阅工作成果等方式，及时掌握试用期公务员的思想动态和履职情况，对公务员在试用期间的现实表现、任务落实、廉洁自律等情况进行跟踪监督、动态管理。

抓期满考核，注重严把标准与结果运用。采用试用期公务员跟踪考察办法，将期满考核和日常考核相结合，围绕试用期公务员在“德、能、勤、绩、廉”五个方面的表现情况，多渠道、多层次、多角度深入了解新录用公务员工作成效。广泛听取服务对象、单位领导和同事等方面的评议意见，在综合考虑试用期公务员现实表现、任职测评的基础上，重点考准考实其所负责的工作的适应能力和履职情况。通过层层把关后予以办理转正手续，同时将考核情况备案，作为以后评价推优、工作调整的重要参考。

突出重点 强化领导

铁东区领导检查重点企业疫情防控和安全生产工作

本报讯(通讯员 张健)日前，铁东区领导带领区应急管理局、消防救援大队等相关单位负责人检查辖区重点企业疫情防控和安全生产管理工作。

检查组一行先后来到四平华城锦唐项目施工现场、万达广场进前佳商超市、四平金士百啤酒有限公司等地，通过实地查看、听取汇报等方式对辖区重点企业疫情防控和消防安全等情况进行检查，针对发现的问题，要求立即整改。

检查组要求，要突出重

点，进一步加强工程施工、人员密集场所等重点行业、重点领域、重点场所的安全监管，严格落实安全防范措施，切实把安全生产各项工作抓紧抓实抓具体，坚决筑牢安全生产防护堤。要强化应急值班值守，保持通讯畅通，一旦发生突发事件，要确保能第一时间反应和处置。要强化组织领导，严格执法检查，加强沟通协作，从严从细落实安全生产各项部署和责任，切实保障安全、稳定、和谐的社会局面。

加强监管 压实责任

双辽市市场监督管理局从严从实抓疫情防控

本报讯(通讯员 郑嘉萱)面对当前疫情防控形势，双辽市市场监督管理局进一步加强监管，压实责任，从严从实抓好疫情防控工作。

加强进口冷链食品集中监管仓监管。认真检查库存进口冷链食品是否落实提前报备制度，是否经集中监管仓统一检测、消毒，货物信息是否上传“吉冷链”，追溯信息是否完整。严格检查“三专”“三证”“四个不得”落实情况，冷链食品经营企业严禁采购、使用、存放来源不明的进口冷链食品，严防走私产品进入生产经营环节。

加强冷链食品生产者、

餐饮配送单位、第三方冷库等重点场所监管。突出检查冷库严格查验入库货物资质证明、追溯证明等材料，同时对证明材料是否与货物实际信息一致，是否建立货物出入库台账并如实记录进行排查，确保货物全流程流向可追溯。加强市场监管。进一步督促市场主体严格落实测温扫码、佩戴口罩、环境消杀等常态化疫情防控措施和重点人群每周两次核酸检测要求，全力加强市场主体常态化疫情点管控，最大限度地防止来自中高风险地区人员、车辆和货物进场所带来的传播风险。