

# 高位谋划 服务加码 能力提升

——铁东区构建人才服务新格局记事

本报通讯员 骆岩

铁东区着眼于社会经济振兴,以“人才兴区五年规划”为抓手,积极打造识才、爱才、敬才、用才的优良环境,逐步构建人才服务新格局。

## 高位谋划促引领 注重高质量人才平台建设

充分发挥党管人才优势。在综合分析研判主导产业急需紧缺岗位需求的基础上,突出由重“待遇引才”向重“服务引才”转变,及时调整人才工作领导小组成员,层层压实服务责任,推行“月访季联年问”“家访”及领导干部帮联优秀人才机制。结合工作实际,制定《铁东区“十四五”人才兴区工作规划(2021—2025年)》,做到“四路并进”培养人才,分别在党政机关、企事业单位等选育培树优秀党政领导人才和党政管理人才。在规上企业及开发

区重点企业等引进培养各领域领军人才和技术骨干人才。在农村大力优选培养优秀农技专家和乡土人才。依托区内产业园区、孵化基地扶持培养青年创业团队带头人和青年创业人才,逐步建立起专业人才优选库。完善人才编制池,为着力解决引进人才无编进入难、编岗不一致导致发展空间受限等问题,探索建立“动态调整编制+预留引才编制”的使用管理机制,统筹协调区内空余编制,切实解决引进人才的后顾之忧。

## 服务加码促引进 注重多层次人才信息储备

落实万名大学生留平计划,积极做好离校高校毕业生人才服务保障工作,对2022年离校未就业高校毕业生提供见习信息、推荐就业岗位,做到百分百联系,百分百帮扶。年初以来,已为30名毕业生提供就业招聘

信息,推荐线下招聘会。注重域外人才信息储备,建立四平市铁东区域外人才信息库,开展域外四平籍人才信息征集工作,组织区内各相关部门(单位)通过走访、网格群转发等方式将《通知》内容传达至基层一线。截至目前,已有10名域外人才增入至域外人才信息库内。注重高层次人才储备

## 能力提升促成长 注重引进人才培养锻造

铁东区将人才工作与省、市、区重大战略需要、用人单位需要、人才发展需要结合起来,注重实践锻造,强化岗位锻炼。调动引进人才参与疫情防控、助力企业复工复产和塔子沟村红色美丽村庄建设项目建设重点工作,强化人才对急难险重工作处理能力和提升人才的责任意识。推行农村实用人才“1+N+培养”模式,大力实施人才帮带活动,构建“乡土人才+基地+农户”发展方式,培育扶持乡土人才发展种

植养殖业,让一人带动一片,带出一批骨干,推动一个行业发展。近两年,铁东区组织申报创业基地3家,创建省级返乡创业基地1家。注重个性化培养,结合区内引进人才书法、绘画、唱歌、跳舞等艺术特长,组织引进人才参演迎新春团拜会、红色舞台剧“我们的信仰”系列活动,丰富人才业余生活,增强人才“主人翁”意识,展示引进人才充满活力、充满干劲、奋发有为的整体风貌。



近日,铁西区公安分局地直街派出所启动“护校岗”工作机制,在学生上下学高峰时段,联合学校保安人员开展护校工作,加大校园周边巡逻力度,切实提高校园及其周边的见警率、管事率。护校的同时向接送孩子的家长开展反诈宣传。

本报通讯员 杜文韬 摄



为深入推进预防道路交通事故“减量控大”工作和夏季道路交通安全整治“百日行动”,进一步提高农村地区交通参与者的交通安全意识和守法意识,近日,伊通满族自治县公安局交警大队组织警力深入农村开展“美丽乡村行”交通安全宣传活动。

本报通讯员 伊萱 摄

# 加快发展 林业发展 维护山川秀美

梨树县林业局助推绿色低碳优势产业高质量发展

梨树县林业局认真贯彻学习县委十六届三次全体会议精神,以会议确立的目标任务为工作导向,切实将思想和行动统一到会议精神上来,确保各项工作任务件件落地,事事见实效。

县林业局围绕压实筑牢林长责任、大力开展林业经济、强力推进林业重点

工作等方面,落实工作举措,压实工作责任,全力以赴助推全县绿色低碳优势产业高质量发展。

在林业生态建设方面,对今年水毁受灾林木进行修复。推进“屯屯小树林”建设,并在今秋明春实现全覆盖。

抓好三北防护林建设,打造绿色生态长城。在林业项目建设方面,加快启动森

林专业灭火队项目,推进文冠果示范园建设,建立60公顷苗木培育基地,打造孟家岭“小天池”乡村旅游项目。在开发森林碳汇方面,通过向生态建设要效益,走出一条高质量发展之路,实现绿水青山向金山银山的转变。

在提供用地保障方面,优化调整林地保护等级,通过政策落实到位、主动服务到位、后期监管到位,为全县项目用地提供保障。

梨树县林业局将继续加强基础业

务建设,大力提升管理服务水平,贯彻落

实好国家、省、市林业主管部门有关

林业用地的通知要求,主动适应形势发

展变化,以优异的成绩喜迎党的二十大

胜利召开。

## 严把“三关” 强化管理

伊通满族自治县推进干部人事档案管理工作迈上新台阶

本报讯(通讯员 伊萱)

近年来,伊通满族自治县以实现高标准干部人事档案管理为目标,严把档案收集、审核、管理三个“关口”,不断提升干部人事档案内在质量,推进干部人事档案管理工作迈上新台阶。

严把“收集关”,确保档案完善准确。按照《干部人事档案材料收集归档规定》要求,严格进行档案材料日常收集,精细材料识别。及时追缴。档案管理人员本着对组织负责的态度,对档案中缺少的资料及时进行追缴,对收集的每一份归档材料进行鉴定、甄别,做到材料不完善的不收、手续不齐全的不收、材料存疑的不收,提高归档原始材料的完整性和准确性。主动上报。建立档案材料收集联络员制度,每个单位明确一名掌握一定干部人事档案业务知识的在编在岗干部为联络员,负责定期收集档案材料,并进行投档,做到不拖延、不挤压,实现档案“实时更新”。

收集上来的材料由县委组织部档案室管理人员及时归档,确保客观真实、规范整洁后扫描入系统。目前,伊通共有50余名干部人事档案工作联络员,初步建成覆盖全县的干部人事档案联络员网络。

严把“审核关”,确保档案合理合规。注重准确性。严格执行《干部人事档案工作条例》,对已完成专项审核的档案

进行重复检查,通过仔细甄别、反查核对的方式,重点审核干部“三龄两历一身份”等信息记载是否前后一致,干部信息认定是否准确,是否符合政策规定。注重真实性。重点审核档案材料是否涂改造假,原始重要依据材料是否缺失,记载情况是否符合常规逻辑,注重完整性。查看材料是否分类准确、装订规范,审核干部身份、政治面貌、学历学位、工作经历等材料是否齐全,手续是否完备,程序是否规范,是否完整反映干部成长经历,确保干部人事档案材料的真实性、完整性和准确性,经得起实践和历史考验。

严把“管理关”,确保档案安全保密。严格工作纪律。进一步压实工作责任,做到程序合法、手续完备、责任明确,确保每一本档案有出处、有去处、有轨迹,抓牢抓实档案管理源头工作。严格落实干部人事档案日常管理,认真落实“三必原则”,坚持做到“五不查阅”“三不转递”。规范借阅程序。因工作需要查阅干部档案的,需由查档单位出具《干部档案借阅审批表》,单位负责人签字,并报组织部门分管领导签字同意后,方可由两名中共党员共同进行查阅,严禁干部查阅本人档案。借阅档案的,重要材料要复印留存;对于归还的档案,进行逐卷逐字审核,确保档案材料没有缺失、损坏、涂改等情况。

## 严格执法 净化环境

双辽市开展“扫黄打非”联合执法检查

本报讯(通讯员 刘帅)

近日,由双辽市“扫黄打非”工作小组办公室牵头,会同公安局、市场监督管理局、文化市场综合执法大队等部门,深入文化场所,开展联合执法检查,持续推进文化市场环境,推动“扫黄打非”工作任务落实,促进工作常态化、机制化。

检查组一行深入书店、印刷企业、网吧等场所,对经营主体是否销售有插图问题的教科书、教辅材料,是否营销含有涉政、涉民族宗教以及含有淫秽色情、恐怖暴力、迷信低俗内容的非法出版物、违禁品以及其他危害青少年身心健康内容的图书、文具等情况进行了全面检查,并对检查中发现的问题提出了整改意见。

检查组要求,各商户要进一步提高思想认识,从源头上把好关口,让健康文化占领主阵地。认真落实落细“扫黄打非”各项工作要求,压实经营主体责任,自觉抵制涉“黄”涉“非”出版物及不良信息,着力维护良好的经营环境。

## 平战结合 同心净美

铁西区教育局机关党支部开展主题党日活动

本报讯(通讯员 杜文韬)

为夯实筑牢社区基层治理平战结合指挥体系,服务社区群众,增进群众福祉,近日,铁西区教育局机关党支部联合包保社区组织机关全体党员干部、入党积极分子与社区工作人员一同来到地直街道利群社区,开展“平战结合 同心净美”环境卫生整治主题党日活动。

活动中,大家清理墙上的小广告,清扫小区道路旁以及草坪里的垃圾、杂草。同时向辖区的居民宣传环保知识,呼吁居民要将所居住的小区卫生维护好,积极参与社区共建,共同探讨解决环境卫生的好办法。

此次与社区共同开展环境卫生整治共建活动,对利群小区环境卫生死角进行清理整治,通过与居民谈心宣传,使广大居民积极投入环境卫生整治活动中来,同时提高了居民的环保意识、卫生意识、文明意识,营造人人都参与的良好社会氛围,为建设美丽家园贡献一份力量。

## 县域新闻版7月见报稿件(图片)统计表

地区	头题稿件	图片新闻(大)	图片新闻(小)	俚语杂谈	身边故事	其他稿件	合计
梨树县	4	7	5	0	3	13	33
伊通县	5	3	7	0	0	18	33
双辽市	4	3	2	0	1	19	28
铁东区	4	5	5	3	0	14	31
铁西区	4	3	3	0	0	19	29

备注:统计日期为2022年7月1日至7月31日,排序不分先后。